

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

**16 SET. 2018**

IL SEGRETARIO

*Sig. Marcello G. [Signature]*

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

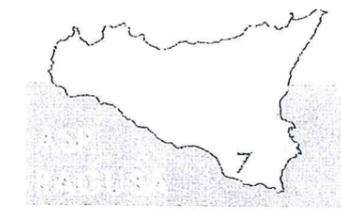
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO



**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale Sanità

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. **4774** del **12 SET. 2018**

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

**OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 2823, 73708, 73289, 72376, 6260, con retribuzione al 30% matricole nn. 95819, 95884, 72102, 73804, 73491, 73087, 73715, senza retribuzione matr. 72619.**

L'ESTENSORE

*[Signature]*

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dr. Alberto Rizza  
*[Signature]*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona  
*[Signature]*

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il \_\_\_\_\_

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione *Costo a valere sull'impegno di spesa personale 2018*

Autorizzazione come da prospetto allegato *giusta del 138/18*

IL FUNZIONARIO  
*[Signature]*

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

**12 SET. 2018**

Il \_\_\_\_\_, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Dr.ssa Sigona Maria in esecuzione della delega conferita dal Commissario con deliberazione n.2659 del 17/11/2017:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.1774/17 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

VISTA la delibera del Commissario n.138/2018, con la quale si autorizza il fabbisogno di spesa per l'anno 2018;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n.2659 del 17/11/2017 del Commissario

#### DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Giorni	Dal	Al
72619	0%	18	30/07/18	16/08/18
2823	100%	2	22,29/09/18	
73491	30%	16	05/09/18	20/09/18
95884	30%	7	2,7,9,22,23,28,30/08/18	
95819	30%	17	3,4,5,6,10,11,12,13,14,18,19,20,21,25,26,27,28/9	
73708	100%	10	01/08/18	10/08/18
72102	30%	4	2,3,9,10/08/18	
73289	100%	5	20/08/18	24/08/18
72376	100 %	12	17/09/18	28/09/18
73804	30%	30	03/09/18	02/10/18
73087	30%	63	10/09/18	11/11/18
6260	100%	5	03/09/18	07/09/18
73715	30%	6	24/09/18	29/09/18

PRECISSARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza.