

PER LA PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 16 SET. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Cugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

4665 N. 11

10 SET. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Rettifica congedo parentale al 30% dipendente *omissis*

L'ESTENSORE

dott. Emanuele Marcello Bieli

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott. Emanuele Marcello Di Giò

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

d.ssa Maria Sigona

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione *Costo a valere sull'impegno di spesa personale 2018*

Autorizzazione come da prospetto allegato *giusta delibera 138/2018*

IL FUNZIONARIO

Massimo Cicero

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

Il 10 SET. 2018, il Direttore della U.O.C. _____ in esecuzione della delega

conferita dal Commissario con deliberazione n. _____ del _____

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTI i contratti collettivi di lavoro integrativi dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitari, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli art. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs 26 marzo 2001 n. 151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs 26 marzo 2001 n. 151 come modificato dal D. Lgs n. 80 del 15/06/2015 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art. 32 del sopraccitato D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTA l'istanza prot. n. 5911/pers del 24 maggio 2018 presentata dalla dipendente *omissis* con la quale chiedeva la concessione del congedo parentale al 100% e al 30% dal 4/6/2018 al 11/8/2018;

VISTA la mail del 8 agosto c.a., prot. n. 8207/pers del 9 agosto 2018, con la quale la dipendente chiede la rettifica parziale del congedo parentale per i giorni 24, 26, 31 luglio e 11 agosto 2018 per sopraggiunta malattia;

VISTI gli attestati di malattia telematici presentati dalla dipendente dove si certifica la malattia dal 27/6/2018 al 11/8/2018;

RITENUTO pertanto di dovere procedere alla rettifica del congedo parentale al 30% per i gg. 24, 26, 31 luglio e 11 agosto 2018;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

Rettificare il congedo parentale al 30% concesso alla dipendente *omissis* per i giorni 24, 26, 31 luglio e 11 agosto 2018.

TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio trattamento economico per quanto di competenza;