

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n. 30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 10 FEB. 2019

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 347 del 8 FEB. 2019

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Ripartizione monte ore permessi sindacali spettanti alle OO.SS rappresentative del Comparto ed alla RSU – anno 2019

L'ESTENSORE
Mattia Dimaiuro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 5 FEB. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

NON COMPORTA
IMPEGNO DI SPESA

☐ Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____ U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

U.O.S. Patrimonio

Il Dirigente Amministrativo

IL FUNZIONARIO

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Dott. Giacomo Lauricella
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 8 FEB. 2019, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario arch. Angelo Aliquo, nominato con Decreto Assessoriale n. 2485 del 18 dicembre 2018, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da:

Dott. Salvatore Lombardo,

Direttore Amministrativo

Dott. Emanuele Cassarà,

Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che, l'art. 50 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165, affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

Ritenuto, conseguentemente, che l'utilizzo dei permessi orari giornalieri, la misura degli stessi, le modalità di calcolo per la determinazione del monte ore di amministrazione, la ripartizione di quest'ultimo tra le organizzazioni sindacali rappresentative, la quantità di minuti cumulati sotto forma di distacco a livello nazionale non utilizzabili nel monte ore di amministrazione, sono disciplinati da contratti collettivi quadro stipulati a tal fine;

Considerato che il CCNQ sottoscritto il 4/12/2017 e considerato, altresì che a norma dell'art. 31 "il presente contratto sostituisce quello sottoscritto il 18/10/2013 come successivamente modificato dal D.L. 90/2014 ed è valido fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali";

Visti gli artt. 10, 11, 12 del citato CCNQ 4/12/2017, che definiscono la titolarità del diritto alla fruizione dei permessi sindacali per espletamento mandato, i criteri di ripartizione degli stessi, la percentuale di utilizzo da parte degli stessi da scorporare per destinarla all'impiego in forma cumulata a livello nazionale nella misura massima definita dall'art. 28 (per le aree del Comparto) del citato CCNQ;

Visto l'art. 28, commi 2 e 6, del CCNQ 4/12/2017 che quantifica il contingente complessivo dei permessi sindacali nel comparto Sanità in 60 minuti per ciascun dipendente a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre di ciascun anno e quindi alla data del 31/12/2018, ripartiti in 30 minuti da destinare alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) e 30 minuti da destinare ai dirigenti sindacali delle OO.SS rappresentative, con lo scorporo dei permessi in forma cumulata, le cui percentuali sono meglio specificate nelle tabelle pubblicate sul sito Aran in data 04/12/2017;

Che, pertanto, le Amministrazioni, prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, dovranno detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;

Vista la tavola n. 5 che definisce per il triennio 2016-2018 le sigle sindacali rappresentative per il Comparto Sanità;

Ritenuto di dover determinare e assegnare a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa del Comparto e alla RSU, il nuovo monte ore dei permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato per l'anno 2019, secondo le modalità di calcolo su descritte e riportate nel prospetto allegato che fa parte integrante del presente provvedimento e di seguito in sintesi trascritto:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2019
CISL Fp	h 163
CGIL Fp	h. 219
UIL Fpl	h. 154
FSI Usae	h. 51
FIALS	h. 27
NURSIND	h. 126
NURSING - Up	h. 11
RSU	h. 1204

Dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 comma 7 del CCNQ del 04/12/2017, nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa di appartenenza del dipendente, per cui, il dirigente responsabile della struttura deve essere preventivamente informato della fruizione del permesso sindacale, secondo le modalità concordate in sede decentrata e che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso;

Dare atto che, inoltre, ai sensi dell'art. 10 comma 10 del CCNQ del 04/12/2017, per i componenti della RSU i permessi possono essere cumulati per periodi - anche frazionati - non superiori a dodici giorni a trimestre;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Approvare, in applicazione alla normativa di cui in premessa, la ripartizione del monte ore spettante dei permessi sindacali retribuiti anno 2019 alle OO.SS Rappresentative del Comparto ed alla RSU, come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto e di seguito riassunto:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2019
CISL Fp	h 163
CGIL Fp	h. 219
UIL Fpl	h. 154
FSI Usae	h. 51
FIALS	h. 27
NURSIND	h. 126
NURSING - Up	h. 11
RSU	h. 1204

- Notificare il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali interessate ed alla RSU;
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Arch. Angelo Aliquo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Emanuele Cassarà

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Sig. Marcello Cugliotta

DEFINIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2019 - ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE COMPARTO									
dipendenti a t.i. al 31.12. 2018 = 2408 totali									
RSU 30 m x 2408 = 72240:60= H 1204									
OO.SS Rappresentative 30 m X 2408= 72240:60= H. 1204									
OO.SS del Comparto	deleghe al 31 dicembre 2018	% deleghe	voti RSU 17/18/19 aprile 2018)	% voti	% media (%voti+%deleghe):2				
CISL Fp- rappresentativa	284	23,00%	426	19,39%	21,19%				
Fp CGIL- rappresentativa	309	24,92%	703	32%	28,46%				
UIL Fpl - rappresentativa	249	20,00%	442	20,12%	20,06%				
FSI- Usae rappresentativa	55	4,44%	192	8,73%	6,58%				
FIALS- rappresentativa	43	3,47%	76	3,47%	3,47%				
NURSIND - rappresentativa	240	19,35%	292	13,29%	16,32%				
NURSING Up rappresentativa	9	0,72%	24	1,09%	0,90%				
UGL	25	2,01%	42	1,91%	1,96%				
CSE	26	2,09%	0	0	1,04%				
totali	1240	100%	2197	100%	100%				
OO.SS Rappresentative	% media	calcolo	% media riporzionata	calcolo	monte ore per O.S.	*38% ORE PERMESSI CUMULATI	MONTE ORE 2019		
CISL Fp- rappresentativa	21,19%	21,19/96,98*100	21,85%	1204 x 21,85:100	263	100	163		
Fp CGIL- rappresentativa	28,46%	28,46/96,98*100	29,35%	1204 x 29,35:100	353	134	219		
UIL Fpl - rappresentativa	20,06%	20,06/96,98*100	20,68%	1204 x 20,68:100	249	95	154		
FSI Usae- rappresentativa	6,58%	6,58/96,98*100	6,78%	1204 x 6,78:100	82	31	51		
FIALS- rappresentativa	3,47%	3,47/96,98*100	3,58%	1204 x 3,58:100	43	16	27		
NURSIND - rappresentativa	16,32%	16,32/96,98*100	16,83%	1204 x 16,83:100	203	77	126		
NURSING Up rappresentativa	0,90%	0,90/96,98*100	0,93%	1204 x 0,93:100	11		11		
totale	96,98%		100,00%		1204				
MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2019									
OO.SS Rappresentative									
CISL Fp- rappresentativa	H. 163								
Fp CGIL- rappresentativa	H. 219								
UIL Fpl - rappresentativa	H. 154								
FSI Usae - rappresentativa	H. 51								
FIALS- rappresentativa	H. 27								
NURSIND - rappresentativa	H. 126								
NURSING Up rappresentativa	H. 11								
RSU	H. 1204								

