

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

19 MAG. 2019

IL SEGRETARIO  
Dott. Emanuele Marcello Dielli

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1306 del 16 MAG. 2019

DIREZIONE U.O.C RISORSE UMANE

OGGETTO: Piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria per il triennio 2019/2020/2021 ai sensi dell'art. 6 del DLgs 165/2001 e del D.M 08.05.2018.

IL DIRIGENTE S.S  
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 16 MAG. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione NON COMPORIA IMPEGNO DI SPESA

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

16 MAG. 2019

Il \_\_\_\_\_, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto il D.Lgs n. 165/2001 smi;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. m.1095/17 e 1058/17;

Vista la delibera n. 1980 del 19/07/2017 con la quale è stata approvata la dotazione organica aziendale secondo il documento di riordino della rete ospedaliera e si è approvato il Piano Triennale 2017/2019 del Fabbisogno di risorse umane, secondo le direttive e le istruzioni operative impartite dal medesimo Assessorato con nota prot. Servizio 1/051731 del 22/6/2017;

Rilevato che la dotazione organica come sopra adottata prevedeva una massa finanziaria di € 212.649.339,00;

Vista la delibera n. 45 del 9/01/2018 con la quale si è proceduto ad una variazione qualitativa della dotazione organica con la proposta di definizione della dotazione organica da dedicare al Registro Tumori di Ragusa/Caltanissetta;

Vista la delibera n. 614 del 23/03/2018 con la quale sono state recepite le prescrizioni formulate dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. Servizio/1 n.63919 del 3/08/2017 ed è stata rideterminata la dotazione organica secondo il prospetto allegato alla stessa delibera in parte integrante in modo da renderla adeguata al tetto di spesa assegnato dalla Regione pari a € 179.341.000,00 con 3586 dipendenti ;

Vista la delibera n. 616 del 23/08/2018 con la quale, è stato per l'effetto, rimodulato il piano del fabbisogno dell'anno 2018 che era stato approvato con delibera 1980/2017, apportando le variazioni in diminuzione per l'anno 2018 secondo il prospetto allegato alla stessa;

Vista la delibera n. 689 del 5/04/2018 con la quale per le motivazioni in essa indicate, si è proceduto alla rettifica della delibera n. 614 del 23/03/2008 nel suo allegato dotazione organica;

Vista la delibera n.777 del 20/4/2018 con la quale è stato rettificato e riapprovato il piano del fabbisogno di cui alla delibera n. 616 del 23.03.2018;

Vista la delibera n. 1588 dell'8 agosto 2018, rettificata con delibera n. 1734 del 13/09/2018 a sua volta rettificata con delibera 1894 del 2/10/2018 con la quale per istituzionalizzare nell'ambito del Dipartimento di Salute Mentale, il Centro Autismo e il Centro Diurno Alzheimer si è proceduto a variare la dotazione organica di cui alla delibera 614/2018 e 689/2018, con la previsione totale di n. 3582 dipendenti;

Viste la delibera n. 129 del 17/01/2019 con la quale sono stati trasformati n. 2 posti di collaboratore amministrativo cat. D in n. 2 posti di Collaboratore professionale Avvocato cat. D;

Visto l'articolo 6 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 il quale prevede:

1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.[...] Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”.

• Totale fabbisogno anno 2020 n. 3554

Anno 2021

- Totale fabbisogno anno 2021 n. 3554
- Fabbisogno personale n. 26
- Cessazioni previste dell'anno 2020 n. 6
- Totale fabbisogno anno 2021 n. 3574

Approvare il Piano del Fabbisogno del Personale per l'anno 2019/2020/2021 come allegato in parte integrante;

Dare atto che la proposta del Piano è stata sottoposta alla preventiva informazione sindacale;

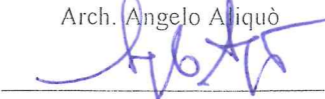
Precisare che lo stesso potrà essere variato nel corso del triennio anche a seguito della approvazione del nuovo Atto Aziendale .

