

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Dr. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1009 del - 9 APR. 2019

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 71309, 72929, 73662, con retribuzione al 30% matricole nn. 73576, 95884, 73001, senza retribuzione matricola n. 95816, 71470.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Alberto Rizza

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 09 APR. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

**NON COMPORTA
IMPEGNO DI SPESA**

C.E.

C.P.

F d. Vinc.

S.Pass.

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

U.O.S. Patrimonio

IL DIRETTORE U.O.C.

SERVIZIO ECONOMICO AMMINISTRATIVO

Dott. Giacomo Lauricella

Il _____, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Dr.ssa Sigona Maria in esecuzione della delega conferita dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 2395 del 21/12/2018:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l’Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.1774/17 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n.463/19, con la quale si autorizza il fabbisogno di spesa per l’anno 2019;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell’ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall’art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l’intera retribuzione secondo quanto previsto dall’art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall’art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l’art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n.2395 del 21/12/2018 del Commissario Straordinario

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s’intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Giorni	Dal	Al
73576	30%	23	01/04/19	23/04/19
71309	100%	5	15/04/19	19/04/19
95884	30%	4	9,11,16,18/4/19	
95816	0%	11	3,5,8,10,12,15,17,19,24,26,29/04/19	
72929	100%	3	20/03/19	22/03/19
71470	0%	3	21,22,28/04/19	
73662	100%	3	2,16,23/03/19	
73001	30%	13	dal 15 al 20/07- dal 23 al 27/07 – dal 30 al 31/07/19	
73001	30%	12	dal 16 al 17/08 – dal 20 al 24/08 – dal 27 al 31/08/19	

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell’anzianità di servizio,producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità,i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all’ Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza.