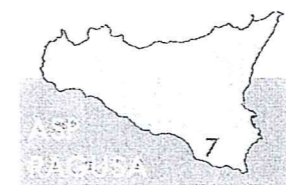


Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

**24 GIU. 2018**

IL SEGRETARIO

**Sig. Marcello Gugliotta**



**REGIONE SICILIA**  
Assessorato Regionale Sanità

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO**

N. **1197** del **19 GIU. 2018**

DIREZIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** selezione comparativa per la individuazione dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione – approvazione avviso pubblico di selezione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Migliore

IL RESPONSABILE U.O.S.

TRATT. GIURIDICO E ECONOMICO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE

U.O.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Sigona

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il **19 GIU 2018**

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

|  |                               |                               |                                    |                                  |
|--|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Autorizzazione di _____ | <input type="checkbox"/> C.E. | <input type="checkbox"/> C.P. | <input type="checkbox"/> F d.Vinc. | <input type="checkbox"/> S.Pass. |
|--|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|

**NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA**

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
(Dott. Massimo Cicero)

**19 GIU. 2018**

Il \_\_\_\_\_, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dal Dottore Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e con l'assistenza **Sig. Marcello Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

VISTO il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 23/06/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

PREMESSO che il Decreto Legislativo 27 Ottobre 2009, n.150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, numero 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" all'articolo 14, primo comma, dispone che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito OIV);

CHE la medesima norma dispone, altresì, che il predetto organismo sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività dettate al comma 4 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150, nonché le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, primo comma, del citato decreto legislativo n. 286/1999;

CHE l'art. 6, c. 1, D.P.R. 09/05/2016, n. 105, stabilisce che la valutazione indipendente della performance è assicurata in ogni amministrazione pubblica dall'OIV di cui all'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009;

RILEVATO che con precedente atto deliberativo n. 654 del 26/03/2015, modificato con delibera n. 1315 del 24/06/2015, si è provveduto alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda, fissandone in anni tre la durata, con decorrenza dalla data di esecutività del citato provvedimento;

PRESO ATTO che la Dott.ssa Loredana Di Salvo, Componente pro tempore dell'OIV, con nota inviata mezzo p.e.c. acquisita al prot. aziendale n. 6159 del 13/03/2018, ha comunicato le proprie dimissioni dall'incarico de quo;

PRESO ATTO, altresì, che il Prof. Niccolò Persiani, Componente pro tempore dell'OIV, con nota inviata mezzo p.e.c. acquisita al prot. aziendale n. 6043 del 12/03/2018, ha comunicato le proprie dimissioni dall'incarico de quo;

RILEVATA l'imminente scadenza del mandato triennale dell'Organismo Indipendente di Valutazione, già costituito con deliberazione n. 654 del 26/03/2015, modificata con delibera n. 1315 del 24/06/2015;

CONSIDERATO che la presenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione all'interno delle pubbliche amministrazioni è regolamentata da norme di legge e che pertanto la sua funzionalità, quale organismo di controllo interno, risulta necessaria;

VISTO il comma 2-bis dell'articolo 14 del D. Lgs. n. 150/2009, secondo il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione è costituito, di norma, da un organo collegiale composto da 3 componenti;

VISTO l'art. 1 del D.M. 02/12/2016 che, in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4, D.P.R. n. 105/2016, ha istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance, statuendo che l'iscrizione all'elenco è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV;

VISTO, altresì, l'art. 5 del D.M. 02/12/2016 (fasce professionali), che individua nell'ambito dell'elenco nazionale degli OIV in argomento, tre fasce professionali, tenendo conto dei requisiti di competenza ed esperienza di cui all'art. 2, comma 1 let. b), dello stesso D.M. 02/12/2016;

RITENUTO opportuno, per quanto sopra, procedere all'indizione di apposita selezione comparativa per titoli ed eventuale colloquio, per l'individuazione dei componenti dell'OIV, ed all'approvazione del relativo avviso, redatto in conformità a quanto statuito in materia dal D. Lgs. n. 150/2009, dal D.A. n. 01821/2011, dalla delibera CIVIT n. 12/2013, dal D.P.R. 09/05/2016, n. 105 e dal D.M. 02/12/2016;

SU PROPOSTA del Dirigente della U.O.C. proponente, che ne attesta la regolarità tecnica;

SENTITO il parere favorevolmente espresso dal Direttore Amministrativo;

## DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

- **PRENDERE ATTO** delle dimissioni rassegnate dalla Dott.ssa Loredana Di Salvo e dal Prof. Niccolò Persiani, quali componenti dell'OIV costituito con atto deliberativo n. 654 del 26/03/2015, modificato con delibera n. 1315 del 24/06/2015, nonché dell'imminente scadenza dello stesso Organismo Indipendente di valutazione della Performance, vigente per tre anni dalla data di esecutività della precedente delibera n. 1315/2015;
- **INDIRE**, in considerazione dell'imminente scadenza dell'OIV, apposita procedura selettiva per titoli ed eventuale colloquio, per l'individuazione di n. 3 componenti esterni all'ASP - Ragusa la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'Azienda, in conformità a quanto statuito in materia dal D. Lgs. n. 150/2009, dal D.A. n. 01821/2011, dalla delibera CIVIT n. 12/2013, dal D.P.R. 09/05/2016, n. 105 e dal D.M. 02/12/2016;
- **APPROVARE** l'avviso pubblico di selezione per la nomina di n. 3 componenti dell'OIV della performance dell'ASP - Ragusa, allegato alla presente delibera, di cui ne fa parte integrante e sostanziale, e procedere alla sua pubblicazione sul sito aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) - area Amministrazione Trasparente, sezione Bandi di Concorso, nonché nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- **DICHIARARE** il presente provvedimento, per assicurare la continuità della funzione prescritta dalla normativa vigente in capo all'OIV e considerati la prossima scadenza dell'Organismo in carica pro tempore, immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO  
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. ENRIQUE CASARA

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Sig. Marcello Gugliotta

## AVVISO PUBBLICO, CON PROCEDURA COMPARATIVA, PER L'INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI RAGUSA

In esecuzione della deliberazione del Commissario n.            del            , è indetto avviso di selezione pubblica comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di cui n. 1 con funzioni di presidente, secondo le indicazioni fornite dall'art. 14 D. Lgs. n. 150/2009, dal D.P.R. 9.5.2016 n. 105, dal D.M. 2.12.2016 e dalla delibera ANAC n. 12/2013, per quanto non derogata.

I componenti dell'O.I.V. possono essere individuati esclusivamente tra i soggetti iscritti nell'elenco nazionale, di cui al D.M. 2.12.2016, e s.m.i., da almeno sei mesi. L'incarico avrà durata triennale a partire dalla data di conferimento, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta. Essendo l'A.S.P. di Ragusa Azienda con più di 1.000 dipendenti, in applicazione dell'art. 8, comma 3, del D.M. 2.12.2016, i candidati devono impegnarsi all'esclusività dell'incarico di componente O.I.V; la condizione di non essere componente di altro O.I.V. deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato.

### 1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla procedura comparativa esclusivamente i soggetti interessati che, alla data di scadenza del termine di presentazione dell'istanze di partecipazione al presente avviso, risultino iscritti da almeno sei mesi nell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri , Dipartimento della Funzione pubblica, di cui all'articolo 3 del D.M. del 2 dicembre 2016. Fermo restando i requisiti generali di competenza, esperienza ed integrità previsti per l'iscrizione stessa, i soggetti devono riportare nella domanda:

- il numero di iscrizione all'Elenco;
- la data di iscrizione;
- la fascia professionale di iscrizione;

In quanto l'A.S.P. DI Ragusa è Azienda con più di duecentocinquanta dipendenti, per l'incarico del Presidente dell'O.I.V., ai sensi dell'art. 7 c. 6 del sopracitato D.M. 2.12.2016, è richiesta l'iscrizione all'elenco nazionale nella fascia professionale 3. Nel caso in cui fra le domande pervenute risulti che nessun candidato appartenga alla fascia 3, si procederà alla riapertura dei termini dell'avviso.

