

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 3 MAR. 2019

IL SEGRETARIO

Sig. Mirella Quilotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 509 del 26 FEB. 2019

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Liquidazione, in acconto, per l'anno 2017 e l'anno 2018, della retribuzione di risultato e produttività collettiva ad alcuni dipendenti in servizio nell'ASP di Ragusa.

Il Responsabile dell'U.O.S.
Trattamento Giuridico ed Economico
Dott.ssa Maria Schinà

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 26 FEB. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. C.P. F d.Vinc. S.Pass.

Denominazione Costo e valore sui conti del "Personale"

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale
U.O.S. Patrimonio
IL DIRETTORE U.O.C. Dirigente Amministrativo
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Giacomo Laucella

Il 26 FEB. 2019, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario arch. Angelo Aliquo, nominato con Decreto Assessoriale n. 2485 del 18 dicembre 2018, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da:
Dott. Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo
Dott. Emanuele Cassarà, Direttore Sanitario
e con l'assistenza Sig. Mirella Quilotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Dato atto:

- che con deliberazioni n. 1995 del 19/07/2017 e n. 1573 del 02/08/2018 si è proceduto a corrispondere l'acconto del 40% della retribuzione di risultato e produttività al personale dipendente a tempo indeterminato, rispettivamente per gli anni 2017 e 2018;
- che con deliberazione n. 2370 del 14/12/2018 si è proceduto a corrispondere un ulteriore acconto della retribuzione di risultato pari al 20% per l'anno 2017 ed al 20% per l'anno 2018 al personale della dirigenza medica, veterinaria, SPTA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato;
- che con deliberazione n. 131 del 17/01/2019 si è proceduto a corrispondere un ulteriore acconto della produttività pari al 20% per l'anno 2017 ed al 20% per l'anno 2018 al personale non dirigenziale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato;

Rilevato che una parte del personale dipendente non ha percepito integralmente o parzialmente la quota di acconto spettante per gli anni in questione, come di seguito specificato:

- personale con assenze per gravi patologie richiedenti terapie salvavita
- personale con sanzioni disciplinari pendenti e/o irrogate
- personale che ha recuperato/regolarizzato il debito orario accumulato
- personale a tempo determinato assunto successivamente al 31/07/2018, data di competenza utilizzata per la corresponsione degli acconti disposti con i sopra citati atti;

Accertato:

- che, ai sensi dell'art. 43 del vigente CCNL comparto sanità, le assenze per gravi patologie che richiedono terapie salvavita sono escluse dal computo delle assenze per malattia;
- sulla base di un chiarimento ARAN, che la sanzione disciplinare pendente e/o irrogata non può comportare l'esclusione dalla corresponsione del compenso incentivante perché il dipendente ha già subito la sanzione prevista dal codice disciplinare dell'azienda. Tale clausola di esclusione non è infatti contemplata né dal CCNL né dal vigente regolamento sul sistema premiante aziendale;
- che il debito orario accumulato nel corso degli anni 2017 e 2018 è stato già recuperato/regolarizzato come si evince dai tabulati delle presenze del personale interessato;
- che anche il personale a tempo determinato assunto dopo il 31/07/2018 ha diritto a percepire l'incentivo corrisposto al restante personale;

Attesa la necessità di dover procedere alla erogazione della quota di acconto incentivo anni 2017 e 2018 spettante al personale indicato negli elenchi segretati, allegati alla presente deliberazione, salvo recupero nel caso in cui gli obiettivi prefissati non siano stati raggiunti;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in narrativa che qui si intendono ripetute trascritte.

1. **corrispondere** al personale dipendente indicato negli elenchi segretati, allegati alla presente deliberazione, la somma complessiva di € 102.389,28 a titolo di acconto, quali risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato e della produttività collettiva relativi

vamente all'esercizio 2017 e all'esercizio 2018 salvo conguaglio da definire all'esito della valutazione definitiva da parte dell'O.I.V.;

2. **imputare** il costo complessivo di € 135.461,02 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:

esercizio 2017

€ 4.541,47	sul conto 50501010401	dirigenza medica T.I. premio incentivante
€ 1.080,87	sul conto 505010105	dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
€ 3.618,66	sul conto 50501020401	dirigenza sanitaria T.I. premio incentivante
€ 861,24	sul conto 505010205	dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
€ 20.051,57	sul conto 50502010401	comparto sanitario T.I. premio incentivante
€ 4.772,27	sul conto 505020105	comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€ 1.019,39	sul conto 50601010401	dirigenza professionale T.I. premio incentivante
€ 242,61	sul conto 506010105	dirigenza professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 1.753,61	sul conto 50601020401	dirigenza professionale T.D. premio incentivante
€ 417,36	sul conto 506010205	dirigenza professionale T.D. oneri sociali c/ente
€ 171,75	sul conto 50602010401	comparto professionale T.I. premio incentivante
€ 40,88	sul conto 506020105	comparto professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 5.101,08	sul conto 50702010401	comparto tecnico T.I. premio incentivante
€ 1.214,06	sul conto 507020105	comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 3.264,35	sul conto 50802010401	comparto amministrativo T.I. premio incentivante
€ 776,92	sul conto 508020105	comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 3.359,36	sul conto 901010101	IRAP personale dipendente

esercizio 2018

€ 4.090,35	sul conto 50501010401	dirigenza medica T.I. premio incentivante
€ 973,50	sul conto 505010105	dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
€ 393,53	sul conto 50501011301	dirigenza medica T.D. premio incentivante
€ 93,66	sul conto 505010114	dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente
€ 3.099,76	sul conto 50501020401	dirigenza sanitaria T.I. premio incentivante
€ 737,74	sul conto 505010205	dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
€ 451,18	sul conto 50501021301	dirigenza sanitaria T.D. premio incentivante
€ 107,38	sul conto 505010214	dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente
€ 20.434,57	sul conto 50502010401	comparto sanitario T.I. premio incentivante
€ 4.863,43	sul conto 505020105	comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€ 4.116,50	sul conto 50502020401	comparto sanitario T.D. premio incentivante
€ 979,73	sul conto 505020205	comparto sanitario T.D. oneri sociali c/ente
€ 838,17	sul conto 50601010401	dirigenza professionale T.I. premio incentivante
€ 199,48	sul conto 506010105	dirigenza professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 1.893,57	sul conto 50601020401	dirigenza professionale T.D. premio incentivante
€ 450,67	sul conto 506010205	dirigenza professionale T.D. oneri sociali c/ente
€ 280,94	sul conto 50602010401	comparto professionale T.I. premio incentivante
€ 66,86	sul conto 506020105	comparto professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 8.137,82	sul conto 50702010401	comparto tecnico T.I. premio incentivante
€ 1.936,80	sul conto 507020105	comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 15.431,74	sul conto 50702020401	comparto tecnico T.D. premio incentivante
€ 3.672,75	sul conto 507020205	comparto tecnico T.D. oneri sociali c/ente
€ 3.699,27	sul conto 50802010401	comparto amministrativo T.I. premio incentivante
€ 880,43	sul conto 508020105	comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 5.343,73	sul conto 901010101	IRAP personale dipendente

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Arch. Angelo Aliquò

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Emanuele Cassarà

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Sig. Marcello Cugnotta