

DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott.ssa Maria Sigona

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone  
*Filipponeri Cascone*

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Pasquale Granata

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Ettore Gilotta  
*E. Gilotta*

REGIONE SICILIANA  
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 754 del - 7 MAG. 2012

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 13 MAG. 2012

IL SEGRETARIO  
Sig. Filipponeri Cascone  
*Filipponeri Cascone*

\*\*\*\*\*

La presente copia è conforme  
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

**DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

Esecutiva: SI NO  
Atto sottoposto a controllo: SI NO

**Oggetto: Collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età, del dipendente Sortino Giorigio, nato il 3/6/46, Ausiliario specializzato, con decorrenza 1/7/2012.**

Codice Centro di Costo.....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Q. Rose Licenzi*

IL DIRETTORE

*M. Scuderi*

Il - 7 MAG. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione :

\*\*\*\*\*

Su proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima;

Premesso che ai sensi del combinato disposto dall'art.53 comma 1 del D.P.R. 761/79 , dall'art.1 comma 1 del D.L. 503/92 come modificato dall'art.11 della L. n. 724 del 23/12/1994, nonché dell'art.22 ter comma 1 del D. L. 1/7/09 n. 78 convertito con L. 3/8/09 n.102, come successivamente modificato dall'art.12 comma 12 sexies , del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 29/7/2010 n. 122, il limite di età per il collocamento a riposo d'ufficio per il personale della sanità è fissato al compimento del 65° anno di età con esclusione del personale femminile dei profili sanitari e tecnico laureato il cui limite di età, limitatamente agli anni 2010 e 2011, è fissato al compimento del 61° anno di età., e dall'anno 2012 al compimento del 65° .

Ciò premesso, considerato che il dipendente Sortino Giorgio , nato il 3/6/46, Ausiliario specializzato, in data 3/6/2011 ha compiuto il 65° anno di età e che lo stesso essendo in possesso del requisito anagrafico e contributivo previsti dall'art. 2 del D.L. n.502/93 ( 20 anni di anzianità contributiva) va collocato a riposo, d'ufficio, per raggiunti limiti di età nel rispetto delle decorrenze fissate dall'art.12 c.1 della legge 122/2010 sin dal 4/6/2012, trascorsi, cioè, 12 mesi dalla data di maturazione dei prescritti requisiti (c.da finestra mobile) .

Che la cessazione dal servizio può avvenire dall'1/7/2012, e cioè dal primo giorno del mese successivo al compimento del 67°anno di età , ai sensi dell'art.37 del C.C.N.L. 94/97 Comparto.

Visto il decreto legge n. 201 del 6/12/2011 coordinato con la legge di conversione n. 214 del 22/12/2011 recante " Disposizioni urgenti per la crescita , l'equità ed il consolidamento dei conti pubblici " che all'art. 24 c. 3 dispone, per chi maturi entro il 31/12/2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva prevista dalla normativa vigente prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alle decorrenze del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa .

Accertato che alla data del 31/12/2011 il suddetto dipendente ha maturato i requisiti previsti dalla citata normativa.

Preso atto che alla data del 30/6/2012, ultimo giorno di servizio, il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 22 mesi 2 come risulta dal quadro riassuntivo dei servizi allegato al presente atto.

Accertato che il dipendente rientra nella fattispecie prevista dal citato decreto.

Ritenuto, pertanto, di dover collocare il suddetto dipendente a riposo, per raggiunti limiti di età dall'1/3/2012.

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrativa del Personale.

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrativa del Personale.

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo,

Con il parere favorevole del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, con decorrenza 1/7/2012 il dipendente Sortino Giorgio , nato il 3/6/46, Ausiliario specializzato, riconoscendo allo stesso una anzianità contributiva complessiva pari ad anni 22 e mesi 2.

Concedere allo stesso, con successivi adempimenti, il trattamento di quiescenza e previdenza dall'1/7/2012 e trasmettere i relativi atti all'INPDAP di Ragusa

Dichiarare vacante in pianta organica, dall'1/7/2012 il posto occupato dal dipendente .

Data		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			