



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1471 del 04 GIU. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione 27 giorni di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61048 per vari periodi da luglio ad agosto 2019.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Sig.ra Teresa Gambuzza

IL DIRETTORE U.O. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Sigona

VISTO CONTABILE		04 GIU. 2019		
Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento				
Autorizzazione n. _____ del _____	C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
Denominazione <u>NON COMPRESA IMPEGNO</u>				
<input type="checkbox"/> Autorizzazione come da prospetto allegato				
IL FUNZIONARIO <u>[Signature]</u>		Per IL DIRETTORE U.O.C. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE <u>[Signature]</u>		

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

09 GIU. 2019

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Il 04 GIU. 2019, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 12481 del 19.04.2019, presentata dalla dipendente matr. n. 61048 con la quale chiede la concessione di giorni 27 di congedo retribuito per i giorni: dal 01.07.2019 al 02.07.2019, dal 08.07.2019 al 09.07.2019, dal 11.07.2019 al 12.07.2019, dal 16.07.2019 al 19.07.2019, dal 25.07.2019 al 26.07.2019, dal 30.07.2019 al 01.08.2019, dal 05.08.2019 al 08.08.2019, dal 12.08.2019 al 14.08.2019, e dal 19.08.2019 al 23.08.2019, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del figlio portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 20 mesi e 1 giorno (gg. 601) di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 61048 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i giorni: dal 01.07.2019 al 02.07.2019, dal 08.07.2019 al 09.07.2019, dal 11.07.2019 al 12.07.2019, dal 16.07.2019 al 19.07.2019, dal

- 25.07.2019 al 26.07.2019, dal 30.07.2019 al 01.08.2019, dal 05.08.2019 al 08.08.2019, dal 12.08.2019 al 14.08.2019, e dal 19.08.2019 al 23.08.2019;
- Corrispondere, in sostituzione dello stipendio, un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 44.276,33;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente delibera all'ufficio trattamento economico.
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante.

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Angelo Aliquo

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
