



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 2022 del 30 OTT. 2018

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO: Trasformazione distacco sindacale retribuito dal 75% al 100% alla dipendente matr. 6566 con decorrenza dal 1 novembre 2018**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Mattia Di Mauro

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA SEMPLICE

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 26 OTT. 2018

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione **NON**  **COMPORTA** del  C.E. /  C.P. / F d.Vinc. /  S.Pass.

Denominazione **IMPEGNO DI SPESA**

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE/REGISTRATIVO  
(Dott. Giacomo Lauricella)

Il 30 OTT. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto dell'Assessore per la Salute della Regione Siciliana n. 1661 del 20 settembre 2018, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da:  
Dott. Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo  
Dott. Emanuele Cassarà, Direttore Sanitario  
e con l'assistenza Sig. Marcello Cugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 1 NOV. 2018

IL SEGRETARIO  
Sig. Marcello Cugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che con delibera n. 2832 del 12 dicembre 2017, la sig.ra Concetta Raniolo, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Coll.re prof.le Sanitario – Fisioterapista con incarico di coordinamento, è stata collocata in distacco sindacale retribuito al 75%, con obbligo di attività lavorativa ridotta al 25%, con decorrenza dal 5 dicembre 2017 e fino a revoca o variazione da parte della confederazione CISL;

Vista la nota prot. n. 80/AG del 17 ottobre 2018, acquisita al protocollo UOC Risorse Umane al n. 10039 del 17/10/2018, con la quale la Confederazione Cisl chiede la trasformazione del semi-distacco sindacale del 75% in distacco sindacale pieno (100%) per la sig.ra Concetta Raniolo, "per motivi di urgenza e ricorrendo all'utilizzo provvisorio previsto dall'art. 14 comma 4 CCNQ 7/8/1998 per improcrastinabili esigenze dell'organizzazione sindacale", con decorrenza dall'1 novembre 2018 e sino a sua revoca o variazione comunicata dalla sopra menzionata Confederazione Sindacale;

Accertato che la Confederazione Cisl è qualificata come Confederazione, ai sensi dell'art. 31 titolo III Tavola n. 5 del CCNQ 4/12/2017 " *Sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali*" e che la sig.ra Concetta Raniolo è dirigente sindacale accreditato dalla suddetta Confederazione

Richiamati gli artt. 19 e 21 del C.C.N.Q del 04/12/2017 sul trattamento economico nei casi di distacco sindacale;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto della trasformazione del distacco sindacale retribuito dal 75% al 100% della sig.ra Concetta Raniolo, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Coll.re Prof.le Sanitario – Fisioterapista con incarico di coordinamento, con decorrenza dal 1 novembre 2018 e fino a sua revoca o variazione che sarà comunicata dalla Confederazione CISL;

Precisato che dovrà farsi riferimento ai sotto indicati articoli del CCNQ 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali:

- per il trattamento economico all'art. 19;
- per il trattamento giuridico all'art. 7;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

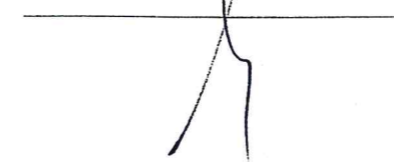
#### DELIBERA

per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

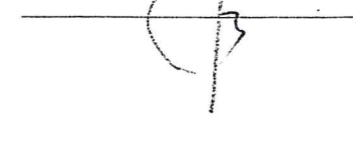
- prendere atto della trasformazione del distacco sindacale retribuito dal 75% al 100% della sig.ra Concetta Raniolo, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Coll.re Prof.le Sanitario – Fisioterapista con incarico di coordinamento, con decorrenza dal 1 novembre 2018 e fino a revoca o variazione da parte della confederazione CISL;
- precisare che, per il periodo di distacco sindacale retribuito al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'art. 19 del CCNQ 04/12/2017 e che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato anche ai fini del trattamento pensionistico, salvo che per il diritto alle ferie;
- provvedere, a cura della Direzione Risorse Umane, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio Relazioni Sindacali., per la verifica del contingente assegnato alla Confederazione Sindacale;

- precisare che, in caso di verifica negativa del contingente da parte del dipartimento Funzione Pubblica, si darà attuazione a quanto previsto dall'art. 21 comma 4 del C.C.N.Q del 04/12/2017;
- trasmettere, a cura della Direzione Risorse Umane, copia integrale del presente atto alla Confederazione Cisl, al dipendente interessato ed alla struttura di assegnazione;
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo



IL COMMISSARIO  
Dott. Salvatore Lucio Ficarra



IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Emanuele Cassarà



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

**Sig. Marcello Gugliotta**

