

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

16 DIC. 2018

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 2370 del 14 DIC. 2018

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Liquidazione, in acconto, per l'anno 2017 e l'anno 2018, della retribuzione di risultato al personale dipendente dell'Area della dirigenza medica e veterinaria e dell'Area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.

L'ESTENSORE
Dott. Giuseppe Mauro

U.O.S. TRATT. GIURIDICO ED ECONOMICO
Il Dirigente

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

COSTO A VALERE SULL'IMP. SPESA PERSONALE

Form with checkboxes for C.E., C.P., F d. Vinc., S.Pass. and a field for 'Autorizzazione n. _____ del _____'

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giacomo Lauricella)

Il 14 DIC. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto dell'Assessore per la Salute della Regione Siciliana n. 1661 del 20 settembre 2018, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da:

Dott. Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo

Dott. Emanuele Cassarà, Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcellino Cugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale della Sanità dettano apposite regole per la costituzione dei fondi destinati al finanziamento della Produttività collettiva e della Retribuzione di risultato e che, secondo gli ordinari principi di premialità, gli stessi contratti stabiliscono, altresì, di incentivare il dipendente in base all'apporto individuale valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati;

Preso atto dell'art. 18 del d.lgs. 150 del 27/10/2009 il quale statuisce che l'utilizzo del sistema premiante deve essere informato ai criteri di selettività ai fini dell'attribuzione degli incentivi economici e, quindi, collegato alle performance individuali e ad attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione che saranno adottati come da art. 19 dello stesso decreto;

Viste le deliberazioni n.491 e n.492 del 9 marzo 2018, con le quali l'ASP ha provveduto alla determinazione provvisoria dei Fondi per l'anno 2017 e per l'anno 2018 destinati al finanziamento della Retribuzione di Risultato al personale della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria e dell'Area Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa;

Visto il Protocollo Applicativo per la Gestione del Sistema Premiante Aziendale dell'Area della Dirigenza stipulato dall'Azienda il 3 dicembre 2014 con le OO.SS. con il quale viene regolamentato nel dettaglio il pagamento della retribuzione di risultato a partire dal 2015 e in particolare l'art.4 comma 2 che prevede che l'eventuale erogazione di anticipazioni devono essere precedute da un'analisi di valutazione del grado di conseguimento delle relative performance e all'art. 11 dispone che gli incentivi vadano distribuiti tenendo conto della effettiva presenza in servizio e del rispetto dell'orario di lavoro del personale dipendente così come previsto dal vigente regolamento sull'orario di servizio e di lavoro;

Preso atto della nota prot. n. 3375 del 30/11/2018 con la quale la Direzione Strategica, avendo intenzione di procedere all'erogazione di un ulteriore anticipo della retribuzione di risultato e produttività per gli anni 2017 e 2018 ha richiesto ai Direttori delle UU.OO.CC. di attestare il raggiungimento di almeno il 60% degli obiettivi assegnati per gli anni in questione;

Rilevato che i Direttori delle predette unità hanno tutti attestato il raggiungimento degli obiettivi nella percentuale richiesta;

Vista la nota PROT. n. 88/CONTGEST del 07/12/2018 con la quale il Responsabile del Controllo di Gestione conferma il raggiungimento del 60% degli obiettivi di salute e funzionamento a livello aziendale per gli anni 2017 e 2018;

Vista la nota prot. n. 27445 dell'11/12/2018 con la quale il Direttore Amministrativo, a seguito di incontro informale svoltosi con il Presidente del Collegio Sindacale nel corso del quale sono state evidenziate delle perplessità in merito all'erogazione di ulteriore acconto della produttività, ha convocato le OO.SS del comparto e della dirigenza per il pomeriggio della stessa giornata alle ore 15.30;

Visto il verbale relativo all'incontro dell'11/12/2018 della Delegazione trattante sindacale di tutte le aree, giusta convocazione prot. n. 27445 dell'11/12/2018, dal quale risulta che la parte pubblica e la parte sindacale dell'area della Dirigenza medica e veterinaria e della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, hanno concordato in merito all'erogazione di un secondo acconto nella misura del 20% per l'anno 2017 e del 20% per l'anno 2018 da operare nel mese di dicembre 2018;

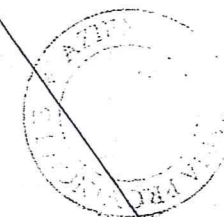
Rilevato che analogo accordo non è stato stipulato con le OO.SS. del personale non dirigenziale del comparto, stante l'assenza di tutti i rappresentanti sindacali fatta eccezione della CISL FP;

Vista la nota prot. 27472 del 11/12/2018 con la quale è stata reindetta convocazione urgente per il 12/12/2018 ore 11.00 con le OO.SS. del comparto assenti alla riunione precedente;

Dato atto che anche la suddetta riunione è andata deserta;

Vista la nota prot. 27658 del 13/12/2018 con la quale l'U.O.C. Risorse Umane, in assenza di accordo con le OO.SS. del Comparto ha richiesto di conoscere le determinazioni della direzione strategica aziendale;

Vista la nota del 13/12/2018 con la quale la Direzione Generale ha convocato le OO.SS. della dirigenza per le ore 15.30 della stessa giornata attesa la necessità di definire la questione nella considerazione che le OO.SS. del comparto non hanno sottoscritto l'accordo e che la valutazione della performance va effettuata sulle strutture in cui si articola l'azienda;



VISTO il verbale del 15/12/2018 dal quale risulta che le OO.SS. della dirigenza confermano quanto concordato nell'incontro dell'11/12/2018;

Vista la nota prot. 27829 del 14/12/2018 con la quale la Direzione Strategica, in riscontro alla mail di pari data, dispone alla U.O.C. Risorse Umane "...di procedere alla liquidazione solo dei compensi del personale della dirigenza predisponendo il saldo a tutto il personale per il mese di gennaio 2019, essendo stato disposto il rinnovo dell'OIV";

Preso atto della deliberazione n. 1995 del 19/07/2017 e n. 1573 del 02/08/2018 con le quali si è proceduto a corrispondere l'acconto del 40% solo al personale dipendente a tempo indeterminato, rispettivamente per gli anni 2017 e 2018;

Ritenuto, al fine di uniformare le procedure di corresponsione del sistema incentivante fra il personale a tempo indeterminato e quello a tempo determinato, di procedere, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi, alla erogazione al personale a tempo determinato della quota di acconto del 40% già erogata al personale a tempo indeterminato per gli anni 2017 e 2018 con le sopraccitate deliberazioni n. 1995 del 19/07/2017 e n. 1573 del 02/08/2018;

Preso atto dell'elenco trasmesso in data 06/12/2018 dall'Ufficio Disciplinare dell'azienda all'U.O.C. Risorse Umane da cui si evince il personale con procedimenti disciplinari pendenti e per il quale si rende necessario sospendere ogni pagamento di quota incentivante;

Attesa, quindi, la necessità di provvedere in merito a liquidare ulteriore acconto della retribuzione di risultato pari al 20% per l'anno 2017 ed al 20% per l'anno 2018 del fondo al personale della dirigenza medica, veterinaria, SPTA con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, salvo recupero nel caso in cui gli obiettivi prefissati non siano stati raggiunti;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per le ragioni esposte in narrativa che qui si intendono ripetute trascritte.

1. **prendere atto** dell'accordo sindacale dell'11/12/2018 con il quale la parte pubblica e la parte sindacale dell'area della Dirigenza medica e veterinaria e della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, convengono per l'erogazione di un secondo acconto (20% per l'anno 2017 e 20% per l'anno 2018) nel mese di dicembre 2018
2. **dare atto** che le Unità Operative aziendali hanno attestato il raggiungimento del 60% degli obiettivi assegnati per gli anni 2017 e 2018;
3. **dare atto** altresì che il Servizio Controllo di Gestione ha verificato e attestato il raggiungimento del 60% degli obiettivi di salute e funzionamento a livello aziendale per gli anni 2017 e 2018;
4. **sospendere** il pagamento della quota di acconto della produttività per gli anni 2017 e 2018 spettante al personale del comparto riservandosi di procedere all'erogazione successivamente;
5. **liquidare** e pagare a tutto il personale dipendente dell'area dirigenziale sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato in servizio nell'ASP negli anni 2017 e 2018, la somma complessiva di €. 849.835,41 come da allegati "A" e "B" agli atti presso l'U.O. Risorse Umane, a titolo di acconto, quali risorse destinate al finanziamento della Produttività collettiva e della Retribuzione di risultato relativamente all'esercizio 2017 e all'esercizio 2018; *salvo congruo da definire all'esito della valutazione definitiva da parte dell'O.I.V.*
6. **imputare** il costo complessivo di € 1.124.332,25 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:



esercizio 2017

€ 259.344,72 sul conto 50501010401 dirigenza medica T.I. premio incentivante
€ 61.724,04 sul conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
€ 99.870,47 sul conto 50501011301 dirigenza medica T.D. premio incentivante
€ 23.769,17 sul conto 505010114 dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente
€ 50.446,00 sul conto 50501020401 dirigenza sanitaria T.I. premio incentivante
€ 12.006,15 sul conto 505010205 dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
€ 6.002,25 sul conto 50501021301 dirigenza sanitaria T.D. premio incentivante
€ 1.428,54 sul conto 505010214 dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente
€ 2.615,19 sul conto 50601010401 dirigenza professionale T.I. premio incentivante
€ 622,42 **sul conto 506010105 dirigenza professionale T.I. oneri sociali c/ente**
€ 2.925,92 **sul conto 50601020401 dirigenza professionale T.D. premio incentivante**
€ 696,37 **sul conto 506010205 dirigenza professionale T.D. oneri sociali c/ente**
€ 5.030,93 sul conto 50701010401 dirigenza tecnica T.I. premio incentivante
€ 1.197,36 sul conto 507010105 dirigenza tecnica T.I. oneri sociali c/ente
€ 1.830,68 sul conto 50701020401 dirigenza tecnica T.D. premio incentivante
€ 435,70 sul conto 507010205 dirigenza tecnica T.D. oneri sociali c/ente
€ 9.304,46 sul conto 50801010401 dirigenza amm.va T.I. premio incentivante
€ 2.214,46 sul conto 508010105 dirigenza amm.va T.I. oneri sociali c/ente
€ 2.003,07 sul conto 50801020401 dirigenza amm.va T.D. premio incentivante
€ 476,73 sul conto 508010205 dirigenza amm.va T.D. oneri sociali c/ente
€ 37.346,76 sul conto 901010101 IRAP personale dipendente

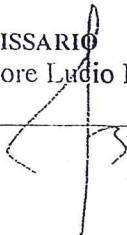
esercizio 2018

€ 230.157,64 sul conto 50501010401 dirigenza medica T.I. premio incentivante
€ 54.777,52 sul conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
€ 105.495,19 sul conto 50501011301 dirigenza medica T.D. premio incentivante
€ 25.107,86 sul conto 505010114 dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente
€ 42.483,55 sul conto 50501020401 dirigenza sanitaria T.I. premio incentivante
€ 10.111,08 sul conto 505010205 dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
€ 8.153,01 sul conto 50501021301 dirigenza sanitaria T.D. premio incentivante
€ 1.940,42 sul conto 505010214 dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente
€ 3.275,28 sul conto 50601010401 dirigenza professionale T.I. premio incentivante
€ 779,52 sul conto 506010105 dirigenza professionale T.I. oneri sociali c/ente
€ 1.929,60 sul conto 50601020401 dirigenza professionale T.D. premio incentivante
€ 459,24 sul conto 506010205 dirigenza professionale T.D. oneri sociali c/ente
€ 5.099,83 sul conto 50701010401 dirigenza tecnica T.I. premio incentivante
€ 1.213,76 sul conto 507010105 dirigenza tecnica T.I. oneri sociali c/ente
€ 1.913,35 sul conto 50701020401 dirigenza tecnica T.D. premio incentivante
€ 455,38 sul conto 507010205 dirigenza tecnica T.D. oneri sociali c/ente
€ 9.375,94 sul conto 50801010401 dirigenza amm.va T.I. premio incentivante
€ 2.231,47 sul conto 508010105 dirigenza amm.va T.I. oneri sociali c/ente
€ 2.578,33 sul conto 50801020401 dirigenza amm.va T.D. premio incentivante
€ 613,64 **sul conto 508010205 dirigenza amm.va T.D. oneri sociali c/ente**
€ 34.889,25 sul conto 901010101 IRAP personale dipendente

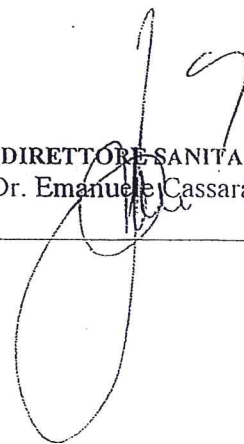
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo



IL COMMISSARIO
Dott. Salvatore Ludio Ficarra



IL DIRETTORE SANITARIO
Dr. Emanuele Cassarà



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

