



Definizione del Fabbisogno

“UOC Ortopedia e Traumatologia Vittoria”

Codice Disciplina I039

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5.

L'ambito territoriale dell'Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 321.074 abitanti (fonte: Demo.istat.it al 30/10/2018).

Profilo oggettivo

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70”, l'Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. “Giovanni Paolo II” e il P.O. “Maria Paternò Arezzo”.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il P.O. “R. Guzzardi” di Vittoria e il P.O. “Regina Margherita” di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. “Maggiore” di Modica ed il P.O. “Busacca” di Scicli.

L'Unità Operativa Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. Guzzardi di Vittoria, afferisce al Dipartimento di Chirurgia dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa. La predetta struttura garantisce l'attività di ricovero, diagnosi e cura, in elezione e urgenza, per le patologie di competenza della Ortopedia e Traumatologia nei tre diversi setting di ricovero: ordinario, day surgery e day service. La struttura garantisce l'attività di ricovero con un modulo di n. 15 posti letto e l'attività ambulatoriale a pazienti interni ed esterni al presidio, in ambulatori specialistici dedicati.

La medesima struttura ha erogato nell'anno 2018 n. 593 ricoveri ordinari, n. 141 day surgery, n. 270 day service e n. 4.700 prestazioni specialistiche ambulatoriali.

Nel distretto di riferimento la popolazione consta di n. 105.504 (fonte Demo-ISTAT al 30/12/2018), comprendente i comuni di Vittoria, Comiso e Acate.

La vigente dotazione organica prevede per l'UOC Chirurgia Generale il seguente personale;

- N. 1 Direttore UOC; n. 8 Dirigenti Medici; n. 1 Infermiere Coordinatore; n. 18 Infermieri; n. 4 O.S.S.; n. 4 ausiliari;

Nel medesimo presidio insistono le presenti specialità di ricovero, diagnosi e cura:

- Pronto Soccorso; Medicina generale; Neurologia; Cardiologia-UTIC; Pediatria; Ostetricia e Ginecologia; Chirurgia Generale; Chirurgia Vascolare; Oculistica; Terapia Intensiva; Radiologia; Patologia Clinica; Centro Trasfusionale.

I settori di macro attività che il Direttore della UOC di Ortopedia e traumatologia deve garantire, sono di seguito riassunti:

- Coordinare processi volti ad eseguire tempestivamente (0-2 giorni dal ricovero) interventi di frattura di femore su pazienti > 65 anni;
- Potenziare le tecniche di Chirurgia Ortopedica e Traumatologica;
- Migliorare l'attrattività della struttura e ridurre la mobilità passiva;
- Aumentare il tasso di occupazione dei posti letto e il peso medio dei DRG;
- Collaborare con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;

Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa di Ortopedia e Traumatologia richiede specificatamente:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica qualitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa, con particolare riferimento ai seguenti ambiti di attività:
 - esperienza nell'attività di chirurgia traumatologica, con particolare riferimento alla traumatologia geriatrica in urgenza;
 - gestione e trattamento come primo operatore della chirurgia protesica di anca e di ginocchio, sia degli impianti protesici primari che in quelli di revisione;
 - gestione e trattamento delle patologie infettive osteoarticolari primitive e post-chirurgiche;
 - gestione delle patologie dolorose dell'apparato muscolo scheletrico anche in sinergia con i servizi di terapia del dolore;
 - gestione e trattamento come primo operatore di chirurgia protesica polidistrettuale;
- capacità di pianificazione e programmazione nella gestione degli ambulatori ortopedici;

- esperienza e competenza che gli consenta di agire in ambito multidisciplinare e multiprofessionale, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico assistenziali, anche in riferimento alle patologie oncologiche e alle patologie pediatriche di pertinenza ortopedica (correzione deformità);
- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento);
- competenza ed esperienza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nello sviluppo di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- competenza e esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA multidisciplinari e multiprofessionali;
- competenza e esperienza nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni di chirurgia Generale;

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo;

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;

- capacità a costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.
- autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità a costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale tra la componente medica e infermieristica;
- collaborazione con enti universitari e di ricerca;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.



Definizione del Fabbisogno "UOC Neurologia Vittoria" *Codice Disciplina I021*

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5.

L'ambito territoriale dell'Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 321.074 abitanti (fonte: Demo.istat.it al 30/10/2018).

Profilo oggettivo

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al "Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70", l'Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. "Giovanni Paolo II" e il P.O. "Maria Paternò Arezzo".
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il, il P.O. "R. Guzzardi" di Vittoria e il P.O. "Regina Margherita" di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. "Maggiore" di Modica ed il P.O. "Busacca" di Scicli.

L'Unità Operativa Complessa di Neurologia del P.O. Guzzardi di Vittoria, afferisce al Dipartimento Medico dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa. L'attività di ricovero ordinario viene garantita con un modulo di n. 12 posti letto insistenti nel PO Guzzardi di Vittoria. Afferenti alla stessa, in linea al citato D.A. 22/2019, sono previste tre unità operative semplici, due delle quali con moduli di n. 4 posti letto ciascuno di day hospital, negli ospedali di Ragusa e Modica.

Con decreto del 4 febbraio 2019 "Riorganizzazione della rete per le emergenze delle malattie cerebrovascolari – modifica ed integrazione al D.A. n. 2186/2012", l'UOC di Neurologia del P.O "Guzzardi"

di Vittoria è individuata come sede Stroke Unit di I livello Spoke nel Bacino sud-orientale di Catania-Siracusa-Ragusa.

La medesima struttura ha erogato nell'anno 2018 n. 1085 ricoveri ordinari, n. 90 day hospital e n. 138 day service. Sono state erogate complessivamente n. 30.685 prestazioni specialistiche ambulatoriali, di cui n. 12.703 a Vittoria, n. 10.187 a Modica e n. 7.795 a Ragusa.

Nel distretto di riferimento la popolazione consta di n. 105.504 (fonte Demo-ISTAT al 30/12/2018), comprendente i comuni di Vittoria, Comiso e Acate.

La vigente dotazione organica prevede per l'UOC Neurologia il seguente personale;

- N. 1 Direttore UOC; n. 12 Dirigenti Medici; n. 1 Infermiere Coordinatore; n. 19 Infermieri; n. 3 tecnici di Neurofisiopatologia; n. 4 Ausiliari; n. 3 Ausiliari; n. 1 Assistenti Tecnico,

Nel medesimo presidio insistono le presenti specialità di ricovero, diagnosi e cura:

- Pronto Soccorso; Medicina generale; Cardiologia-UTIC; Pediatria; Ostetricia e Ginecologia; Ortopedia e Traumatologia; Chirurgia Generale; Chirurgia Vascolare; Oculistica; Terapia Intensiva; Radiologia; Patologia Clinica; Centro Trasfusionale.

I settori di macro attività che il Direttore della UOC Neurologia deve garantire, sono di seguito riassunti:

- Garantire una forte integrazione dei servizi afferenti alla UOC distribuiti nel territorio aziendale;
- collaborare con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;
- contribuire all'attività formativa e di ricerca ed alla produzione scientifica dell'Azienda.
- collaborare con la Direzione Aziendale, secondo i criteri di clinical competence, nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;
- gestire le risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e risultati dell'attività propria dei collaboratori;

Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa di Neurologia, considerata la casistica e l'area di intervento della stessa sono richieste le seguenti competenze:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale, nell'ambito della Neurologia Vascolare (stroke ed emorragie cerebrali), con particolare riferimento a:
 - Inquadramento e gestione iniziale di paziente di interesse neurochirurgico;
 - Trattamento trombolitico dell'ictus ischemico;
 - Individuazione e gestione dei pazienti da avviare alla chirurgia carotidea e al monitoraggio perioperatorio;

- Neurologia d'urgenza del sistema nervoso centrale e periferico;
- Diagnostica strumentale neurofisiologica dell'adulto (E.E.G. anche infanzia e età evolutiva – E.M.G. – Potenziali evocati – Diagnostica ultrasonografica);
- documentata conoscenza, competenza ed esperienza professionale, nell'ambito delle malattie neurodegenerative;
- capacità di pianificazione e programmazione nella gestione dell'attività programmata e ambulatoriale, compresa l'attività di day service;
- documentata esperienza nella gestione e promozione dei PDTA nelle patologie neurologiche quali ICTUS non emorragico, epilessia, Parkinson, cefalee, Alzheimer, Sclerosi Multipla e Patologie neuromuscolari;
- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento);
- competenza ed esperienza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nello sviluppo di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- competenza e esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA multidisciplinari e multiprofessionali;

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;

- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo.

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;
- capacità a costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.
- autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità a costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale tra la componente medica, infermieristica e tecnica;
- collaborazione con enti universitari e di ricerca;
- produzione scientifica su riviste di settore nazionali ed internazionali, con impact factor;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.



Definizione del Fabbisogno

“UOC Ostetricia e Ginecologia Vittoria”

Codice Disciplina I036

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5.

L'ambito territoriale dell'Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 321.074 abitanti (fonte: Demo.istat.it al 30/10/2018).

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70”, l'Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. “Giovanni Paolo II” e il P.O. “Maria Paternò Arezzo”.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il, il P.O. “R. Guzzardi” di Vittoria e il P.O. “Regina Margherita” di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. “Maggiore” di Modica ed il P.O. “Busacca” di Scicli.

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Maggiore Vittoria, classificata con decreto del 2 dicembre 2011 come punto nascita di I livello, afferisce al Dipartimento Materno Infantile dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa. La predetta struttura svolge l'attività di assistenza alla gravidanza fisiologica ed a rischio, la diagnosi e trattamento della patologia ostetrica, con una degenza di n. 15 posti letto e ambulatori ostetrici e ginecologici, ubicati all'interno del P.O. “Guzzardi” di Vittoria, così come previsto dalla vigente rete ospedaliera (DA n. 22/2019).

La medesima struttura ha erogato nell'anno 2018 n. 1307 ricoveri ordinari, n. 274 day hospital e n. 69 day service. Nel punto nascita di Vittoria sono stati gestiti complessivamente nell'anno 2018 n. 879 parti, di cui n. 332 tagli cesarei.

Nel distretto di riferimento la popolazione consta di n.105.504 abitanti (fonte Demo-ISTAT al 30/10/2018), comprendente i comuni di Vittoria, Comiso e Acate.

La vigente dotazione organica prevede per l'UOC Ostetricia e Ginecologia il seguente personale;

- N. 1 Direttore UOC; n. 11 Dirigenti Medici; n. 1 Infermiere Coordinatore; n. 16 Infermieri; n. 11 Ostetriche; n. 1 Ostetrica Coordinatore; n. 4 ausiliari;

Nel medesimo presidio insistono le presenti specialità di ricovero, diagnosi e cura:

- Pronto Soccorso; Medicina generale; Neurologia; Cardiologia-UTIC; Pediatria; Chirurgia Generale; Chirurgia Vascolare; Ortopedia e Traumatologia; Oculistica; Terapia Intensiva; Radiologia; Patologia Clinica; Centro Trasfusionale.

I settori di macro attività che il Direttore della UOC Ostetricia e Ginecologia deve garantire, sono di seguito riassunti:

- Coordinare processi volti alla riduzione del taglio cesareo;
- Implementare tecniche per la partoanalgesia;
- Potenziare tecniche chirurgiche oncoginecologiche;
- Migliorare l'attrattività della struttura e ridurre la mobilità passiva;
- Aumentare il tasso di occupazione dei posti letto e il peso medio dei DRG;
- Favorire l'integrazione con i servizi territoriali e consultoriali, a garanzia della presa in carico della donna dal primo mese di gravidanza;
- collaborare con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda sanitaria provinciale di Ragusa;

Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa di Ostetricia e Ginecologia richiede specificatamente:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica qualitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa, con particolare riferimento ai seguenti ambiti di attività:
 - gestione e trattamento delle patologie dell'apparato genitale femminile;
 - gestione e trattamento dell'attività professionale di chirurgia ginecologica, sia di tipo tradizionale che laparoscopico mininvasivo, sia in elezione che in urgenza;
 - gestione e trattamento delle patologie ostetriche;
 - gestione della gravidanza fisiologica (parti vaginali e parti cesarei);

- capacità di pianificazione e programmazione nella gestione degli ambulatori ostetrici e ginecologici;
- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento);
- competenza ed esperienza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nello sviluppo di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- competenza e esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA multidisciplinari e multiprofessionali;
- competenza e esperienza nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni ostetriche e ginecologiche;

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo;

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;
- capacità a costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;

- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.
- autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità a costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale tra la componente medica, infermieristica e ostetrica;
- Collaborazione con enti universitari e di ricerca;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.



Definizione del Fabbisogno “UOC Chirurgia Generale Modica” *Codice Disciplina I030*

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5.

L'ambito territoriale dell'Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 321.074 abitanti (fonte: Demo.istat.it al 30/10/2018).

Profilo oggettivo

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70”, l'Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. “Giovanni Paolo II” e il P.O. “Maria Paternò Arezzo”.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il P.O. “R. Guzzardi” di Vittoria e il P.O. “Regina Margherita” di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. “Maggiore” di Modica ed il P.O. “Busacca” di Scicli.

