

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 23 GIU. 2019

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

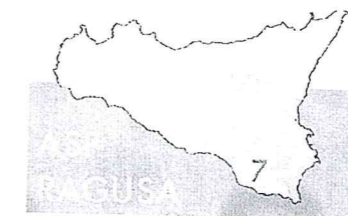
- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1631 del 19 GIU. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferma autorizzazione impegno orario ridotto dr.ssa Vernuccio Maria Teresa, Farmacista Dirigente.

Il Responsabile del procedimento

Francesca Sciacca

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE
Dott. Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dott. Maria Sigona

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

19 GIU. 2019

Autorizzazione n. _____ del _____

| | | | |
|------|------|-----------|---------|
| C.E. | C.P. | F d.Vinc. | S.Pass. |
|------|------|-----------|---------|

Denominazione COSTO DEL PERSONALE

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

per IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Signature]

19 GIU. 2019

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che la dr.ssa Maria Teresa Vernuccio, matr. 70802, Farmacista Dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O.C. Farmaceutica Ospedaliera di Modica, con istanza acquisita al protocollo in data 20.5.2019, ha chiesto di continuare il proprio rapporto di lavoro a regime di impegno orario ridotto, già autorizzato con delibera n.1062 del 29.5.2018, con riduzione dell'orario lavorativo nella misura del 30% con articolazione di tipo verticale, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 22.2.2001 integrativo del CCNL dell'8.6.2000 dell'area della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale che agli artt. 2, 3, 4, 5, 6 e 7 disciplina l'accesso al regime ad impegno ridotto e le modalità di applicazione;

Visto l'art. 2, comma 4, del citato CCNL il quale fissa il numero dei dirigenti da ammettere al regime ridotto nella misura del 4% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al predetto contratto da ripartire tra i vari ruoli in modo equilibrato;

Rilevato che nella Azienda allo stato attuale un altro dirigente del ruolo sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, usufruisce del regime ad impegno orario ridotto;

Visto il regolamento aziendale in materia di impegno ridotto per il personale della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza S.P.T.A. adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Visto il parere favorevole espresso in calce alla domanda dal Responsabile dell'unità operativa complessa di Farmacia Ospedaliera;

Considerato che la richiesta è stata avanzata per esigenze personali riconducibili alle motivazioni di cui al comma 1, punto d), art. 2 del regolamento interministeriale del 21.7.2000 n. 278, emanato ai sensi dell'art. 4, comma 2 della legge 53/2000, e previsti all'art. 4, punto b) del regolamento aziendale adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Che, inoltre, il dirigente sanitario in oggetto non è preposto alla titolarità di uffici e ha dichiarato che non intende svolgere altra attività lavorativa;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta della dr.ssa Maria Teresa Vernuccio, confermando il regime ad impegno orario ridotto, già autorizzato con delibera n. 1062 del 29.5.2018, con prestazione lavorativa pari al 70%, e per la durata di un anno a decorrere dal 1 luglio 2019, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, e di poter concordare con la stessa l'orario di servizio con articolazione di tipo verticale, effettuando attività ridotta su tre giorni della settimana (tempo parziale tipo verticale) dal martedì al giovedì dalle ore 8:30 alle 17:30 fino al completamento dell'orario dovuto pari a 26 ore e 36 minuti per settimana;

Ritenuto di dover applicare il trattamento economico e normativo previsto dall'art. 4 del CCNL 1998-2001 e in particolare di corrispondere al dirigente sanitario in argomento il trattamento economico, anche accessorio, proporzionalmente alla prestazione lavorativa come previsto dall'art. 4 comma 6, e per quanto riguarda la retribuzione di posizione come previsto dai commi 7 e 8, mentre per quanto riguarda le ferie e altre assenze previste dalla legge e dai CCNL, ivi comprese le assenze per malattie di dover applicare il comma 10 art. 4 del più volte richiamato CCNL integrativo;

Prendere atto, come previsto dall'art. 4 comma 12, che i dirigenti ad impegno ridotto non possono svolgere servizio di pronta disponibilità e che l'attività libero professionale intramuraria, è sospesa per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto;

Ritenuto di dover adeguare il trattamento previdenziale relativo alla dirigente in argomento alle normative vigenti in materia;

Ritenuto altresì di dover precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 2, comma 3, del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda;

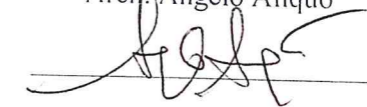
Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Accogliere la richiesta della dr.ssa Maria Teresa Vernuccio, matr. 70802, Farmacista Dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso l'U.O.C. Farmaceutica Ospedaliera di Modica, e confermare il regime ad impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa pari al 70% del rapporto a tempo pieno, con articolazione di tipo verticale e per la durata di un anno a decorrere dal 1 luglio 2019, senza soluzione di continuità con la precedente autorizzazione giusta delibera 1062/2018, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 2-3-4-5-6-7 dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo del CCNL dell'8.6.2000 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale;
- Precisare che l'articolazione della prestazione lavorativa, ridotta su tre giorni della settimana (tempo parziale tipo verticale) dal martedì al giovedì dalle ore 8:30 alle 17:30 fino al completamento dell'orario dovuto pari a 26 ore e 36 minuti per settimana;
- Applicare alla stessa il trattamento economico e normativo previsto dall'art.4 del citato CCNL, ed adeguare il trattamento previdenziale alle normative vigenti in materia;
- Precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 2, comma 3, del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda.
- Prendere atto che gli atti citati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE