

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

23 DIC. 2018
IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gueliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

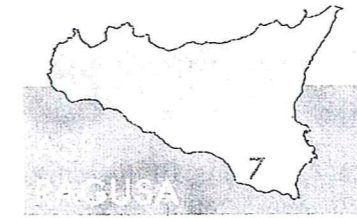
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2405 del 21 DIC. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Passaggio regime giuridico Dott.ssa Cassibba Lorena: da rapporto di lavoro esclusivo a rapporto di lavoro non esclusivo.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giuseppe Migliore

IL RESPONSABILE U.O.S.
TRATT. GIURIDICO E ECONOMICO DEL PERSONALE
Dott.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ **NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA** C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO PATRIMONIALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giacomo Lauricella)

21 DIC. 2018

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto Assessoriale n. 2485 del 18 dicembre 2018, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da :

Dott. Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo
Dott. Emanuele Cassarà, Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gueliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che l'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138 e confermato dall'art. 10 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico-veterinaria 2002/2005, stabilisce che i dirigenti sanitari in rapporto di lavoro esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, possono optare su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Vista l'istanza prot. n. 10623/setpers del 06/11/2018 con la quale la Dott.ssa Cassibba Lorena, dirigente medico in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di Ragusa, con contratto a tempo indeterminato, in regime di lavoro esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2019;

Rilevato che il dirigente medico di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 12, comma 2, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 2002/2005, ai sensi del quale il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo comporta per il dirigente la mancata corresponsione della retribuzione di risultato, la corresponsione della retribuzione di posizione secondo le regole dell'art. 43, l'inibizione dell'attività libero professionale intramuraria e la cessazione della corresponsione dell'indennità di esclusività che, dalla data del passaggio, costituisce risparmio aziendale;

Ritenuto di dover prendere atto dell'opzione della Dott.ssa Cassibba Lorena e di dover corrispondere alla stessa, a decorrere dal 1° gennaio 2019, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo;

Ritenuto altresì di dover precisare che, per effetto della superiore opzione, i dirigenti che hanno inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo non potranno svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;

Atteso, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover disporre il passaggio del dirigente, a decorrere dal 1° gennaio 2019, dal regime di rapporto esclusivo al regime di rapporto di lavoro non esclusivo;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente, che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi in premessa riportati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto dell'istanza prot. n. 10623/setpers del 06/11/2018 con la quale la Dott. Cassibba Lorena, dirigente medico in servizio presso la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia dell'Ospedale di

Ragusa, con contratto a tempo indeterminato, in regime di lavoro esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2019;

- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo del dirigente sopra indicato con effetti dal 1° gennaio 2019;
- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo, a decorrere dal 1° gennaio 2019 il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro non esclusivo;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente in argomento non potrà svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;
- Dichiarare, al fine consentire il passaggio giuridico richiesto nei termini previsti, il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Arch. Angelo Aliquo

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Emanuele Cassarà

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Sig. Marcello Gugliotta