

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

~~2 GIU. 2018~~

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 1046 del 29 MAG. 2018

DIREZIONE UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Rideterminazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2018 Area Comparto a seguito delle Elezioni RSU 17/18/19 aprile 2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Maria D'Infauro

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA SEMPLICE

Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 29 MAG. 2018

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Autorizzazione **NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA**

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

Salvatore Lombardo

29 MAG. 2018

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

Il 29 MAG. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dal dottore: Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e con l'assistenza **Sig. Marcello Gugliotta**, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che con delibera n. 358 del 21 febbraio 2018, in applicazione alla normativa vigente e del CCNQ sottoscritto 04/12/2017, sono state attribuite all'area negoziale del Comparto il monte ore spettante di permessi sindacali per l'anno 2018, che risultava ripartito come segue:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2018
CISL Fp	h 188
CGIL Fp	h. 214
UIL Fpl	h. 157
FSI	h. 51
FIALS	h. 23
NURSIND	h. 108
NURSING - Up	h. 9

Richiamato il CCNQ sottoscritto 04/12/2017 e la guida Aran del mese di dicembre 2017 sulla modalità di ripartizione dei permessi sindacali per ciascuna sigla sindacale rappresentativa (media tra dato associativo e dato elettorale conseguito nelle ultime elezioni della RSU);

Vista la necessità di rideterminare la consistenza dei suddetti contingenti in esito alla elezione della R.S.U aziendale tenutasi in data 17/18/19 aprile 2018;

Ritenuto di dover ridistribuire il monte ore totale per l'anno 2018 pari a h. 1206 a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa del Comparto riproporzionandolo, a seguito della variazione del dato elettorale scaturito come da verbale delle elezioni Rsu, sottoscritto dalla Commissione elettorale e trasmesso all'Aran in data 7 maggio 2018, mantenendo, invece, il dato associativo per ciascuna sigla sindacale alla data del 31 dicembre 2017 e confermare il monte ore RSU già previsto con la delibera n. 358/2018;

Eseguiti, secondo la normativa in premessa citata, i calcoli per riproporzionare il monte ore dei permessi sindacali per espletamento mandato alle OO.SS rappresentative del comparto, come meglio descritti nell'allegato al presente atto deliberativo di cui fa parte integrante, e di seguito in sintesi riportati:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2018
CISL Fp	h 173
CGIL Fp	h. 218
UIL Fpl	h. 155
FSI	h. 50
FIALS	h. 27
NURSIND	h. 116
NURSING - Up	h. 15
RSU	h. 1206

Dare atto che, ai sensi dell'art. 10 del CCNQ del 7/8/1998, per i componenti della RSU, in assenza di una propria regolamentazione in merito, al comma 5 è previsto che "i permessi possono essere cumulati per periodi - anche frazionati - non superiori a dodici giorni a trimestre" e, al comma 6 è previsto che "nell'utilizzo dei permessi deve comunque essere garantita la funzionalità dell'attività lavorativa della struttura o unità operativa di appartenenza del dipendente" per cui, come da procedura concordata in sede decentrata prot. 4033 del 4 febbraio 2010, "della fruizione del permesso sindacale va previamente avvertito il dirigente responsabile-della struttura" e che "la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del dirigente sindacale rientra nella responsabilità dell'associazione sindacale di appartenenza dello stesso";

Considerato, inoltre, che ai sensi dell'art. 19 comma 8 del C.C.N.Q 7/8/98 le confederazioni ed organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permesso sindacale loro spettanti dovranno restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruite e non spettanti;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Rideterminare, in applicazione alla normativa di cui in premessa, l'attribuzione del monte ore complessivo dei permessi sindacali anno 2018 alle organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto e confermare il monte ore RSU, come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto e di seguito riassunto:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2018
CISL Fp	h 173
CGIL Fp	h. 218
UIL Fpl	h. 155
FSI	h. 50
FIALS	h. 27
NURSIND	h. 116
NURSING - Up	h. 15
RSU	h. 1206

- Notificare il presente provvedimento alla RSU e alle Organizzazioni sindacali interessate;
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Sig. Marcello

DEFINIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2018 - ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE COMPARTO

dipendenti a t.i. al 31.12.2017 = 2412 totali

RSU 30 m x 2412 = 72360:60= H. 1206

OO.SS Rappresentative 30 m X 2412= 72360:60= H. 1206

OO.SS del Comparto	deleghe al 31 dicembre 2017	% deleghe	voti RSU 17/18/19 aprile 2018	% voti	% media (%voti+%deleghe):2	monte ore riproportionato dal 08/05/2018 al 31/12/2018	- 38% permessi cumulati	monte ore totale per dal 08/05/2018
CISL Fp- rappresentativa	283	23,42%	426	19,39%	21,40%	173	66	107
Fp CGIL- rappresentativa	305	25,24%	703	32%	28,62%	231	88	143
UIL Fpl - rappresentativa	243	20,10%	442	20,12%	20,11%	162	62	100
FSI- rappresentativa	48	4,00%	192	8,73%	6,36%	52	20	32
FIALS- rappresentativa	50	4,13%	76	3,47%	3,80%	31	12	19
NURSIND - rappresentativa	216	17,86%	292	13,29%	15,57%	126	48	78
NURSING Up rappresentativa	12	1,00%	24	1,09%	1,45%	12	4	16
UGL	26	2,15%	42	1,91%	2,03%	18	7	25
CSE	25	2,10%	0	0	1,05%	12	4	16
totali	1208	100%	2197	100%	100%	1206	480	1206
OO.SS Rappresentative	% media	calcolo	% media riproportionata	calcolo	monte ore per O.S.	monte ore riproportionato dal 08/05/2018 al 31/12/2018	- 38% permessi cumulati	monte ore totale per dal 08/05/2018
CISL Fp- rappresentativa	21,40%	21,40/97,31*100	21,99%	1206 x 21,99:100	265	173	66	107
Fp CGIL- rappresentativa	28,62%	28,62/97,31*100	29,41%	1206 x 29,41:100	355	231	88	143
UIL Fpl - rappresentativa	20,11%	20,11/97,31*100	20,66%	1206 x 20,66:100	249	162	62	100
FSI- rappresentativa	6,36%	6,36/97,31*100	6,54%	1206 x 6,54:100	79	52	20	32
FIALS- rappresentativa	3,80%	3,80/97,31*100	3,90%	1206 x 3,90:100	47	31	12	19
NURSIND - rappresentativa	15,57%	15,57/97,31*100	16,00%	1206 x 16,00:100	193	126	48	78
NURSING Up rappresentativa	1,45%	1,45/97,31*100	1,50%	1206 x 1,50:100	18	12	4	16
totale	97,31%		100,00%		1206			

RICALCOLO MONTE ORE A SEGUITO ELEZIONI RSU 2018

OO.SS Rappresentative	precedente monte	precedente monte riproportionato dal 01/01/2018 al 07/05/2018 - gg.127	monte ore riproportionato dal 08/05/2018 al 31/12/2018	- 38% permessi cumulati	monte ore totale per dal 08/05/2018	nuovo monte ore totale anno 2018
CISL Fp- rappresentativa	188	66	173	66	107	h. 173
Fp CGIL- rappresentativa	214	75	231	88	143	h. 218
UIL Fpl - rappresentativa	157	55	162	62	100	h. 155
FSI- rappresentativa	51	18	52	20	32	h. 50
FIALS- rappresentativa	23	8	31	12	19	h. 27
NURSIND - rappresentativa	108	38	126	48	78	h. 116
NURSING Up rappresentativa	9	3	12	4	12	h. 15

