

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 17 FEB. 2019

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gagliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 443 del 14 FEB. 2019

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Ripartizione monte ore permessi sindacali spettanti alle OO.SS rappresentative Area Dirigenza Medica e Veterinaria – anno 2019

L'ESTENSORE
Mattia Dimauro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 13 FEB. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ **NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA** ☐ C.E. ☐ C.P. ☐ F d.Vinc. ☐ S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

14 FEB. 2019

U.O.C. Economico, Finanziario e Patrimoniale
IL DIRETTORE U.O.C. S. Patrimonio
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE
Dott. Giacomo Lauricella

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario arch. Angelo Aliquo, nominato con Decreto Assessoriale n. 2485 del 18 dicembre 2018, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da:

Dott. Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo

Dott. Emanuele Cassarà, Direttore Sanitario **Assente**

e con l'assistenza Sig. Marcello Gagliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che, l'art. 50 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165, affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

Ritenuto, conseguentemente, che l'utilizzo dei permessi orari giornalieri, la misura degli stessi, le modalità di calcolo per la determinazione del monte ore di amministrazione, la ripartizione dello stesso tra le organizzazioni sindacali rappresentative, la quantità di minuti cumulati sotto forma di distacco a livello nazionale non utilizzabili nel monte ore di amministrazione, sono disciplinati da contratti collettivi quadro stipulati a tal fine;

Visto il CCNQ sottoscritto il 4/12/2017 e considerato, altresì, che a norma dell'art. 31 "il presente contratto sostituisce quello sottoscritto il 18/10/2013 come successivamente modificato dal D.L. 90/2014 ed è valido fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali";

Visti gli artt. 10, 11, 12 del citato CCNQ 4/12/2017, che definiscono la titolarità del diritto alla fruizione dei permessi sindacali per espletamento mandato, i criteri di ripartizione degli stessi, la percentuale di utilizzo da scorporare per destinarla all'impiego in forma cumulata a livello nazionale definita dall'art. 33 (per le Aree dirigenziali, del citato CCNQ;

Visto l'art. 33 comma 2 lett. b) che quantifica il contingente complessivo dei permessi sindacali nell'Area Sanità in 30 minuti per ciascun dipendente a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre di ciascun anno e quindi al 31/12/2018, da destinare ai dirigenti sindacali delle OO.SS rappresentative, con lo scorporo dei permessi in forma cumulata, come meglio specificato nelle tabelle pubblicate sul sito Aran in data 04/12/2017;

Che, pertanto, le Amministrazioni, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, dovranno detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;

Vista la tavola n. 20 che definisce, per il triennio 2016-2018, le sigle sindacali rappresentative della Dirigenza per l'Area Sanità;

Ritenuto di dover determinare e assegnare a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa della Dirigenza Area Sanità, il nuovo monte ore dei permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato per l'anno 2019, secondo le modalità di calcolo su descritte e riportate nel prospetto allegato che fa parte integrante del presente provvedimento e di seguito in sintesi trascritto:

OO.SS Rappresentative Dirigenza Medica e Veterinaria	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2019
ANAAO ASSOMED	27
CIMO	24
AAROI EMAC	24
FP CGIL	9
FVM	19
FED. CISL MEDICI	4
FASSID	26
FESMED	37
ANPO ASCOTI FIALS	17
UIL FPL	5

Dare atto che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del rappresentante sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso;

Considerato, inoltre, che, ai sensi dell'art. 19 comma 8 del C.C.N.Q 7/8/98, le confederazioni ed organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permesso sindacale loro spettante dovranno restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Approvare, in applicazione alla normativa di cui in premessa, la ripartizione del monte ore spettante dei permessi sindacali retribuiti anno 2019 alle OO.SS Rappresentative della Dirigenza Area Sanità, come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto e di seguito riassunto:

OO.SS Rappresentative Dirigenza Medica e Veterinaria	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2019
ANAAO ASSOMED	27
CIMO	24
AAROI EMAC	24
FP CGIL	9
FVM	19
FED. CISL MEDICI	4
FASSID	26
FESMED	37
ANPO ASCOTI FIALS	17
UIL FPL	5

- Notificare il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali interessate;
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Arch. Angelo Aliquo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Emanuele Cassarà

Assente

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. Martino Cugliari

DEFINIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2019 - ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE AREA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

dipendenti a T.I. al 31 dicembre 2018 : n. 572

totale monte ore 2019: $30 \times 572 = 17160:60 =$ H 286

Sigle Sindacali Rappresentative	Deleghe al 31 dicembre 2018 (stipendi gennaio 2019) n. 309				CCNQ 4/12/2017					TOTALE monte ore spettante anno 2019
					n. deleghe	% rappresentatività	media riproporzionata tra le OO.SS rappresentative	calcolo monte ore	totale monte ore	
ANAAO ASSOMED	51	16,50%	16,50%	286x16,50:100=	47	42%	20	27	27	
CIMO	47	15,21%	15,21%	286x15,21:100=	43	45%	19	24	24	
AAROI Emac	44	14,24%	14,24%	286x14,24:100=	41	42%	17	24	24	
FP CGIL	18	5,82%	5,82%	286 x 5,82:100=	17	45%	8	9	9	
FVM	32	10,35%	10,35%	286x10,35:100=	30	38%	11	19	19	
FED. Cisl Medici	6	1,95%	1,95%	286 x 1,95:100=	6	41%	2	4	4	
FASSID	28	9,06%	9,06%	286x 9,06:100=	26	0		26	26	
FESMED	40	12,94%	12,94%	286x12,94:100=	37	0		37	37	
ANPO Ascoti Fials Medici	33	10,68%	10,68%	286x10,68:100=	30	45%	13	17	17	
UIL FPL	10	3,25%	3,25%	286x 3,25:100=	9	45%	4	5	5	
totali	309	100,00%	100,00%		286					