L'Unità Operativa Complessa di Chirurgia Generale del P.O. Maggiore Modica, afferisce al Dipartimento di Chirurgia dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa. La predetta struttura garantisce l'attività di ricovero, diagnosi e cura, in elezione e urgenza, per le patologie di competenza della chirurgia Generale nei tre diversi setting di ricovero: ordinario, day surgery e day service. La struttura garantisce l'attività di ricovero con un modulo di n. 18 posti letto e l'attività ambulatoriale a pazienti interni ed esterni al presidio, in ambulatori specialistici dedicati.

La medesima struttura ha erogato nell'anno 2018 n. 570 ricoveri ordinari, n. 268 day surgery, n. 408 day service e n. 1.283 prestazioni specialistiche ambulatoriali.

Nel distretto di riferimento la popolazione consta di n.117.160 (fonte Demo-ISTAT al 30/12/2018), comprendente i comuni di Modica, Scicli, Pozzallo e Ispica, nonché ad alcuni comuni limitrofi appartenenti alla provincia di Siracusa.

La vigente dotazione organica prevede per l'UOC Chirurgia Generale il seguente personale;

- N. 1 Direttore UOC; N. 8 Dirigenti Medici; N. 1 Infermiere Coordinatore; N. 15 Infermieri; N. 4 ausiliari;

Nel medesimo presidio insistono le presenti specialità di ricovero, diagnosi e cura:

- Pronto Soccorso; Medicina generale; Geriatria; Nefrologia ed emodialisi; Malattie Infettive; Cardiologia-UTIC; Pediatria; Ostetricia e Ginecologia; Ortopedia e Traumatologia; Oculistica; Terapia Intensiva; Radiologia; Patologia Clinica; Centro Trasfusionale.

I settori di macro attività che il Direttore della UOC Chirurgia Generale deve garantire, sono di seguito riassunti:

- Coordinare processi volti alla esecuzione degli interventi di colecistectomia laparoscopica con degenza post operatoria inferiore a tre giorni;
- Potenziare le tecniche di Chirurgia Oncologica;
- Migliorare l'attrattività della struttura e ridurre la mobilità passiva;
- Aumentare il tasso di occupazione dei posti letto e il peso medio dei DRG;
- collaborare con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;

Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa di Chirurgia Generale richiede specificatamente:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica qualitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa, con particolare riferimento ai seguenti ambiti di attività:
 - gestione e trattamento in elezione e in urgenza, delle patologie di interesse chirurgico con particolare riferimento a quelle oncologiche;
 - gestione e trattamento come primo operatore della patologia oncologica addominale, sia di tipo tradizionale che laparoscopico mininvasivo, in elezione e in urgenza;
 - gestione e trattamento delle patologie chirurgiche;
 - gestione come primo operatore dell'emergenza/urgenza chirurgica in ambito di chirurgia addominale a medio alta complessità utilizzando metodiche innovative e mininvasive;

- capacità di pianificazione e programmazione nella gestione degli ambulatori chirurgici;
- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento);
- competenza ed esperienza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nello sviluppo di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- competenza e esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA multidisciplinari e multiprofessionali;
- competenza e esperienza nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni di chirurgia Generale;

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo;

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;
- capacità a costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.

- autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità a costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale tra la componente medica e infermieristica;
- collaborazione con enti universitari e di ricerca;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.



Definizione del fabbisogno *“UOC Pronto Soccorso Modica”* *Codice Disciplina I013*

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5.

L'ambito territoriale dell'Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 321.074 abitanti (fonte: Demo.istat.it al 30/10/2018).

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70”, l'Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. “Giovanni Paolo II” e il P.O. “Maria Paternò Arezzo”.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il, il P.O. “R. Guzzardi” di Vittoria e il P.O. “Regina Margherita” di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. “Maggiore” di Modica ed il P.O. “Busacca” di Scicli.

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di Pronto Soccorso insistente nel D.E.A. di I livello del P.O. Maggiore Modica, afferisce al Dipartimento di Emergenza Urgenza dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa. In questo contesto, la predetta struttura garantisce prestazioni in urgenza e emergenza, ad una popolazione di 117.160 (fonte Demo-ISTAT al 30/12/2018), comprendente i comuni di Modica, Scicli, Pozzallo e Ispica, nonché ad alcuni comuni limitrofi appartenenti alla provincia di Siracusa. La struttura di Pronto soccorso di Modica ha triagiato nell'anno 2018 n. 31.520 utenti, di cui n. 388 in codice rosso (molto critico), n. 10.598 codice giallo (mediamente critico), n. 19.573 codice verde (poco critico) e n. 961 codice bianco (non critico). Nella stessa, sono previsti e dovranno essere attivati n. 6 posti di Osservazione breve Intensiva.

La vigente dotazione organica prevede per l'UOC Pronto Soccorso il seguente personale;

- N. 1 Direttore UOC; n. 13 Dirigenti Medici; n. 1 Infermiere Coordinatore; n. 20 Infermieri UOC; n. 6 ausiliari;

Nel medesimo presidio insistono le presenti specialità di ricovero, diagnosi e cura:

- Medicina generale; Geriatria; Nefrologia ed emodialisi; Malattie Infettive; Cardiologia-UTIC; Pediatria; Ostetricia e Ginecologia; Chirurgia Generale; Ortopedia e Traumatologia; Oculistica; Terapia Intensiva; Radiologia; Patologia Clinica; Centro Trasfusionale.

I settori di macro attività che il Direttore della UOC Pronto Soccorso deve garantire, sono di seguito riassunti:

- Garantire il triage intraospedaliero, percorso decisionale dinamico effettuato da personale infermieristico dedicato, in grado di stabilire la priorità di accesso agli ambulatori di Pronto Soccorso tramite l'utilizzo di un sistema di codifica;
- Assicurare l'attività di pronto soccorso agli utenti che si presentano spontaneamente al pronto soccorso o che vengono trasportati con mezzo di soccorso;
- Svolgere le attività di supporto volte a stabilizzare le funzioni vitali dei pazienti, garantendo l'esecuzione degli accertamenti diagnostici, osservazione temporanea, dimissione o ricovero dei pazienti;
- Garantire in aree funzionali annesse al Pronto Soccorso l'attività clinico assistenziale di Osservazione Breve Intensiva (OBI), con finalità di rapido inquadramento diagnostico e terapeutico del paziente, al fine di identificare l'appropriatezza del ricovero o della dimissione;
- Interagire e collaborare in una visione di rete integrata di servizi con l'ambulatorio codici bianchi dedicato a tutti i pazienti con bisogni assistenziali e di cura differibili;
- Attuare le misure previste dal Programma Aziendale di gestione del Sovraffollamento PAGS;
- collaborare con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda sanitaria provinciale di Ragusa;

Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa di Pronto Soccorso richiede specificatamente:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica qualitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa, con particolare riferimento ai seguenti ambiti di attività:
 - valutazione e trattamento delle funzioni vitali dei pazienti in condizioni critiche;

- pianificazione ed erogazione degli interventi atti a preservare le funzioni vitali in condizioni critiche;
- pianificazione degli accertamenti volti a diagnosticare le patologie acute dei pazienti del pronto soccorso;
- applicazione delle procedure aziendali per la gestione delle patologie tempo dipendenti;
- Comprovata capacità di pianificazione e programmazione nella gestione degli ambulatori dedicati all'emergenza, osservazione breve intensiva e trasferimenti secondari;
- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- Capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento) nell'ambito dell'emergenza/urgenza e della continuità di cura ospedale-territorio;

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori.

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;

- orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.
- autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità a costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale tra la componente medica e infermieristica;
- Collaborazione con enti universitari e di ricerca;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.



Definizione del Fabbisogno “UOC Ostetricia e Ginecologia Modica” Codice Disciplina I036

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5.

L'ambito territoriale dell'Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 321.074 abitanti (fonte: Demo.istat.it al 30/10/2018).

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70”, l'Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. “Giovanni Paolo II” e il P.O. “Maria Paternò Arezzo”.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il, il P.O. “R. Guzzardi” di Vittoria e il P.O. “Regina Margherita” di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. “Maggiore” di Modica ed il P.O. “Busacca” di Scicli.

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Maggiore Modica, classificata con decreto del 2 dicembre 2011 come punto nascita di I livello, afferisce al Dipartimento Materno Infantile dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa. La predetta struttura svolge l'attività di assistenza alla gravidanza fisiologica ed a rischio, la diagnosi e trattamento della patologia ostetrica, con una degenza di n. 15 posti letto e ambulatori ostetrici e ginecologici, ubicati all'interno del P.O. “Maggiore” di Modica.

La medesima struttura ha erogato nell'anno 2018 n. 1123 ricoveri ordinari, n. 573 day hospital e n. 141 day service. Nel punto nascita di Modica sono stati gestiti complessivamente nell'anno 2018 n. 857 parti, di cui n. 214 tagli cesarei.

Nel distretto di riferimento la popolazione consta di n.117.160 (fonte Demo-ISTAT al 30/12/2018), comprendente i comuni di Modica, Scicli, Pozzallo e Ispica, nonché ad alcuni comuni limitrofi appartenenti alla provincia di Siracusa.

La vigente dotazione organica prevede per l'UOC Ostetricia e Ginecologia il seguente personale;

- N. 1 Direttore UOC; n. 11 Dirigenti Medici; n. 1 Infermiere Coordinatore; n. 13 Infermieri; n. 11 Ostetriche; n. 1 Ostetrica Coordinatore; n. 4 ausiliari;

Nel medesimo presidio insistono le presenti specialità di ricovero, diagnosi e cura:

- Pronto Soccorso; Medicina generale; Geriatria; Nefrologia ed emodialisi; Malattie Infettive; Cardiologia-UTIC; Pediatria; Chirurgia Generale; Ortopedia e Traumatologia; Oculistica; Terapia Intensiva; Radiologia; Patologia Clinica; Centro Trasfusionale.

I settori di macro attività che il Direttore della UOC Ostetricia e Ginecologia deve garantire, sono di seguito riassunti:

- Coordinare processi volti alla riduzione del taglio cesareo;
- Implementare tecniche per la parto-analgesia;
- Potenziare tecniche chirurgiche onco-ginecologiche;
- Migliorare l'attrattività della struttura e ridurre la mobilità passiva;
- Aumentare il tasso di occupazione dei posti letto e il peso medio dei DRG;
- Favorire l'integrazione con i servizi territoriali e consultoriali, a garanzia della presa in carico della donna dal primo mese di gravidanza;
- collaborare con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda sanitaria provinciale di Ragusa;

Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa di Ostetricia e Ginecologia richiede specificatamente:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una casistica qualitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa, con particolare riferimento ai seguenti ambiti di attività:
 - gestione e trattamento delle patologie dell'apparato genitale femminile;
 - gestione e trattamento dell'attività professionale di chirurgia ginecologica, sia di tipo tradizionale che laparoscopico mininvasivo, sia in elezione che in urgenza;
 - gestione e trattamento delle patologie ostetriche;
 - gestione della gravidanza fisiologica (parti vaginali e parti cesarei);
- capacità di pianificazione e programmazione nella gestione degli ambulatori ostetrici e ginecologici;

- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento);
- competenza ed esperienza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nello sviluppo di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- competenza e esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA multidisciplinari e multiprofessionali;
- competenza e esperienza nella gestione delle liste di attesa per le prestazioni ostetriche e ginecologiche;

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo;

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;
- capacità a costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.

- autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità a costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale tra la componente medica, infermieristica e ostetrica;
- Collaborazione con enti universitari e di ricerca;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.



Definizione del Fabbisogno *“UOC Geriatria Modica”* *Codice Disciplina I009*

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5.

L'ambito territoriale dell'Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 321.074 abitanti (fonte: Demo.istat.it al 30/10/2018).

Profilo oggettivo

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70”, l'Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. “Giovanni Paolo II” e il P.O. “Maria Paternò Arezzo”.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il P.O. “R. Guzzardi” di Vittoria e il P.O. “Regina Margherita” di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. “Maggiore” di Modica ed il P.O. “Busacca” di Scicli.

L'Unità Operativa Complessa di Geriatria del P.O. Maggiore Modica, afferisce al Dipartimento Medico dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa. La predetta struttura assiste pazienti anziani > 65 anni, affetti da malattie acute o croniche riacutizzate, affetti da comorbidità, instabilità clinica, presentazione atipica delle malattie, declino dello stato cognitivo e funzionale e/o problematiche socio-assistenziali. La mission della struttura è di realizzare un intervento diagnostico – terapeutico e di recupero funzionale volto a ripristinare la stabilità clinica e l'autonomia personale, garantendo l'attività di ricovero con un modulo di

n. 10 posti letto e l'attività ambulatoriale a pazienti interni ed esterni al presidio, in un ambulatorio specialistico dedicato.

La medesima struttura ha erogato nell'anno 2018 n. 679 ricoveri ordinari e n. 2.430 prestazioni specialistiche ambulatoriali.

Nel distretto di riferimento la popolazione consta di n.117.160 (fonte Demo-ISTAT al 30/12/2018), comprendente i comuni di Modica, Scicli, Pozzallo e Ispica, nonché ad alcuni comuni limitrofi appartenenti alla provincia di Siracusa.

La vigente dotazione organica prevede per l'UOC Geriatria il seguente personale;

- N. 1 Direttore UOC; n. 5 Dirigenti Medici; n. 1 Infermiere Coordinatore; n. 12 Infermieri; n. 4 OSS; N. 2 Ausiliari.

Nel medesimo presidio insistono le presenti specialità di ricovero, diagnosi e cura:

- Pronto Soccorso; Medicina generale; Chirurgia generale; Nefrologia ed emodialisi; Malattie Infettive; Cardiologia-UTIC; Pediatria; Ostetricia e Ginecologia; Ortopedia e Traumatologia; Oculistica; Terapia Intensiva; Radiologia; Patologia Clinica; Centro Trasfusionale.

I settori di macro attività che il Direttore della UOC Geriatria deve garantire, sono di seguito riassunti:

- collaborare con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;
- contribuire all'attività formativa e di ricerca ed alla produzione scientifica dell'Azienda.
- collaborare con la Direzione Aziendale, secondo i criteri di clinical competence, nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;
- gestire le risorse finalizzate al raggiungimento degli obiettivi e risultati dell'attività propria dei collaboratori;

Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa di Geriatria, considerata la casistica e l'area di intervento della stessa sono richieste le seguenti competenze:

- Conoscenza approfondita della metodologia clinica;
- Conoscenza delle metodiche volte a contrastare fenomeni di inappropriatezza clinica e sovradiagnosi;
- Esperienza nel settore della diagnostica non invasiva delle patologie cardiovascolari;
- Conoscenza delle comuni metodologie e tecniche di base in ematologia;
- Conoscenza ed esecuzione delle tecniche mini-invasive di uso comune in Medicina Interna, quali paracentesi, toracentesi, puntura lombare;
- capacità di pianificazione e programmazione nella gestione degli ambulatori geriatrici;

- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per l'elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento);
- competenza ed esperienza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nello sviluppo di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- competenza e esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA multidisciplinari e multiprofessionali;
-

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo;

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;
- capacità a costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.
- autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;

- capacità a costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale tra la componente medica e infermieristica;
- collaborazione con enti universitari e di ricerca;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.



Definizione del Fabbisogno

“UOC Neonatologia con UTIN - Ragusa”

Codice Disciplina I020

Descrizione del contesto organizzativo in cui si inserisce la struttura complessa

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa è un ente con personalità giuridica pubblica avente autonomia imprenditoriale costituita in forza dell'art. 8 della legge regionale 14 aprile 2009, n. 5.

L'ambito territoriale dell'Azienda coincide con quello del Libero Consorzio Comunale di Ragusa. Comprende un territorio suddiviso in 12 comuni con una popolazione di 321.074 abitanti (fonte: Demo.istat.it al 30/10/2018).

Dal punto di vista della macro-organizzazione ospedaliera, in conformità con i recenti indirizzi di politica sanitaria regionale di cui al D.A. 22/2019, relativo al “Adeguamento della rete ospedaliera al D.M. 2 aprile 2015, n. 70”, l'Azienda comprende tre aggregati ospedalieri:

- D.E.A. di I livello Ospedali di Ragusa, comprendente il P.O. “Giovanni Paolo II” e il P.O. “Maria Paternò Arezzo”.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Vittoria - Comiso, che comprende il P.O. “R. Guzzardi” di Vittoria e il P.O. “Regina Margherita” di Comiso.
- D.E.A. di I livello Ospedali di Modica - Scicli, comprendente il P.O. “Maggiore” di Modica ed il P.O. “Busacca” di Scicli.

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di “Neonatologia e UTIN” del P.O. di Ragusa, classificata con decreto del 2 dicembre 2011 come punto nascita di II livello, afferisce al Dipartimento Materno Infantile dell'Azienda Sanitaria Provinciale (ASP) di Ragusa. La predetta struttura costituisce punto di riferimento per l'assistenza sia ai neonati a termine affetti da gravi patologie sia ai neonati affetti da grave e gravissima prematurità che presentano un peso alla nascita inferiore a 1500 grammi. Offre, inoltre, una risposta completa da un punto di vista diagnostico ai neonati affetti da patologie endocrine, metaboliche, cardiologiche e malformative. Nella struttura sono previsti n. 10 posti letto di neonatologia, n. 6 posti letto di terapia intensiva neonatale e attività ambulatoriale dedicato al follow-up dei neonati.

In neonatologia sono stati ricoverati ordinariamente n. 530 neonati e n. 24 presso l'UTIN.

Così come previsto dal citato decreto del 2 dicembre 2011, la struttura di Neonatologia con UTIN di Ragusa, è l'unica esistente nel territorio di riferimento dell'azienda, pertanto garantisce cure neonatali intensive, sub intensive e di media alta complessità clinico assistenziale, ai punti nascita aziendali di Ragusa, Vittoria e Modica.

La vigente dotazione organica prevede per l'UOC Neonatologia e UTIN;

- N. 1 Direttore UOC; n. 12 Dirigenti Medici; n. 1 Infermiere Coordinatore; n. 24 Infermieri; n. 4 Puericultrici; n. 3 Ausiliari;

Nei Presidi Ospedalieri di Ragusa insistono le seguenti specialità di ricovero, diagnosi e cura:

- Pronto Soccorso; Medicina generale; Malattie Infettive e tropicali; Emodialisi; Cardiologia-UTIC; Pediatria; Chirurgia Generale; Ortopedia e Traumatologia; Oculistica; Otorino; Oncologia; Ostetricia e Ginecologia; Terapia Intensiva; Urologia; SPDC; Radiologia; Patologia Clinica; Centro Trasfusionale.

I settori di macro attività che il Direttore della UOC di Neonatologia e UTIN, deve garantire, sono di seguito riassunti:

- Garantire gli standard e i requisiti di sicurezza previsti dal DA 2536 del 2 dicembre 2011;
- Garantire il trasporto neonatale d'urgenza (STEN);
- Garantire l'appropriatezza dei ricoveri e la sicurezza delle cure neonatali;
- collaborare con le altre strutture del Dipartimento Materno Infantile in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda sanitaria provinciale di Ragusa;
- contribuire all'attività formativa e di ricerca ed alla produzione scientifica dell'Azienda;
- collaborare con la Direzione Aziendale, secondo i criteri di clinical competence, nella definizione degli obiettivi di budget e perseguire con responsabilità il raggiungimento degli stessi;

Profilo Soggettivo

L'incarico di direzione della struttura complessa di Neonatologia e Utin richiede specificatamente:

- Adeguata conoscenza sulle metodiche e tecniche per la diagnosi e trattamento delle seguenti patologie o gruppi di patologie, sia programmate che in emergenza;
 - Neonati a termine e pretermine di qualunque età gestazionale e peso alla nascita, con patologie di natura: Respiratoria, metabolica, materno trasmesse;
 - Soggetti immaturi e con gravi malformazioni;
 - Neonati critici che hanno subito un intervento chirurgico;
 - Soggetti con patologie gravi, con necessità di assistenza respiratoria meccanica e nutrizione parenterale totale;

- Comprovata esperienza nei vari settori della Neonatologia e patologia Neonatale in ambito di cure adeguate alla qualità di vita neonatale al fine di fornire sia al neonato clinicamente sano che a quello malato le migliori cure;
- Capacità di interazione nell'ambito del Dipartimento Materno Infantile sia per quanto riguarda il percorso nascita sia per quanto attiene alla sfera professionale nel raccordo con l'ambito ostetrico nell'affronto delle gravidanze a rischio per il nascituro;
- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- capacità di gestire le risorse materiali e professionali assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi stabiliti, promuovere il corretto utilizzo delle tecnologie di pertinenza, programmare i fabbisogni con riferimento alla Struttura Complessa di appartenenza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo secondo le logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per la elaborazione e condivisione dei percorsi clinici (aspetti organizzativo-gestionali e di trattamento);
- competenza ed esperienza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione di PDTA, nello sviluppo di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- competenza e esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale per la gestione di PDTA multidisciplinari e multiprofessionali;

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE:

- accertata capacità di raggiungere gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- accertata capacità di negoziare il budget e gestire la S.C. in aderenza agli atti programmatici;
- dimostrato utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving;
- dimostrata capacità a valorizzare l'esperienza e/o formazione di tutti gli operatori della S.C. e favorirne la crescita e l'integrazione professionale;
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori con l'obiettivo di migliorare il benessere organizzativo;

INNOVAZIONE RICERCA E GOVERNO CLINICO:

- capacità nella redazione e implementazione di procedure operative volte a standardizzare i processi di lavoro in una chiara visione di qualità dell'offerta sanitaria secondo la filosofia dell'efficacia, efficienza e appropriatezza dei processi;
- capacità a costruire nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale.
- autovalutare l'attività clinico-professionale attraverso la misurazione costante di indicatori di processo e esito;
- capacità a costruire modelli di gestione innovativa delle risorse umane sanitarie, attraverso lo sviluppo di processi di integrazione professionale tra la componente medica e infermieristica;
- Collaborazione con enti universitari e di ricerca;

REQUISITI SPECIFICI

- tipologia degli incarichi dirigenziali rivestiti;
- dimensione delle UU.OO. di provenienza;
- dimostrato raggiungimento degli obiettivi all'uopo assegnati in coerenza al profilo rivestito.