

REGIONE SICILIANA



Assessorato Regionale della Salute

Avviso pubblico per il conferimento di un incarico libero professionale per la regolarizzazione e rimodulazione del Presidio Ospedaliero “Busacca” di Sciacca.

AVVISO PUBBLICO

Vista la delibera n..... del;
Vista la nota prot.U n. 0008880 del 19/03/2019;
Vista la nota prot. n° 1342 del 12/04/2019;
Visto l’art. 7 del D. lgs 165/2001 e smi;

E’ INDETTA

selezione pubblica mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di ingegnere, con rapporto di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 7 del d.lgs. n° 165/2001 per l’attuazione delle attività di regolarizzazione e rimodulazione del Presidio Ospedaliero “Busacca” di Sciacca.

1. Oggetto dell’incarico

Il professionista dovrà espletare le seguenti attività:

- ricognizione di tutte le procedure ad oggi poste in essere;
- proposta degli interventi necessari per la definizione delle predette procedure e di tutte quelle ulteriori ritenute necessarie per la fruibilità della struttura;
- redazione di una dettagliata relazione con contestuale cronoprogramma dei necessari adempimenti ed indicazione dell’iter procedurale e realizzativo da seguire, nonché dei percorsi autorizzativi previsti dalle vigenti normative di settore (parere VV,F., Genio Civile, Comune, pratica accreditamento, denunce INAIL etc.);
- assistenza e supporto alle figure professionali aziendali all’uopo preposte, supervisionando tutti i procedimenti da porre in essere.

Tutte le suddette attività, tenuto conto della rappresentata situazione di urgenza, dovranno essere compiutamente definite entro e non oltre il 31/12/2019 e l’esecuzione delle stesse sarà attestata dal Dirigente responsabile della UOC Servizio Tecnico.

2. Durata e compenso

La decorrenza dell’incarico di lavoro autonomo verrà fissata nel contratto individuale e avrà durata fino al 31/12/2019.

Al professionista verrà corrisposto un compenso lordo onnicomprensivo mensile pari ad € 3400,00 dietro presentazione di fattura.

3. Requisiti per l’ammissione

Per l’ammissione alla selezione i concorrenti debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

• Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell’Unione Europea o cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione Europea o Paesi terzi ai sensi dell’art. 38 del D.lgs 165/2001 come modificato dall’art.7 legge 97/2013;

- b) godimento dei diritti politici e non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non avere riportato condanne penali per uno dei reati che comportano il recesso da parte della P.A;
- d) non essere mai stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- e) idoneità fisica allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico in argomento;
- f) non essere lavoratore privato/pubblico collocato in quiescenza, ovvero se collocato in quiescenza, non avere superato i limiti di età previsti dall'art. 24, commi 6°, lett. c), e 9° della legge n. 214 del 22/12/2011 e smi;

• **Requisiti specifici**

- Diploma di laurea specialistica in Ingegneria;
- Iscrizione nell'elenco dei professionisti antincendio di cui al D.M. 05/08/2011 (ex legge 818/84);
- Master in Project Management;
- Specifica e documentata esperienza, almeno triennale, nella conduzione, come Project manager, di progetti in ambito sanitario, comprendenti attività di analisi di contesto, definizione e analisi e progettazione (tale anzianità deve essere stata maturata in qualità di dipendente e/o collaboratore di pubbliche amministrazioni, istituti di ricerca o società private) nonché documentata esperienza nell'ambito della gestione di procedure complesse in ambito edilizio con particolare riguardo alla contemporanea presenza di problematiche edili, impiantistiche, strutturali distributive all'interno di complessi edilizi in funzione.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza a norma di legge con i titoli suindicati. Il mancato possesso anche di uno soltanto dei requisiti generali o specifici sopra indicati comporta l'esclusione dalla selezione; gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro autonomo.

4. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione indirizzata all'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, deve essere redatta in carta semplice, sottoscritta (a pena di inammissibilità) dal dichiarante senza autenticazione della firma e prodotta unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità (a pena di inammissibilità).

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà, tra l'altro, indicare il recapito e l'indirizzo presso il quale, ad ogni effetto, devono pervenire le comunicazioni relative alla selezione de qua. La domanda, a pena di inammissibilità dovrà essere corredata da un curriculum vitae redatto ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, nonché da dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato decreto presidenziale, come integrati dall'art. 15 della legge n. 183/2011 ed attestante il possesso dei requisiti generali e specifici indicati al precedente punto 3). I contenuti delle autocertificazioni prodotte ai sensi del D.P.R. n. 46/2000, così come integrato dalla detta legge n. 183/2011, dovranno consentire la valutazione, nonché la verifica della veridicità delle stesse da parte della Commissione esaminatrice, in carenza di tutti gli elementi essenziali, le dichiarazioni sostitutive non verranno prese in considerazione.

Comportano l'esclusione dalla selezione - il mancato possesso dei requisiti richiesti; - la mancata indicazione e certificazione dei requisiti richiesti; - la mancata sottoscrizione della domanda; - la mancata allegazione della copia del documento d'identità; - la mancata produzione del curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto e redatto ai sensi del D.P.R. n. 445/2000; - la presentazione della domanda oltre la data indicata al punto 5) del presente avviso o con modalità diverse.

5. Termini e modalità di presentazione della domanda

Le domande devono essere inoltrate entro e non oltre il **quindicesimo** giorno dalla pubblicazione del presente Avviso all'Albo Pretorio On line e sul sito web aziendale, esclusivamente tramite **utilizzo della casella di posta elettronica certificata**, all'indirizzo concorsi **concorsi@pec.asp.rg.it** il messaggio, dovrà contenere la dicitura "*contiene domanda di partecipazione all'avviso pubblico di incarico di ingegnere ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n°165/2001*". Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC Aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale l'istante non sia titolare. Le domande di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione dovranno essere trasmesse esclusivamente in formato pdf (pena l'inammissibilità) e sottoscritte mediante firma digitale, oppure sottoscritte nel modello originale, scansionato e accompagnato da fotocopia del documento di identità in corso di validità. Le domande inoltrate oltre il termine suddetto o con modalità diverse da quelle sopra descritte non saranno accettate. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. Procedura selettiva

La procedura selettiva viene operata per titoli e colloquio mediante comparazione dei curricula professionali da apposita Commissione, nominata dal Direttore Generale la quale procederà alla verifica preliminare del possesso da parte dei candidati dei requisiti ai fini dell'ammissione alla selezione.

In particolare, saranno valutati i titoli conseguiti e le attività svolte dai candidati nel corso della propria attività lavorativa, ritenuti significativi per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini degli stessi fino ad un massimo di punti 20, secondo le previsioni della deliberazione n° 382/2014. La Commissione procederà al colloquio dei candidati ammessi, finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta in relazione all'incarico da svolgere, attribuendo un punteggio massimo di 20/20. Il colloquio si intende superato con il raggiungimento di un punteggio pari a 14/30.

Per lo svolgimento della prova colloquio, tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale **www.asp.rg.it** (cliccare su amministrazione trasparente – concorsi e selezioni interne e/ su amministrazione trasparente) per sostenere il previsto colloquio. La pubblicazione sul sito aziendale **www.asp.rg.it** dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica.

Le situazioni descritte nel curriculum devono essere autocertificate ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183 del 12/11/2011. La dichiarazione resa dal candidato, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre (ad es. per attività lavorative, corsi, convegni, etc. è necessario dichiarare data iniziale e finale - giorno, mese e anno - sede di svolgimento, ente organizzatore o di appartenenza, argomento trattato, l'eventuale conseguimento di crediti ECM, etc.); dichiarazioni carenti in tutto o in parte di tali elementi potranno essere escluse dalla valutazione o determinare una valutazione ridotta, in conformità ai dati forniti.

La Commissione, attribuito un punteggio a ciascun candidato derivante dalla somma dei punteggi riportati nei titoli e nel colloquio, formula un'apposita graduatoria, che verrà sottoposta all'approvazione della Direzione Aziendale a seguito di apposito provvedimento.

In caso di rinuncia del candidato designato l'Azienda si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, qualora, a seguito di controllo sulla dichiarazione rilasciata, emerga la non veridicità della stessa, il candidato decade automaticamente dalla graduatoria.

7. Conferimento dell'incarico

Successivamente all'adozione del provvedimento di approvazione dei lavori della Commissione verrà data comunicazione ai soggetti individuati, i quali dovranno far pervenire all'Ufficio Risorse Umane la propria accettazione, unitamente a copia della polizza assicurativa contro infortuni e rischi professionali, entro dieci (10) giorni dalla comunicazione.

La data di decorrenza dell'incarico verrà indicata in sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro autonomo e nello stesso riportata.

Il compenso complessivo mensile di €. 3400,00 lordi, verrà corrisposto previa esibizione di fattura secondo la normativa vigente e previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal Professionista a cura del dirigente responsabile della UOC Servizio Tecnico. È facoltà di questa Azienda interrompere il rapporto con il professionista per la mancata osservanza delle disposizioni impartite dal Responsabile o per il mancato raggiungimento delle finalità che l'Azienda intende perseguire con il ricorso alla collaborazione esterna.

Il contratto non instaura alcun rapporto di lavoro subordinato ed è sottoposto al regime fiscale previsto dalla normativa vigente.

8. Normativa anticorruzione

Ai sensi del D. L.gs n. 39/2013, sono condizioni per l'efficacia dell'atto e per la liquidazione dei relativi compensi: "la pubblicazione degli estremi degli atti di conferimento di incarichi a soggetti estranei alla pubblica amministrazione, di collaborazione o di consulenza a soggetti esterni a qualsiasi titolo, per i quali è previsto un compenso, completi di indicazione dei soggetti percettori, della ragione dell'incarico e dell'ammontare erogato"

9. Trattamento dei dati

Ai sensi del Regolamento EU n° 2016/6712, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore Personale di questa Azienda per le finalità di gestione della selezione di cui al presente avviso anche con sistemi automatizzati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità di gestione di quest'ultimo. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto per la procedura di selezione e la successiva archiviazione.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi ai seguenti numeri: 0932 600714 dr.ssa Rossella La Terra (Resp. Procedimento), 0932 600805 dr.ssa Maria Schininà.

10. Norme finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà, per comprovati motivi, di modificare, sospendere, annullare, revocare il presente bando qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o nel caso di sopravvenute disposizioni normative senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritto alcuno.

Per tutto quanto non contemplato espressamente nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia

Il Direttore Generale

Arch. Angelo Aliquò

Al Direttore Generale dell' ASP di Ragusa

Il sottoscrittochiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'Art. 7 del d. lgs n° 165/2001 ad un Ingegnere, ai sensi dell'art per l'attuazione delle attività di regolarizzazione e rimodulazione del Presidio Ospedaliero "Busacca" di Sciacca.

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a il.....e di essere residente a..... c.a.p in via n,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo dell'ordine professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del seguente diploma..... diconseguito presso..... in datacon votazione di /110
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite..... ;
- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono
Nome destinatario.....
Indirizzo (via , città , cap, prov.)
Tel. *Cell*
e- mail
pec.....
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le previsioni in esso contenute.

Il sottoscritto, con la presente autorizza l'Azienda al trattamento dei propri dati personali inerenti la presente procedura, secondo le previsioni di cui al Regolamento EU n° 2016/6712, consapevole che la mancata autorizzazione determina la non ammissione alla procedura selettiva per l'impossibilità di trattare i dati.

Firma

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive di certificazione attestanti il possesso di tutti requisiti di ammissione e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale redatto ai sensi del d.p.r. n° 445/2000;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data

•
Firma.....