

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA

Assessorato Regionale Sanità

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 959 del 21 MAR. 2019

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 735787 73239, 2025, 73498, 73149, 73472, con retribuzione al 30% matricole nn. 95884, 4176, 73557.

L'ESTENSORE _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Alberto Rizza

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il 21 MAR. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d. Vinc. / S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

U.O.S. Patrimonio

IL DIRETTORE U.O.C.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO PATRIMONIALE

Dr.ingente Amministrativo
Dott. Giacomo Lauricella

Il _____, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Dr.ssa Sigona Maria in esecuzione della delega conferita dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 2395 del 21/12/2018:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.1774/17 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n.463/19, con la quale si autorizza il fabbisogno di spesa per l'anno 2019;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n.2395 del 21/12/2018 del Commissario Straordinario

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Giorni	Dal	Al

73587	100%	12	01/04/19	12/04/19
73239	100%	1	23/03/19	
2025	100%	30	19/03/19	17/04/19
95884	30%	3	12,14,28/03/19	
4176	30 %	10	03/03/19	12/03/19
73498	100%	30	22/03/19	20/04/19
73498	100%	30	21/04/19	20/05/19
73557	30%	1	12/02/19	
73149	100%	12	11,12,13,14,18,19,20,21,25,26,27,28/02/19	
73149	100%	8	4,5,6,7,11,12,13,14/03/19	
73472	100%	18	dal 29/4 al 4/5 – dal 6 al 11/5 – dal 3 al 8/6/19	

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza.