

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 3 MAR. 2019

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gagliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 508 del 26 FEB. 2019

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione aspettativa sindacale non retribuita al dirigente sindacale Duilio Assennato ai sensi dell' art. 15 del CCNQ del 14/02/2017 a far data dal 1 marzo 2019

L'ESTENSORE

Mattia Dimauro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 22 FEB. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento



Autorizzazione

**NON COMPORTA
IMPEGNO DI SPESA**

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____



Autorizzazione come da prospetto allegato

U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

IL FUNZIONARIO

M IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Dott. Giacomo Lauricella

26 FEB. 2019

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario arch. Angelo Aliquo, nominato con Decreto Assessoriale n. 2485 del 18 dicembre 2018, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da:

Dott. Salvatore Lombardo,

Direttore Amministrativo

Dott. Emanuele Cassarà,

Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gagliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che, l'art. 15 del comma 1 del CCNQ 04/12/2017 prevede che i dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statutarie delle proprie associazioni sindacali possono usufruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato;

Vista la nota del 14/02/2019, acquisita al protocollo generale al n. 5455 del 15/02/2019 con la quale il sig. Duilio Assennato, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica con incarico di posizione organizzativa, chiede che sia collocato in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione lavorativa ridotta del 50% a far data dal 1 marzo 2019 e sino a nuova comunicazione, per adempiere al proprio mandato sindacale;

Acquisita la pec del 6/11/2018, con la quale la Fp CGIL individua il sig. Assennato Duilio quale componente degli organismi statutarie della suddetta sigla sindacale

Richiamati i seguenti articoli del C.C.N.Q del 04/12/2017:

- **L'art. 15, comma 2 e 3 che dispone:**

- Che le aspettative non retribuite(...) possono essere fruite in modo frazionato o con prestazione lavorativa ridotta, con le modalità previste dall'art. 8 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), nel limite massimo del 50% del numero complessivo dei distacchi riconosciuti in favore di ogni singola associazione sindacale e comunque in misura non inferiore a uno
- In tutti i casi di cessazione dell'aspettativa, il dirigente sindacale rientrato nell'amministrazione di appartenenza non potrà avanzare nei confronti di quest'ultima pretese relative ai rapporti intercorsi con l'associazione sindacale durante il periodo del mandato sindacale

- **L'art. 8, comma 3 e 4 che prevede:**

- I distacchi attivati in favore dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno possono essere utilizzati con articolazione della prestazione di servizio ridotta omissis
- La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
 - A) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
 - B) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione

- **L'art. 19 comma 3 e 5 che prevede:**

- "in caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ...omissis... Il trattamento accessorio legato alla produttività è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;
- Ai sensi e con le modalità dell'art. 3 comma del d.lgs 16 settembre 1996 n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981 n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto ;

- **L'art. 21 comma 1 che prevede:** in caso di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7, 12 e 15 le amministrazioni, accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1, provvedono, entro due giorni dall'avvenuta concessione a dare comunicazione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere a collocare il sig. Duilio Assennato, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica con incarico di posizione organizzativa, in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione lavorativa ridotta del 50% a far data dal 1 marzo 2019 e sino a nuova comunicazione;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Collocare il sig., Duilio Assennato, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica a tempo indeterminato ed a tempo pieno con incarico di posizione organizzativa, cat. D livello economico S, in aspettativa sindacale non retribuita con prestazione lavorativa al 50%, dal 1 marzo 2019 e sino a nuova comunicazione, per adempiere al proprio mandato sindacale ;
- dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri economici a carico di questa Azienda;
- dare atto, altresì, che, ai sensi dell'art. 19 c. 5 del CCNQ 14/012/2017, i contributi figurativi accreditabili, ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4, del d.lgs 16 settembre 1996 n. 564 ed in base all'art. 8, comma 8 della L. 23/04/1981 n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni del CCNL vigenti del Comparto;
- provvedere, a cura della Direzione Risorse Umane, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio Relazioni Sindacali;
- trasmettere, a cura del Settore Risorse Umane , copia integrale del presente atto alla Organizzazione sindacale nazionale FP CGIL, al dipendente interessato ed alla struttura di assegnazione
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Arch. Angelo Aliquò

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Emanuele Cassarà

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Sig. Marina Cugliotta