

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 26 MAG. 2019

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Assessorato Regionale Sanità



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1350 del 23 MAG. 2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferma rapporto di lavoro a tempo parziale dipendente Ciranna Lucia, Operatore Tecnico CED.

Il Responsabile del procedimento

Angelo Dell'Alle

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE

Dott. Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott. Maria Sigona

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

21 MAG. 2019

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d. Vinc. / S.Pass.

Denominazione NON COMPORTE IMPEGNO

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO
[Signature]

PER IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
[Signature]

Il 23 MAG. 2019, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che la sig.ra Ciranna Lucia, matr. 1954, nata il 5.1.1967, in servizio a tempo indeterminato presso il Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale, in qualità di Operatore Tecnico -CED, Categoria "B", con istanza acquisita al protocollo in data 29.4.2019, ha chiesto di continuare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale, già autorizzato con delibera n. 455 del 6.3.2018, con riduzione dell'orario lavorativo nella misura del 30%;

Visto l'art. 60 del CCNL del Comparto Sanità valevole per gli anni 2016-2018 che disciplina la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale su richiesta del dipendente interessato ed in particolare i commi 3 e 4, secondo cui *ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i lavoratori già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza periodica. Nella domanda deve essere indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere. L'Azienda entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, può concedere la trasformazione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle forme e delle modalità di cui al comma 11, oppure negare con atto motivato la stessa;*

Rilevato che le motivazioni di rifiuto della trasformazione del rapporto di lavoro sono espressamente indicati dal citato comma 4 qualora:

a) sia raggiunto il limite del 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità.

b) l'attività di lavoro autonomo o subordinato che il lavoratore intende svolgere comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dallo stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità;

c) in relazione alle mansioni ed alla posizione di lavoro ricoperta dal dipendente, si determini pregiudizio alla funzionalità del servizio;

Considerato che non è stato superato il limite percentuale del 25% della dotazione organica complessiva dei contingenti delle categorie del personale relativo alla posizione funzionale di Operatore Tecnico - CED, categoria "B";

Che inoltre la dipendente ha avanzato richiesta di part-time per motivi familiari, non intendendo intraprendere alcuna attività lavorativa, ed ha inoltre dichiarato di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

Visto il regolamento aziendale in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale per il personale non dirigenziale adottato con delibera n. 1222 dell'11.6.2010;

Preso atto che il Dirigente del Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale, dove presta servizio la dipendente, con nota apposta sull'istanza ha espresso parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro della stessa, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo misto da svolgere con esonero dal servizio su alcuni mesi dell'anno ed esonero dai rientri pomeridiani, in quanto l'articolazione, così come proposta, non comporta alcun disservizio;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta della dipendente Ciranna Lucia confermando il rapporto di lavoro a tempo parziale, già autorizzato con delibera 1360 del 19.5.2017, con prestazione lavorativa pari al 70%, e per la durata di un anno a decorrere dal 1 giugno 2019, con articolazione della prestazione lavorativa di tipo misto, con esonero dal servizio nei mesi di luglio ed agosto e per il

restante periodo servizio su cinque giorni settimanali con esonero dai rientri pomeridiani, fino al completamento del debito orario dovuto;

Considerato che l'avvenuta trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, deve essere comunicata per iscritto al dipendente nei termini previsti dai commi 2 e 3 del citato art. 23 del CCNL con l'indicazione della durata dell'articolazione dell'orario e della prestazione lavorativa fissate dall'art 24 del CCNL, così come integrato e modificato dall'art. 34 del CCNL integrativo stipulato il 7 aprile 1999;

Ritenuto altresì di adeguare il trattamento economico alla proporzione della prestazione lavorativa resa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, previste dall'art. 62 del CCNL triennio 2016-2018;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Accogliere la richiesta della dipendente Ciranna Lucia, matr. 1954, nata il 5.1.1967, in servizio a tempo indeterminato presso il Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale, in qualità di Operatore Tecnico -CED, Categoria "B", e confermare il rapporto di lavoro a tempo parziale già autorizzato con delibera 455/2018 con riduzione dell'orario lavorativo nella misura del 30%, per la durata di un anno a decorrere dal 1 giugno 2019;

- Precisare che l'articolazione della prestazione lavorativa è di tipo misto, con esonero dal servizio nei mesi di luglio ed agosto e, per il restante periodo, la dipendente presterà servizio su cinque giorni settimanali con esonero dai rientri pomeridiani, fino al completamento del debito orario dovuto;

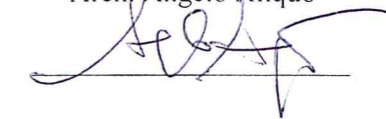
- Adeguare il trattamento economico alla proporzione della prestazione lavorativa resa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, previste dall'art. 62 del CCNL triennio 2016-2018;

- Stipulare contratto individuale di lavoro in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa, della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese ed all'anno e del relativo trattamento economico -

- Prendere atto che gli atti richiamati sono custoditi presso la Direzione Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE