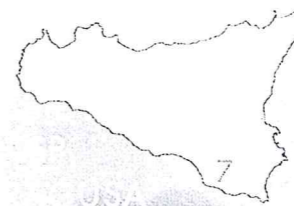


PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 52 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal **30 GIU.2019**

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Di Ieri



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **1666** del **26 GIU.2019**

DIREZIONE UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Rettifica piano del fabbisogno per il triennio 2019/2021 di cui alla delibera n.1306 del 16/05/2019.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il **25 GIU.2019**

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione **COSTO DEL PERSONALE**

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il **26 GIU.2019**, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza **Dott. Emanuele Marcello Di Ieri**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs. n. 502/1997 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17.

Premesso che con delibera 1306 del 16/05/2019 è stato adottato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M. 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dall'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021, per un costo medio complessivo di C.179.326.727,81, secondo il prospetto allegato in parte integrante, che relativamente al personale dipendente rispetta il numero complessivo dei posti della dotazione organica attuale di 3.582, con indicazione del personale di ruolo presente al 26/02/2019 pari a n. 3062 unità, dei posti vacanti pari a n. 521 e dei posti da ricoprire, tenendo conto delle cessazioni nel triennio 2019/2021 di 119 unità, pari a 631 posti:

Anno 2019

- Personale di ruolo n. 3062
- Fabbisogno personale n. 506
- Totale fabbisogno anno 2019, n. 3568
- Cessazioni previste nell'anno 2019 n. 113

Anno 2020

- Totale fabbisogno anno 2019 n. 3568
- Fabbisogno personale n. 99
- Cessazioni dell'anno 2019 n. 113
- Totale fabbisogno anno 2020 n. 3554

Anno 2021

- Totale fabbisogno anno 2021 n. 3554
- Fabbisogno personale n. 26
- Cessazioni previste dell'anno 2020 n. 6
- Totale fabbisogno anno 2021 n. 3574

Rilevato che con la citata delibera è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale per l'anno 2019/2020/2021 come allegato in parte integrante;

Rilevato che relativamente al profilo professionale di Collaboratore Amministrativo, due posti risultano già vacanti alla data del 26/02/2019;

Rilevato che stante la grave criticità di personale amministrativo che non consente il normale espletamento dell'attività lavorativa si rende necessario procedere alla copertura di questi due posti già nel 2019;

Rilevato che il Piano del Fabbisogno del Personale per l'anno 2019/2020/2021 come approvato con la delibera 1306/2019 ha previsto la copertura di tutti i posti di collaboratore nel biennio 2020/2021;

Rilevato pertanto che si rende necessario rettificare il piano del fabbisogno nel quale la copertura dei posti vacanti è stata programmata prevedendo 3 posti nell'anno 2020 e 4 posti nell'anno 2021, senza prevedere alcuna assunzione nell'anno in corso, nel senso di prevedere

- nel 2019 la copertura di n. 2 posti di collaboratore amministrativo già vacanti e disponibili;
- nel 2020 la copertura di n. 5 posti di collaboratore amministrativo che si renderanno vacanti e disponibili nel corso del 2019;

Rilevato che tale proposta di rettifica del piano del fabbisogno è stata trasmessa alla parte sindacale dell'area del comparto giusta nota del 24/06/2019 prot. 19186;

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2017 n. 190 *disposizioni per la prevenzione e la repressione della*

corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

Ritenuto pertanto di dover provvedere in merito nel senso indicato e modificare il piano del fabbisogno secondo il prospetto in parte integrante allegato;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Rettificare il piano del fabbisogno come approvato con delibera n. 1306 del 16/05/2019 nel senso di prevedere:

- nel 2019 la copertura di n. 2 posti di collaboratore amministrativo già vacanti e disponibili
- nel 2020 la copertura di n. 5 posti di collaboratore amministrativo che si renderanno vacanti e disponibili nel corso del 2019;

Riadottare ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M. 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dall'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021, per un costo medio complessivo di C.179.326.727,81, secondo il prospetto allegato in parte integrante, che relativamente al personale dipendente rispetta il numero complessivo dei posti della dotazione organica attuale di 3.582, con indicazione del personale di ruolo presente al 26/02/2019 pari a n. 3062 unità, dei posti vacanti pari a n. 521 e dei posti da ricoprire, tenendo conto delle cessazioni nel triennio 2019/2021 di 119 unità, pari a 631 posti:

Anno 2019

- Personale di ruolo n. 3062
- Fabbisogno personale n. 508
- Totale fabbisogno anno 2019, n. 3570
- Cessazioni previste nell'anno 2019 n. 113

Anno 2020

- Totale fabbisogno anno 2019 n. 3570
- Fabbisogno personale n. 101
- Cessazioni dell'anno 2019 n. 113
- Totale fabbisogno anno 2020 n. 3558

Anno 2021

- Totale fabbisogno anno 2021 n. 3558
- Fabbisogno personale n. 22
- Cessazioni previste dell'anno 2020 n. 6
- Totale fabbisogno anno 2021 n. 3574

Riapprovare il Piano del Fabbisogno del Personale per l'anno 2019/2020/2021 come allegato in parte integrante;

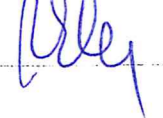
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquo

