



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 6026 del 21 NOV. 2018

DIREZIONE

U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione 1 mese e 19 giorni di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 al dipendente matr. 4886 per vari periodi da gennaio 2019 ad aprile 2019.

L'ESTENSORE

T. Gamba

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Teresa Gamba  
T. Gamba

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona  
M. Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E.

C.P.

F d. Vinc.

S.Pass.

Denominazione Costo a valere sull'impegno di spesa personale 2018

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
[Signature]

per IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
(Dott. Massimo Cicero) IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Giacomo Lauricella)

Il 21 NOV. 2018, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita dal Commissario con deliberazione n. 2659 del 17/11/2017

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 25 NOV. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Guaiotto

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 22977 del 29.10.2018, presentata dal dipendente matr. n. 4886 con la quale chiede la concessione di mese 1 e giorni 19 di congedo retribuito per i periodi : dal 07.01.2019 al 09.01.2019, dal 14.01.2019 al 16.01.2019, dal 21.01.2019 al 24.01.2019, dal 28.01.2019 al 31.01.2019; dal 11.02.2019 al 14.02.2019, dal 18.02.2019 al 21.02.2019, dal 25.02.2019 al 28.02.2019; dal 11.03.2019 al 14.03.2019, dal 18.03.2019 al 21.03.2019, dal 25.03.2019 al 28.03.2019; dal 01.04.2019 al 04.04.2019, dal 08.04.2019 al 11.04.2019 e dal 15.04.2019 al 17.04.2019, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del figlio portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che il dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che il dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 17 mesi e 3 giorni (513 gg.) di analogo permesso, si può ben accogliere la superiore richiesta;

RILEVATO il Direttore di Struttura ha autorizzato il dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo richiesto;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2659 del 17.11.2017 del Commissario

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare il dipendente matr. 4886 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i periodi: dal 07.01.2019 al 09.01.2019, dal 14.01.2019 al 16.01.2019, dal 21.01.2019 al 24.01.2019, dal 28.01.2019 al 31.01.2019; dal 11.02.2019 al 14.02.2019, dal 18.02.2019 al 21.02.2019, dal 25.02.2019 al 28.02.2019; dal 11.03.2019 al 14.03.2019, dal 18.03.2019 al 21.03.2019, dal 25.03.2019 al 28.03.2019; dal 01.04.2019 al 04.04.2019, dal 08.04.2019 al 11.04.2019 e dal 15.04.2019 al 17.04.2019;

- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.