

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 21 OTT. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gagliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. 1/4

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

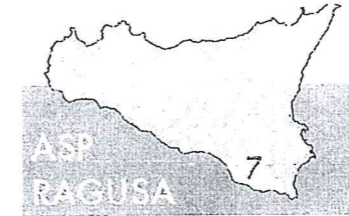
IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1974 del 16 OTT. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferma autorizzazione impegno orario ridotto dr.ssa Francesca Branca, matr. 773, dirigente medico in servizio presso la U.O.C. di Radiologia 1 - Ospedali Riuniti Ragusa

Il responsabile del procedimento

Giacomo Lauricella

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO DEL PERSONALE
Dott. *Maria Schirinà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dott. *Maria Sigona*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 15 OTT. 2018

VISTO CONTABILE
Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

<input type="checkbox"/>	Autorizzazione n. _____ del _____	C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
	Denominazione <u>Costo a valere sull'impegno di spesa personale 2018</u>				
<input type="checkbox"/>	Autorizzazione come da prospetto allegato				

IL FUNZIONARIO *Roberto P. P.*

IL DIRETTORE U.O.C. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
Giacomo Lauricella
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO (Dott. Giacomo Lauricella)

Il 16 OTT. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Straordinario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto dell'Assessore per la Salute della Regione Siciliana n. 1661 del 20 settembre 2018, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da:
Dott. Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo
Dott. Emanuele Cassarà, Direttore Sanitario
e con l'assistenza *Sig. Marcello Gagliotta* quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che la dr.ssa Francesca Branca, matr. 773, nata a Scarborough (Toronto) il 2.11.1972, Dirigente Medico di Radiodiagnostica con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo in servizio presso l'U.O.C. di Radiologia 1 - ospedali riuniti di Ragusa, con istanza acquisita al protocollo in data 7.9.2018, ha chiesto di continuare per la durata di due anni il proprio rapporto di lavoro a regime di impegno orario ridotto così come autorizzato con delibera n. 2510 del 7.11.2016, con riduzione del 30% dell'orario di servizio con articolazione di tipo misto, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 22.2.2001 integrativo del CCNL dell'8.6.2000 dell'area della dirigenza medica e veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale che agli artt. 2, 3, 4, 5, 6 e 7 disciplina l'accesso al regime ad impegno ridotto e le modalità di applicazione;

Visto l'art. 2, comma 4, del citato CCNL il quale fissa il numero dei dirigenti da ammettere al regime ridotto nella misura del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al predetto contratto;

Rilevato che nella Azienda allo stato attuale due dirigenti medici, incluso la dr.ssa Branca, usufruiscono del regime ad impegno ridotto;

Visto il regolamento aziendale in materia di impegno ridotto per il personale della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza S.P.T.A. adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Visto il parere favorevole espresso dal Direttore dell'unità operativa complessa di Radiologia *con e-mail del 21/10/18*,
Considerato che la richiesta è stata avanzata per esigenze personali riconducibili alle motivazioni di cui al comma 1, punto d), art. 2 del regolamento interministeriale del 21.7.2000 n. 278, emanato ai sensi dell'art. 4, comma 2 della legge 53/2000, e previsti all'art. 4, punto b) del regolamento aziendale adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Che, inoltre, il dirigente medico in oggetto non è preposto alla titolarità di uffici e ha dichiarato che non intende svolgere altra attività lavorativa;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta della dr.ssa Francesca Branca, confermando il regime ad impegno orario ridotto, già autorizzato con delibera n. 2510 del 7.11.2016, con prestazione lavorativa pari al 70%, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, e di poter concordare con la stessa l'orario di servizio con articolazione di tipo verticale, effettuando servizio su quattro giorni la settimana (lunedì, martedì, giovedì e venerdì), in base ai turni stabiliti dal primario, fino al completamento dell'orario dovuto pari a 26 ore e 36 minuti per settimana;

Ritenuto di dover applicare il trattamento economico e normativo previsto dall'art. 4 del CCNL 1998-2001 e in particolare di corrispondere al dirigente medico in argomento il trattamento economico, anche accessorio, proporzionalmente alla prestazione lavorativa come previsto dall'art. 4 comma 6, e per quanto riguarda la retribuzione di posizione come previsto dai commi 7 e 8, mentre per quanto riguarda le ferie e altre assenze previste dalla legge e dai CCNL, ivi comprese le assenze per malattie di dover applicare il comma 10 art. 4 del più volte richiamato CCNL integrativo;

Prendere atto, come previsto dall'art. 4 comma 12, che i dirigenti ad impegno ridotto non possono svolgere servizio di pronta disponibilità e che l'attività libero professionale intramuraria, è sospesa per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto;

Ritenuto di dover adeguare il trattamento previdenziale relativo alla dirigente in argomento alle normative vigenti in materia;

Ritenuto altresì di dover precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 2, comma 3, del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Accogliere la richiesta della dr.ssa Francesca Branca, matr. 773, Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, in servizio presso l'Unità Operativa di Radiologia 1 - ospedali riuniti di Ragusa, e confermare il regime ad impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa pari al 70% del rapporto a tempo pieno, con articolazione di tipo verticale con decorrenza dal 1 ottobre 2018 per anni due, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 2-3-4-5-6-7 dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo del CCNL dell'8.6.2000 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale;

- Precisare che l'articolazione della prestazione lavorativa, ridotta su alcuni giorni della settimana (tempo parziale tipo verticale) si svolgerà su quattro giorni la settimana (lunedì, martedì, giovedì e venerdì), secondo i turni stabiliti dal Direttore, fino al completamento dell'orario dovuto pari a 26 ore e 36 minuti per settimana;

- Applicare alla stessa il trattamento economico e normativo previsto dall'art.4 del citato CCNL ed adeguare il trattamento previdenziale alle normative vigenti in materia;

- Precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 2, comma 3 del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda.

- Prendere atto che gli atti citati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Salvatore Ludio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Emanuele Cassarà

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Sig. Marcello Gugliotta