### 2. SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'

Per l'ammissione all'avviso, i candidati non dovranno trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009 ed al punto 3.5 della delibera CIVIT n. 12/2013, e precisamente:

- 1) non essere dipendenti dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa;
- 2) non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non avere rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione;
- 3) non essere stati condannati, anche con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale e non essere destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
- 4) non trovarsi nei confronti dell'amministrazione in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- 5) nel caso di pubblici dipendenti, non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- 6) non essere Magistrati o Avvocati dello Stato, che svolgono le loro funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'A.S.P. di Ragusa;



- 7) non aver svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
  - 8) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nella A.S.P. di Ragusa o con il Direttore generale, con il Direttore Sanitario Aziendale o con il Direttore Amministrativo dell'Azienda;
  - 9) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente O.I.V. o N.diV. prima della scadenza del mandato;
  - 10) non essere componenti del Collegio Sindacale dell'A.S.P. di Ragusa.
- E' fatto salvo il rispetto delle ulteriori previsioni del D.P.C.M. 2.12.2016 e della deliberazione Civit n. 12/2013, per quanto applicabile, con particolare riferimento alle previsioni in tema di divieto di nomina, conflitto di interessi, cause ostative e limiti di appartenenza a più O.I.V..

### **3. VALUTAZIONE DEI REQUISITI**

I requisiti utili alla nomina saranno accertati attraverso l'esame delle istanze e dei curricula, tenendo conto della esperienza professionale, soprattutto maturata in ambito sanitario, dei titoli posseduti nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione della performance, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dalla applicazione della Legge n. 190/2012. Deve escludersi la possibilità che possano essere nominati componenti che abbiano superato la soglia della pensione di vecchiaia. I componenti devono avere una buona conoscenza della lingua inglese e buone conoscenze informatiche.

### **4. SCELTA DEI CANDIDATI**

Alla nomina dei candidati individuati quali Componenti l'O.I.V. si procederà con provvedimento del legale rappresentante dell'Azienda, a seguito di valutazione comparativa dei curricula presentati; non si procederà alla formazione di graduatorie di merito né all'attribuzione di punteggi. Rimane nella facoltà della Direzione la decisione di procedere ad effettuare un colloquio ad uno o più candidati, al fine di acquisire migliori elementi conoscitivi in merito al livello di esperienze e di capacità del candidato. I candidati per i quali la Commissione deciderà di espletare l'eventuale colloquio, saranno eventualmente convocati mezzo P.E.C.. I candidati che non si presenteranno a sostenere l'eventuale colloquio nel giorno e nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi. Nella scelta dei Componenti dell'O.I.V., istituito in forma collegiale, sarà favorito il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate dalla Commissione.

### **5. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Per l'ammissione i candidati dovranno produrre istanza, redatta su carta semplice (secondo modello allegato), indirizzata al Commissario dell'Azienda Sanitaria di Ragusa – Piazza Igea n. 1 – 97100 Ragusa, entro e non oltre il 10° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale e sul "portale della performance". Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande dovranno essere recapitate:

- ▼ mediante consegna a mano, direttamente al protocollo della U.O.C. Risorse Umane, Via G. Di Vittorio n. 51, Ragusa, 3° piano, dal lunedì al venerdì, orari di ufficio; faranno fede il timbro e la data di accettazione del predetto Ufficio;
- ▼ mezzo P.E.C., all'indirizzo: settore.personale@pec.asp.rg.it, entro e non oltre le ore 24.00 della data di scadenza del bando. Si precisa che la validità di tale ultima modalità di invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà ritenuto valido



l'invio da casella di posta elettronica semplice / ordinaria, ovvero da casella pec della quale l'istante non risulti titolare. Inoltre, l'invio dovrà avvenire in unica spedizione, con allegati i seguenti documenti in formato PDF, a pena di inammissibilità, sottoscritti nel modello originale, scansionato e accompagnato dal documento di identità:

- ✓ domanda di partecipazione
- ✓ cartella (zippata) con tutta la documentazione allegata.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Saranno ritenute utilmente presentate le domande pervenute dopo il termine indicato, purché spedite o consegnate entro il termine di scadenza. L'A.S.P. di Ragusa declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo p.e.c. indicato obbligatoriamente nella domanda o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare obbligatoriamente:

