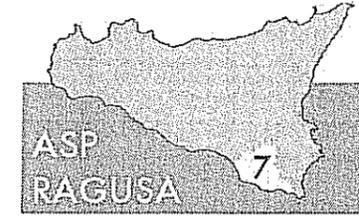


AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
IL DIRETTORE  
Dott.ssa Antonina Giacalone

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal 10 GIU. 2012

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Cusiotta

**DETERMINAZIONE**

*DELLA DIREZIONE  
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE*

N. 909 DEL 04 GIU. 2012

\*\*\*\*\*

**OGGETTO:** Concessione mesi 2 e gg. 3 di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. n. 71446 per il periodo dal 20.07.2012 al 20.09.2012.

La presente copia è conforme all'originale in atti  
IL SEGRETARIO

Il 04 GIU. 2012 il Direttore della Amministrazione del Personale D.ssa Antonina Giacalone, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 767 del 14.04.2010, adotta la seguente determinazione:

VISTA l'istanza prot. 14073 del 23/05/2012, presentata dalla dipendente matr. n. 71446 con la quale chiede la concessione di mesi 2 e gg. 3 di congedo retribuito per il periodo dal 20.07.2012 al 20.09.2012, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del figlio portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, non ha fruito di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RICONOSCIUTA la validità della superiore richiesta;

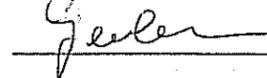
RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 71446 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il figlio affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per il periodo dal 20.07.2012 al 20.09.2012;
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

  
\_\_\_\_\_

