

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 5 AGO. 2018

IL SEGRETARIO
Sig. Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

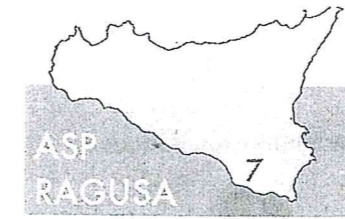
- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 1510 del 30 LUG. 2018

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Procedura selettiva volta al conferimento di n° 4 incarichi di Tecnico della prevenzione, 1 incarico di Medico del Lavoro ed un incarico di Ingegnere ad indirizzo Civile in regime di co.co.co. mediante comparazione dei curricula professionali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 5bis del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni da adibire alla realizzazione delle attività del Progetto di PSN "Piano Nazionale Prevenzione e supporto al Piano Nazionale Prevenzione/ Macro Obiettivo 07 PRP 2014-2018 DA 351/2016 "Prevenire gli infortuni e le malattie professionali";

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Rossella La Terra

IL DIRIGENTE STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F.d.Vinc.

Denominazione POSTO A UACERE SU IMPEGNO DI SPESA 2018 PERSONALE

Autorizzazione come da prospetto allegato

CIUSTA DEC. IMP. DI SPESA
138/2018

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

30 LUG. 2018

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori: Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo ed Emanuele Cassarà, Direttore Sanitario e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

Premesso che con deliberazione n° 373 del 21/02/2018 è stata approvata la linea progettuale "Piano Nazionale Prevenzione e supporto al Piano Nazionale Prevenzione/ Macro Obiettivo 07 PRP 2014-2018 DA 351/2016 "Prevenire gli infortuni e le malattie professionali" progetti 4.7.1/4.7.2/4.7.3.1/4.7.4/4.7.5 ;

Vista la nota prot. n° 420/spresal/2018, con cui il Referente Aziendale del predetto progetto, Dr. G. Miceli, al fine di raggiungere gli obiettivi nello stesso previsti ha richiesto il reclutamento di n° 4 tecnici della prevenzione, n° 1 medico specializzato, 1 ingegnere ad indirizzo civile con incarico co.co.co. di durata annuale;

Verificata l'impossibilità di avvalersi di personale interno per lo svolgimento della suddetta attività;

Visto l'art. 5 bis del D. Lgs. n° 165/2001 per come modificato dal D. Lgs. n° 75 del 25/05/2017, a sua volta modificato dalla L. 27 dicembre 2017, n° 205 che ha disposto (con l'art. 22, comma 8) che "Il divieto di cui all'art. 7, comma 5 bis, del decreto legislativo n° 165 del 2001, come introdotto dal presente decreto, si applica a decorrere dal 01/01/2019", consentendo quindi alle P.P.A.A. di avvalersi di collaborazioni coordinate e continuative nel rispetto dei predetti limiti;

Vista la circolare n° 1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica integrativa della circolare n° 3 del 23/11/2017, nella parte in cui, con riferimento agli incarichi di collaborazione coordinate e continuative, ribadisce lo spostamento temporale al 1° gennaio 2019 dell'applicazione del divieto di cui all'art 7, comma 5 bis, del d. lgs. n° 165 del 2001;

Visto il successivo comma 6 bis del citato art. 7 ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche le procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

Preso atto che per gli incarichi di che trattasi saranno corrisposte le somme di cui alla deliberazione n° 373 del 21/02/2018 per come di seguito analiticamente descritto;

FIGURE	COMPENSO ANNUALE	IRAP	ONERI MENSILI	TOTALE ANNO	N. UNITA'	COMPENSO MENSILE
MEDICO	40.000,00	3.133,64	0,00	36.866,36	1,00	36.866,36
INGEGNERE	40.000,00	3.133,64	0,00	36.866,36	1,00	36.866,36
TECNICO	120.000,00	9.400,92	22.296,04	88.303,04	4,00	22.075,76
	200.000,00	15.668,20	22.296,04	162.035,75	6,00	95.808,48

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di incarichi in regime di collaborazione coordinata e continuativa mediante comparazione dei curricula professionali e colloquio ad 1 Medico specialista in Medicina del Lavoro, 1 Ingegnere Edile, 4 Tecnici della Prevenzione e di approvare l'avviso che viene allegato alla presente deliberazione, parte integrante ed inscindibile della stessa e di procedere alla pubblicazione per giorni 15 all'albo pretorio del sito internet istituzionale;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

Per le ragioni indicate nella parte motiva della presente deliberazione, che si intendono integralmente ripetute e trascritte;

-Indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di incarichi in regime di collaborazione coordinata e continuativa ad 1 Medico specializzato in Medicina del Lavoro, 1 Ingegnere ad Indirizzo Civile, 4 Tecnici della Prevenzione, mediante comparazione dei curricula professionali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, per la realizzazione del progetto "Piano Nazionale Prevenzione e supporto al Piano Nazionale Prevenzione/ Macro Obiettivo 07 PRP 2014-2018 DA 351/2016 "Prevenire gli infortuni e le malattie professionali" progetti 4.7.1/4.7.2/4.7.3.1/4.7.4/4.7.5

-Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per 15 giorni all'Albo pretorio del sito internet istituzionale;

-Dare atto che per l'incarico di che trattasi saranno corrisposte le somme di cui alla deliberazione n° 373 del 21/02/2018 per come di seguito analiticamente descritto;

FIGURE	COMPENSO ANNUALE	IRAP	ONERI MENSILI	TOTALE ANNO	N. UNITA'	COMPENSO MENSILE
MEDICO	40.000,00	3.133,64	0,00	36.866,36	1,00	36.866,36
INGEGNERE	40.000,00	3.133,64	0,00	36.866,36	1,00	36.866,36
TECNICO	120.000,00	9.400,92	22.296,04	88.303,04	4,00	22.075,76
	200.000,00	15.668,20	22.296,04	162.035,75	6,00	95.808,48

-Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, al fine di non creare disservizio;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO

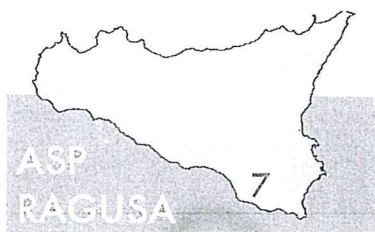
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Emanuele Cassarà

II SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. Marcello Gagliardi



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AVVISO PUBBLICO

PSN 2014/ Linea progettuale 4 “Piano Nazionale Prevenzione e supporto al Piano Nazionale Prevenzione/Macro Obiettivo 07 PRP 2014-2018 DA 351/2016 “Prevenire gli infortuni e le malattie professionali” Progetti: 4.7.1/4.7.2/4.7.3.1./4.7.4./4.7.5.

Visto l'art. 7 commi 5 bis del D. Lgs n.165 del 30.03.2001, modificato dal d.lgs. n° 75 del 25/05/2017, per come modificato dalla legge n° 205 del 27/12/2017;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 1/2018, integrativa della circolare DPF n° 3/2017;

Visto il D.L. n° 244 del 30/12/2016 nella parte in cui modifica l'art. 2 c.4 D.lgs. 15/06/2015 n° 81

Vista la delibera n. 373 del 21/02/2018, con cui è stato avviato il progetto denominato “Piano Nazionale Prevenzione e supporto al Piano Nazionale Prevenzione/ Macro Obiettivo 07 PRP 2014-2018 DA 351/2016 “Prevenire gli infortuni e le malattie professionali” progetti 4.7.1/4.7.2/4.7.3.1./4.7.4./4.7.5;

Visto il PRP 2014-18 DA n° 351 dell'8/3/2016 nella parte in cui stabilisce i programmi regionali di prevenzione, modulati in armonia con le azioni ed i macro obiettivi del Piano Nazionale della Prevenzione 2014-2018 ed indica all'art. 5 la necessità che tutti i programmi siano inseriti con specifiche linee operative e responsabilità di gestione nel Piano Aziendale della Prevenzione e che i relativi obiettivi devono essere previsti all'interno del Piano attuativo aziendale dell'anno in corso;

Ritenuto che l'attuazione del Piano Nazionale della Prevenzione coinvolge la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro e si concretizza attraverso lo sviluppo e l'attuazione del Macro Obiettivo 2.7 del PRP 2014 -18 che prevede la programmazione e l'avvio di azioni tese a rafforzare le attività di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.

Considerato che per la realizzazione dei suddetti obiettivi, il Referente progettuale, Dr. Giuseppe Miceli, ha richiesto il reclutamento di 4 Tecnici della Prevenzione, 1 Medico specializzato in medicina del lavoro ed 1 Ingegnere ad indirizzo civile.

Verificata l'impossibilità di avvalersi di personale interno per lo svolgimento della suddetta attività;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Accertata la sussistenza della necessaria copertura finanziaria di € 200000,00 giusta delibera 373 del 21.01.2018;

E' INDETTA

In esecuzione della deliberazione n° 373 del 21/02/2018 procedura selettiva volta all'affidamento di incarichi di collaborazione continuata e coordinata a n° **4 Tecnici della Prevenzione, 1 Medico Specializzato in Medicina del Lavoro, 1 Ingegnere ad Indirizzo Civile** nell'ambito del progetto denominato “Piano Nazionale Prevenzione e supporto al Piano Nazionale Prevenzione/ Macro Obiettivo 07 PRP 2014-2018 DA 351/2016 “Prevenire gli infortuni e le malattie professionali” progetti 4.7.1/4.7.2/4.7.3.1./4.7.4./4.7.5, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell'art.7 comma 5 bis del D.lgs. n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

I vincitori svolgeranno l'attività in collaborazione con il referente aziendale nonchè responsabile del progetto, dr. Giuseppe Miceli, che avrà cura di impartire ai collaboratori le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste ed attestare la regolarità ed adeguatezza delle prestazioni.

Divisione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Schininà

La collaborazione sarà resa con continuità e personalmente da ciascun soggetto selezionato. La definizione dei tempi e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sono definite dal Responsabile del progetto secondo specifica programmazione.

I vincitori, secondo quanto previsto dall'art. 13 c.5 del D. Lgs. 81/08 con la stipula del contratto individuale di lavoro, si obbligano a non prestare ad alcun titolo nel territorio nazionale attività professionale di consulenza in materia di Tutela della Salute e Sicurezza negli ambienti di lavoro.

Tutti gli incarichi avranno durata pari ad anni uno

Le attività oggetto del presente avviso si svolgeranno presso l'U.O.C. SPreSAL;

Gli incaricati avranno il vincolo della riservatezza delle informazioni che riguardano l'Azienda, nonché del rispetto del patto di non concorrenza e sarà dotato di badge marcatempo per attestare la presenza nei locali aziendali ai soli fini assicurativi. Ai collaboratori non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell'Azienda.

Requisiti generali di ammissione:

Per l'ammissione alla selezione è necessario altresì il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- iscrizione all'albo del relativo ordine professionale;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Disponibilità all'uso del mezzo proprio per lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico

Requisiti specifici di ammissione:

Medico Specializzato in Medicina del Lavoro

- 1) Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
- 2) Specializzazione nella disciplina di Medicina del lavoro o disciplina equipollente;
- 3) Iscrizione all'albo dell'ordine dei medici chirurghi attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- 4) Avere maturato esperienze e competenze professionali qualificate e documentate presso enti pubblici nel campo della tutela della salute e della sicurezza dei luoghi lavoro;

Ingegnere Civile

- 1) Diploma di laurea magistrale in Ingegneria Civile
- 2) Abilitazione all'esercizio professionale
- 3) Iscrizione all'albo professionale degli Ingegneri attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- 4) Avere maturato esperienze e competenze professionali qualificate e documentate presso enti pubblici e in particolare nel campo delle problematiche dei cantieri edili;

Tecnici della Prevenzione

- 1) diploma universitario conseguito ai sensi dell'art. 6 comma 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi;
- 2) iscrizione all'albo professionale, ove esistente, attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

3) avere maturato esperienze e competenze professionali qualificate e documentate presso enti pubblici nel campo della tutela della salute e della sicurezza del lavoro ed in particolare dei cantieri edili o in materia di igiene del lavoro e sicurezza verso le problematiche del settore agricolo

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici). Per l'incarico di che trattasi, questa ASP riconoscerà a ciascun collaboratore il trattamento economico lordo come sopra indicato omnicomprensivo degli oneri fiscali e previdenziali e riflessi previsti dalla legge sia a carico dell'Azienda;

Divisione Risorse Umane
Il Dirigente
Maria Schininà

Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS o ad altra cassa o istituto e fornirà formale documentazione dell'avvenuta iscrizione; Il compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del Responsabile del progetto.

Il rapporto convenzionale che verrà instaurato avrà durata pari ad anni uno (12 mesi).

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve essere inviata all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione all'albo dell'Ente del presente avviso che sarà, altresì, reso disponibile anche per via telematica sul sito dell'ASP www.asp.rg.it. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale di spedizione.

Le domande possono essere inviate anche per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo settore.personale@pec.asp.rg.it, ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella pec;

La sottoscrizione della domanda di partecipazione all'avviso in oggetto inviata tramite PEC deve essere effettuata con uno dei seguenti metodi:

- Sottoscrizione effettuata tramite firma digitale;
- Sottoscrizione effettuata mediante carta d'identità elettronica o carta nazionale/regionale dei servizi;
- Identificazione del candidato da parte del sistema informatico con i diversi strumenti previsti dalla vigente normativa (D.lgs. 82/2005);
- Identificazione del candidato da parte del sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale pec.;

Le domande inviate da un a casella di posta elettronica non certificata, o da una casella di posta elettronica certificata, non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato.

L'amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di *files* relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Alla domanda, i concorrenti devono allegare, a pena d'esclusione, fotocopia di un documento di riconoscimento, ed un curriculum formativo e professionale redatto ai sensi del d.p.r. 445/2000, datato e firmato, nonché tutte le autocertificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, i certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Una apposita commissione, formata dal Responsabile del progetto e da altri componenti esperti, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale www.asp.rg.it per sostenere, se ammessi, il colloquio. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30

punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre la laurea;
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciataria alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Commissario e sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Azienda, al link "Amministrazione Trasparente"/ "Bandi di concorso".

Il Commissario si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D. Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane di questa ASP (telefono 0932 -600805/714/802).

Il Commissario
Dr. Salvatore Lucio Ficarra

Direzione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott.ssa Maria Schininà

Il sottoscrittochiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n° 1 incarico di collaborazione continuata e coordinata di mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 5 bis del D. lgs. n.165/2001 e ss.mm. e i.i., per la realizzazione del progetto denominato **PSN 2014/ Linea progettuale 4 "Piano Nazionale Prevenzione e supporto al Piano Nazionale Prevenzione/Macro Obiettivo 07 PRP 2014-2018 DA 351/2016 "Prevenire gli infortuni e le malattie professionali" Progetti: 4.7.1/4.7.2/4.7.3.1./4.7.4./4.7.5.**

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a il.....e di essere residente a..... c.a.p in via n,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo dell'ordine professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del diploma di Laurea inconseguito presso..... in datacon votazione di /110
- di essere iscritto presso l'ordine dei/deglicon sede aa far data dal
- di essere in possesso del diploma di specializzazione inconseguita presso.....in data.....con votazione.....
- di essere in possesso dell'attestato diconseguito in data.....presso.....con sede a.....
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenzeacquisite presso.....;
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenzeacquisite presso.....;
- di conoscere e sapere utilizzare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse (ex art. 37 d.lgs 165/2001)
- di essere disponibile all'utilizzo del mezzo proprio per lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico.

che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono

Nome destinatario.....

Indirizzo (via , città ,cap, prov)

Tel. Cell

e- mail

- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Data

Firma

.....

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive di certificazione attestanti il possesso di tutti requisiti di ammissione e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale redatto ai sensi del d.p.r. n° 445/2000;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data

Firma

.....