Dare atto che le assunzioni indicate per il triennio 2019-2021 nell'allegato prospetto potranno essere disposte soltanto previa verifica, da effettuarsi di volta in volta, in merito alla compatibilità economica delle stesse con il rispetto del tetto di spesa del personale (spesa del personale anno 2004 – 1,4%) così come stabilito dalle disposizioni di cui agli articoli 1, comma 565 della L. 296/2006 e 2, comma 71, della L. 191/2009, fino a quando non sarà attuata la revisione della citata normativa secondo quanto stabilito dalla Conferenza Unificata nella seduta del 19 aprile 2018;

Dare atto che il PTFP elaborato con il presente provvedimento prende in considerazione le esigenze prevedibili nell'ambito della programmazione ordinaria avendo a riferimento gli obiettivi prefissati, ferme restando le azioni che l'Azienda si riserva di attivare per tutte le situazioni straordinarie a fronte delle quali vanno comunque mantenuti i LEA (si citano ad es. le cessazioni dal servizio dei dipendenti al di fuori della programmazione ordinaria, la sospensione a vario titolo della prestazione lavorativa da parte del dipendente, ecc.) e pertanto saranno attivate le procedure di reclutamento del personale sempre nel rispetto dei vincoli di spesa sopra richiamati ;

Inviare il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL DIRETTORE GENERALE  
Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

---

Visto il Decreto 8 maggio 2018 che definisce ai sensi dell'art. 6 ter comma 1 del DLgs 30.03.2001 n. 165 le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, come pubblicato sulla GURI n.173 del 27/07/2018;

Visto il Decreto Assessoriale dell'11 gennaio 2019 di "Adeguamento della rete ospedaliera al DM 2 aprile 2015 n. 70".

Vista la delibera n.719 del 12/03/2019 con la quale si è proceduto al recepimento del citato Decreto Assessoriale n.719/2019 di Adeguamento della rete ospedaliera.

Rilevato che secondo la nuova visione introdotta dal DLgs 75/2017 di dotazione organica intesa come dotazione di spesa potenziale nel rispetto dei tetti massimi di spesa del personale, le amministrazioni possono, nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale in base ai fabbisogni programmati e adottare annualmente un piano annuale in relazione alla mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale nel rispetto delle procedure, criteri e linee di indirizzo;

Considerato che si rende necessario pertanto formulare il Piano del Fabbisogno di Personale per gli anni 2019/2021 nel rispetto dei vincoli finanziari, al fine di poter procedere alle assunzioni secondo quanto previsto dall'art.6 comma 6 del DLgs 165/2001 che prevede il divieto di assunzione sia per l'omessa adozione del Piano stesso sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni;

Rilevato che come previsto nel Decreto 8 maggio 2018 è necessario indicare per ciascun anno le risorse finanziarie da destinare all'attuazione del piano annuale stesso e quantificare le risorse secondo i criteri citati all'art.2.2 del citato Decreto;

Richiamato altresì l'art. 7 del Decreto 8 maggio 2018 che ribadisce la necessaria compatibilità del Piano dei fabbisogni con la legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale;

Visto l'art. 1 comma 565 della legge 17/12/2006 n. 296 e l'art. 2 comma 71 della legge 23/12/2009 n.191 e s.m.i secondo cui gli Enti del SSN concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica adottando misure necessarie a garantire che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico della amministrazione e dell'IRAP, non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%.

Richiamato l'art. 17 comma 3 bis del decreto legge 6/7/2011 n. 98 convertito con modificazioni dalla legge 15/7/2011 n. 111 e s.m.i che prevede che la regione attui nel triennio 2015/2019 un percorso di graduale riduzione della spesa di personale ovvero una variazione dello 0,1 fino al totale conseguimento nel 2020 degli obiettivi previsti dalla citata legge 191/2009;

Precisato che il Piano Triennale del fabbisogno da adottare in via provvisoria, deve essere;

- funzionale ad assicurare i LEA e tutti gli altri livelli prestazionali cui è tenuta l'ASP e al raggiungimento degli obiettivi derivanti dalla programmazione regionale e aziendale;
- elaborato con riferimento all'articolazione dei servizi, allo sviluppo e razionalizzazione della rete ospedaliera e territoriale e che comunque le assunzioni in esso previste potranno subire variazioni in riduzione in rapporto alla compatibilità economica che andrà di volta in volta verificata al fine di contenere la spesa nei limiti del tetto di spesa;

Precisato altresì che le linee di indirizzo di cui al D.M. del 08.05.2018 prevedono che la determinazione del fabbisogno debba tenere conto, tra gli altri elementi, della distinzione tra attività continuative e dunque da soddisfare con contratti di lavoro a tempo indeterminato e attività connesse ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale e dunque da soddisfare con contratti di lavoro a tempo determinato e della modalità con le quali si intende far fronte al fabbisogno di personale;

Preso atto che per quanto riguarda il personale dipendente, l'Azienda di norma, come prevedono le disposizioni di legge nazionali in materia, provvede alla soddisfazione del relativo fabbisogno tramite assunzioni a tempo indeterminato con l'utilizzo delle seguenti procedure:

1. Mobilità volontaria prevista dal D.Lgs. 165/01 a copertura di tutti i posti vacanti e disponibili;
2. Procedure concorsuali e selettive a copertura dei posti non coperti con mobilità;

Preso atto altresì che l'Azienda, ove si renda indispensabile per garantire la corretta erogazione dei LEA e con modalità selettive appositamente regolamentate sia per il personale dirigenziale che per il personale del Comparto, ricorrerà all'assunzione di personale a tempo determinato solamente:

- nell'attesa della conclusione delle relative procedure di copertura dei posti a tempo indeterminato;
- per esigenze di carattere straordinario e temporaneo;
- per la sostituzione di dipendenti assenti per periodi per i quali possono essere attivati incarichi di supplenza e ove ciò risulti indispensabile.

Preso atto che dai principi sopra enunciati deriva il piano del fabbisogno complessivo di personale, per un costo medio complessivo di €.179.326.727,81, determinato in via provvisoria dell'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021, secondo il prospetto allegato in parte integrante, che relativamente al personale dipendente rispetta il numero complessivo dei posti della dotazione organica attuale di 3.582, con indicazione del personale di ruolo presente al 26/02/2019 pari a n. 3062 unità dei posti vacanti pari a n. 521 e dei posti da ricoprire, tenendo conto delle cessazioni nel triennio 2019/2021 di 119 unità, pari a 631 posti:

#### Anno 2019

- Personale di ruolo n. 3062
- Fabbisogno personale n. 506
- Totale fabbisogno anno 2019, n. 3568
- Cessazioni previste nell'anno 2019 n. 113

#### Anno 2020

- Totale fabbisogno anno 2019 n. 3568
- Fabbisogno personale n. 99
- Cessazioni dell'anno 2019 n. 113
- Totale fabbisogno anno 2020 n. 3554

#### Anno 2021

- Totale fabbisogno anno 2021 n. 3554
- Fabbisogno personale n. 26
- Cessazioni previste nell'anno 2020 n. 6
- Totale fabbisogno anno 2021 n. 3574

Rilevato che la proposta del piano triennale del fabbisogno è stata trasmessa alla parte sindacale dell'area della dirigenza medica e veterinaria e SPTA e del comparto giusta nota del 7 marzo 2019 e, con appositi incontri avuti rispettivamente con le OSS della Dirigenza e con le OO.SS del comparto in data 2 e 9 aprile, lo stesso è stato approvato dalla Dirigenza e dal Comparto che ha chiesto l'inserimento per l'anno 2019 della copertura di n.6 posti di dirigente delle professioni sanitarie;

Ritenuto di dover provvedere in merito

### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Prendere atto del D.M. 08.05.2018 pubblicato nella G.U. n. 173 del 07.07.2018 avente per oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Adottare ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del Dlgs 165/2001 e del D.M 08.05.2018, il piano del fabbisogno complessivo di personale, determinato in via provvisoria dell'Azienda, per il triennio 2019/2020/2021, per un costo medio complessivo di €.179.326.727,81, secondo il prospetto allegato in parte integrante, che relativamente al personale dipendente rispetta il numero complessivo dei posti della dotazione organica attuale di 3.582, con indicazione del personale di ruolo presente al 26/02/2019 pari a n. 3062 unità, dei posti vacanti pari a n. 521 e dei posti da ricoprire, tenendo conto delle cessazioni nel triennio 2019/2021 di 119 unità, pari a 631 posti:

#### Anno 2019

- Personale di ruolo n. 3062
- Fabbisogno personale n. 506
- Totale fabbisogno anno 2019, n. 3568
- Cessazioni previste nell'anno 2019 n. 113

#### Anno 2020

- Totale fabbisogno anno 2019 n. 3568
- Fabbisogno personale n. 99
- Cessazioni dell'anno 2019 n. 113