- a) FOTOCOPIA di documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.
- b) CURRICULUM in formato europeo, datato e sottoscritto;
- c) DICHIARAZIONE di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità, divieto di nomina, conflitto di interessi o cause ostative previste dalla normativa vigente;
- d) AUTOCERTIFICAZIONE dei titoli posseduti;
- e) RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO, DEBITAMENTE DATATA E SOTTOSCRITTA, CHE ILLUSTRIL LE ESPERIENZE RITENUTE SIGNIFICATIVE IN RELAZIONE AL RUOLO DA SVOLGERE, NONCHÉ ATTIVITÀ E OBIETTIVI CHE, AD AVVISO DELL'ISTANTE, L'OIV DOVRÀ IN CONCRETO PERSEGUIRE, CON LE MODALITÀ PER CONSEGUIRILI.

Costituiranno motivo di esclusione del candidato alla selezione:

- a) La mancata sottoscrizione della domanda;
- b) L'assenza del curriculum e della relazione di accompagnamento allo stesso;
- c) La mancanza delle dichiarazioni previste in allegato alla domanda di ammissione
- d) Il mancato rispetto dei termini di presentazione della domanda.

## 6. INCARICO

L'incarico avrà durata di tre anni, decorrenti dalla data indicata nel provvedimento di nomina, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego. Il rapporto, di diritto privato, è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa. E' fatta salva, in ogni caso, l'applicazione delle previsioni di cui all'art. 4, c. 1, lett. c), D.P.C.M. 02.12.2016. L'incarico conferito, giusta art. 7, c. 2, del suddetto D.P.C.M., cessa immediatamente al venir meno anche solo di uno dei requisiti previsti dall'art. 2 dello stesso decreto, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo della iscrizione nell'elenco nazionale. Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di Amministrazioni Pubbliche, preventivamente al conferimento dell'incarico, dovrà essere prodotto il provvedimento autorizzativo delle Amministrazioni di appartenenza, ex art. 53, D. Lgs. n. 165/2001. La mancata produzione del provvedimento autorizzativo comporterà la decadenza dall'eventuale incarico. Ove si dovrà procedere alla sostituzione di un singolo componente, la durata del suo incarico sarà limitata alla durata residua dell'incarico triennale dell'intero Organismo. Ai candidati non selezionati o non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale. L'esito della procedura di selezione sarà pubblicato sul sito web aziendale. Nel rispetto delle indicazioni



contenute nella delibera Civit n. 12/2013 (par. 14.2) il provvedimento di nomina, i curricula ed i compensi attribuiti saranno pubblicati sullo stesso sito web aziendale.

## 7. COMPENSO

Ai singoli componenti l'O.I.V. sarà corrisposto il compenso, lordo, previsto dall'Assessorato Regionale della Salute con D.A. n. 964 del 07.04.2010. Sarà inoltre corrisposto il rimborso delle spese, se ed in quanto dovute, in conformità alle vigenti disposizioni.

Alla luce del citato D.A., il compenso sarà pari ad €. 300,00 (al lordo delle ritenute di legge) per seduta con un limite massimo annuo di €. 6.500,00, (al lordo delle ritenute di legge). In ogni caso, il compenso massimo annuale, come individuato secondo le previsioni dello stesso D.A., non potrà superare la misura corrispondente al 5% della retribuzione percepita dal legale rappresentante dell'Azienda.

## 8. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art.13 del Regolamento EU 2016/6712 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa ASP titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al successivo art.14 del Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento, Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa con sede in Piazza Igea n. 1.

## 9. DISPOSIZIONI FINALI

L'A.S.P. di Ragusa si riserva la facoltà di prorogare, riaprire i termini, sospendere, revocare o modificare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'A.S.P. di Ragusa in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte. Il presente avviso sarà pubblicato e disponibile sul sito [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) e nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento Funzione Pubblica. Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni di legge in vigore.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Azienda Sanitaria di Ragusa, U.O.C. Risorse Umane, Via G. Di Vittorio n. 51, 97100 Ragusa – Tel. 0932600809.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste dal presente avviso.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet aziendale, all'indirizzo [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) – sezione bandi di concorso e sul "portale della performance" del Dipartimento della Funzione Pubblica.

IL COMMISSARIO

Dott. Salvatore Lucio Ficarra.

