



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 2426 del 27 DIC. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: **passaggio regime giuridico Dott.ssa Sparacino Lucia: da rapporto di lavoro esclusivo a rapporto di lavoro non esclusivo**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Migliore

IL RESPONSABILE U.O.S.

TRATT. GIURIDICO E ECONOMICO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE

U.O.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

<input type="checkbox"/>	Autorizzazione n. <u>NON COMPORTA</u>	C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
	Denominazione <u>IMPEGNO DI SPESA</u>				
<input type="checkbox"/>	Autorizzazione come da prospetto allegato				

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Giacomo Laucella)

Il 27 DIC. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto Assessoriale n. 2485 del 18 dicembre 2018, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da:

Dott. Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo

Dott. Emanuele Cassarà, Direttore Sanitario *Assente*

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 30 DIC. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che l'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, stabilisce che i dirigenti sanitari in rapporto di lavoro esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, possono optare su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Vista l'istanza prot. n. 22226 del 18/10/2018 con la quale la Dott.ssa Sparacino Lucia, dirigente medico in servizio presso il Consultorio Familiare di Scicli, con contratto a tempo determinato, in regime di lavoro esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2019;

Rilevato che il dirigente medico di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 12, comma 2, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 2002/2005, ai sensi del quale il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo comporta per il dirigente la mancata corresponsione della retribuzione di risultato, la corresponsione della retribuzione di posizione secondo le regole dell'art. 43, l'inibizione dell'attività libero professionale intramuraria e la cessazione della corresponsione dell'indennità di esclusività che, dalla data del passaggio, costituisce risparmio aziendale;

Ritenuto di dover prendere atto dell'opzione della Dott.ssa Sparacino Lucia e di dover corrispondere allo stessa, a decorrere dal 1° gennaio 2019, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo;

Ritenuto altresì di dover precisare che, per effetto della superiore opzione, i dirigenti che hanno inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo non potranno svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;

Atteso, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover disporre il passaggio del dirigente, a decorrere dal 1° gennaio 2019, dal regime di rapporto esclusivo al regime di rapporto di lavoro non esclusivo;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

**DELIBERA**

per i motivi in premessa riportati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto dell'istanza prot. n. 22226 del 18/10/2018 con la quale la Dott.ssa Sparacino Lucia, dirigente medico in servizio presso il Consultorio Familiare di Scicli, con contratto a tempo determinato, in regime di lavoro esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2019;

- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo del dirigente sopra indicato con effetti dal 1° gennaio 2019;
- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2019 il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro non esclusivo;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente in argomento non potrà svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;
- Dichiarare, al fine consentire il passaggio giuridico richiesto nei termini previsti, il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Arch. Angelo Aliquè

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Emanuele Cassarà

*Assente*

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
**Sig. Marcello Cugliotta**