

\*\*\*\*\*

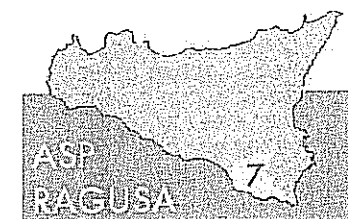
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Pasquale Granata

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Ettore Gilotta

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 855 del 25 MAG. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 27 MAG. 2012

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Giancarlo Corra

IL DIRETTORE

Enrico

Il 25 MAG. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su Proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che in data 25/04/2012 il dipendente a tempo indeterminato matr. 6655 è deceduto in servizio;

Visto il 3° co. dell'art. 38 del C.C.N.L. 1994-1997 del comparto sanità sottoscritto l'1/09/1995 che prevede che "nel caso di decesso del dipendente, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 c.c.";

Visto l'art. 2122 c.c. che dispone che "in caso di morte del prestatore di lavoro..." l'indennità sostitutiva di preavviso ed il T.F.R. "...devono corrispondersi al coniuge, ai figli e, se vivevano a carico del prestatore di lavoro, ai parenti entro il terzo grado e agli affini entro il secondo grado" ...%... "In mancanza delle persone indicate al primo comma, le indennità sono attribuite secondo le norme della successione legittima";

Visto l'art. 39 del citato C.C.N.L. 1994-1997 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che il dipendente, sulla base dell'anzianità contributiva maturata alla data del decesso, ha diritto a 4 mesi di indennità sostitutiva di preavviso, pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio mensile in godimento	Mesi per il computo	Importo da liquidare
€ 2.299,68	4	€ 9.965,28 (compreso rateo 13 <sup>a</sup> mensilità)

Accertato, inoltre, che le ferie maturate dal dipendente alla data del decesso ammontano a complessivi giorni 32 e che la relativa indennità sostitutiva per ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 88,45, viene determinata in € 2.830,38;

Considerato che le predette competenze (indennità sostitutiva di preavviso e indennità per ferie maturate e non godute) si trasmettono *jure successionis* per cui la liquidazione necessita la *chiamata ereditaria* e l'accettazione in qualità di erede;

Ritenuto, pertanto, di subordinare il pagamento delle predette somme alla presentazione della documentazione probante la situazione giuridica soggettiva degli aventi diritto (accettazione dell'eredità, eventuale atto testamentario, provvedimento del giudice tutelare relativamente ai diritti di eventuali figli minori e/o incapaci);

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrazione del Personale;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del Personale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- prendere atto del decesso in servizio, avvenuto in data 25/04/2012, del dipendente matr. 6655;
- dichiarare dal 26/04/2012 vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal de cuius;
- determinare in complessivi € 9.965,28 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) l'indennità sostitutiva di preavviso in favore degli eredi legittimi/testamentari del de cuius;
- determinare in complessivi € 3.355,65 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) le somme spettanti a titolo di pagamento sostitutivo per ferie maturate e non godute del de cuius;
- subordinare il pagamento delle predette competenze alla presentazione da parte degli eredi legittimi/testamentari della documentazione probante il relativo diritto;
- dare mandato all'ufficio previdenza e pensioni di espletare tutti gli adempimenti necessari al pagamento, agli aventi diritto, della pensione indiretta e del trattamento di fine servizio.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
