

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 09 GIU.2019

IL SEGRETARIO

[Handwritten signature]

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

**REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1495 del 06 GIU. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Recesso dal rapporto di lavoro dal 01/08/2019 del dipendente Dott. Criscione Fabio matr. 2161.-

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giancarlo Carfi

[Handwritten signature of Giancarlo Carfi]

Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento
Giuridico ed Economico del Personale
Dott.ssa Maria Schininà

[Handwritten signature of Maria Schininà]

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigona

[Handwritten signature of Maria Sigona]

VISTO CONTABILE

05 GIU. 2019

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F.d.Vinc	S.Pass
------	------	----------	--------

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Handwritten signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

[Handwritten signature]

Il 06 GIU. 2019, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Sicilia D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 04 aprile 2019 e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

Vista la PEC del 27/05/2019 con la quale il dipendente Dott. Fabio Criscione nato il 25/12/1974, *collaboratore professionale sanitario infermiere* in servizio presso la U.O.C. di M.C.A.U. dell'ospedale "Giovanni Paolo II" di Ragusa, comunica il preavviso di licenziamento a far data dal 28/05/2019;

Visto l'art. 72 del C.C.N.L. 2016-2018 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

in caso di recesso del dipendente i termini di preavviso sono ridotti a metà;

i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ogni mese;

Considerato che, tenuto conto dell'anzianità di servizio maturata, il dipendente è tenuto a rispettare un termine di preavviso di mesi due per cui le dimissioni s'intendono rassegnate dal 01/08/2019;

Preso atto che, sulla base della normativa attualmente vigente, il dipendente alla data della cessazione non avrà maturato il diritto a pensione;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Su proposta del Dirigente dell'U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del preavviso di licenziamento rassegnato con PEC del 27/05/2019 dal Dipendente Dott. Fabio Criscione matr. 2161, *collaboratore professionale sanitario infermiere*;
- Dare atto che la risoluzione del rapporto di lavoro, ai sensi e per gli effetti di quanto statuito dall'art. 72 del CCNL 2016-2018, decorrerà dal 01/08/2019;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dal dipendente dal 01/09/2019;
- Dare mandato alla Direzione Risorse Umane di provvedere alla sostituzione del dipendente dalla data di cessazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò

IL Segretario Verbalizzante