

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 116 del 12 GIU. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente ...omissis... per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa e pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso e dell'indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute.-

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Giancarlo Carfi

Giancarlo Carfi

Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento
Giuridico ed Economico del Personale
Dott.ssa Maria Schimù

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigona

12 GIU. 2018

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

<input type="checkbox"/> Autorizzazione n. _____ del _____	C.E. / /	C.P. / /	F.d.Vinc / /	S.Pass / /
--	----------	----------	--------------	------------

Denominazione Consiglio di Amministrazione dell'Impianto di S. Pietro a 2018
Autorizzazione come da prospetto allegato

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Marcello Ciccero)

Il 12 GIU. 2018

nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario
Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° /
S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori:

Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Marcello Ciccero, Direttore Sanitario
e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la
seguinte deliberazione:

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 17 GIU. 2018

IL SEGRETARIO
Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;
Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

Vista l'istanza del 29/12/2018 con la quale il dipendente ... *omissis* ... ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 12, della L. 335/1995 ha richiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per il riconoscimento della pensione di inabilità per infermità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa;

Vista la nota prot. n. 173 del 03/01/2018 con la quale l'Azienda ha trasmesso la documentazione di rito alla competente Commissione Medica di Verifica (C.M.V.) presso il Dipartimento Regionale di Palermo del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Vista l'estratto del verbale della predetta C.M.V. pervenuto in data 30/05/2018, dal quale si rileva il seguente giudizio medico-legale: "*omissis*";

Visto l'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. 2016-2018 che prevede che "in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 c.c., nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 53 comma 11 (ferie e festività soppressi), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturate e non goduti";

Visto il combinato disposto dall'art. 2, comma 12, della L. 335/1995, dall'art. 2 della L. 722/1984 e dall'art. 2 del D.M. n. 187/1997 che fissa i seguenti requisiti per l'accesso alla pensione di inabilità, e precisamente:

- un'anzianità contributiva di almeno 5 anni, di cui almeno 3 nel quinquennio precedente la decorrenza della pensione;
- risoluzione del rapporto di lavoro per infermità non dipendenti da causa di servizio;
- riconoscimento dello stato di assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa conseguente all'infermità non dipendente da causa di servizio.

Accertata la ricorrenza di tutti i requisiti per poter risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente e di poter collocare in quiescenza per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa dal 01/06/2018;

Vista la comunicazione di avvio del procedimento;

Visti gli artt. 2118 e 2121 c.c. nonché l'art. 72, co. 8, del C.C.N.L. 2016-2018 in tema di recesso dal rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso;

Considerato che l'art. 72, comma 1, del già richiamato C.C.N.L. 2016-2018 fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che il dipendente, in riferimento all'anzianità di servizio maturata alla data della cessazione, ha diritto a 4 mesi di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti delle citate norme, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio in godimento Mesi di computo Importo da liquidare
4 4 € 3.375,76 (compreso rateo 13%)
€ 779,02

Accertato, altresì, che alla data della cessazione il dipendente ha maturato e non fruito di giorni 42 di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo a causa della costante condizione di malattia che ha caratterizzato l'ultimo anno di servizio del dipendente, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSGG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 - n.

gc/Inabilità matr. 42456 - segretario

0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta alla relativa monetizzazione;

Considerato che l'indennità sostitutiva per i 42 giorni di congedo ordinario non fruiti, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 59,92, è determinata in € 2.516,64;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione R.u.;

Su proposta del Dirigente dell'U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- risolvere con decorrenza 01/06/2018 il rapporto di lavoro con il dipendente ... *omissis* ... a seguito di accertamento da parte della C.M.V. della condizione di inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa;
- dichiarare vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente;
- disporre, a richiesta del dipendente, l'espletamento da parte dell'Ufficio Previdenza e Pensioni, di tutte le procedure necessarie per il la liquidazione del trattamento di quiescenza e di previdenza;
- determinare, liquidare e pagare al dipendente le seguenti indennità, al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali, il cui costo graverà sui conti di bilancio a fianco indicati:
 - > indennità sostitutiva di preavviso: € 3.375,76, conto 505020105
 - > Indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute: € 2.516,64, conto 505020105.
- dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irap a carico dell'Azienda:
 - > oneri previdenziali e assistenziali € 1.402,39, conto 505020105;
 - > Irap € 500,85, conto n. 901010101.

- dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che risoluzione del rapporto di lavoro decorre da giorno 01/06/2018;

- precisare che tutti gli atti del dipendente relativi al nominativo, profilo professionale, U.O. di assegnazione etc. sono conservati presso la Segreteria Deliberante al fine di garantire la riservatezza ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni. L'accesso ai predetti dati sarà consentito esclusivamente a portatori di interessi legittimi meritevoli di tutela, previa autorizzazione del responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL COMMISSARIO
Dott. Salvatore Lombardo Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE