

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 13 MAG. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

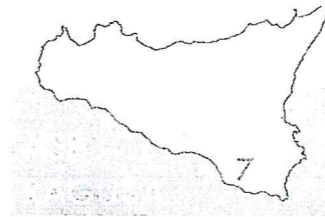
- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA  
Assessorato Regionale Sanità  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA  
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 887 del 6 MAG. 2018

DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Reindizione procedura selettiva volta al conferimento di n° 1 incarico di medico cardiologo in regime di co.co.co. mediante comparazione dei curricula professionali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni da adibire alla realizzazione delle attività del Progetto di PSN "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche- Sviluppo modelli Chronic Care Model":

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Rossella La Terra

Rossella La Terra

IL DIRIGENTE STATO GIURIDICO  
DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di provvedimento pervenuta alla segreteria deliberante il 7 MAG. 2018

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

- Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. / F.d.Vinc. / \_\_\_\_\_
- Denominazione Costo a valere sull'impegno di spesa personale 2018 GEUSTA
- Autorizzazione come da prospetto allegato delib. 138/2018

IL FUNZIONARIO

Stefano Belfi

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
(Dott. Massimo Cicero)

Il 6 MAG. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori:

Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e \_\_\_\_\_, Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

9 MAG. 2018

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L. R. n. 5/2009;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

Premesso che con deliberazione n° 2076 del 28/7/2017 si è proceduto ad approvare gli atti della procedura selettiva volta al conferimento di incarichi co.co.co. per mesi 12 -tra l'altro- a n°1 Medico Cardiologo per la realizzazione del progetto di PSN "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche- Sviluppo modelli Chronic Care Model";

Che il vincitore della suddetta procedura selettiva, nonché unico candidato collocato in graduatoria, Dr. Ragusa Antonio, ha rinunciato all'incarico in questione;

Vista la nota con cui la Referente del predetto progetto, Dr.ssa Angelina Militello, ha richiesto la reindizione dello stesso con riferimento alla figura professionale del medico cardiologo;

Visto l'art. 5 bis del D. Lgs. n° 165/2001 per come modificato dal D. Lgs. n° 75 del 25/05/2017, a sua volta modificato dalla L. 27 dicembre 2017, n° 205 che ha disposto (con l'art. 22, comma 8) che "Il divieto di cui all'art. 7, comma 5 bis, del decreto legislativo n° 165 del 2001, come introdotto dal presente decreto, si applica a decorrere dal 01/01/2019", consentendo quindi alle P.P.A.A. di avvalersi di collaborazioni coordinate e continuative nel rispetto dei predetti limiti;

Vista la circolare n° 1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica integrativa della circolare n° 3 del 23/11/2017, nella parte in cui, con riferimento agli incarichi di collaborazione coordinate e continuative, ribadisce lo spostamento temporale al 1° gennaio 2019 dell'applicazione del divieto di cui all'art 7, comma 5 bis, del d. lgs. n° 165 del 2001;

Visto il successivo comma 6 bis del citato art. 7 ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche le procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione";

Ritenuto per quanto sopra di indire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n° 1 incarico di di co.co.co. di medico cardiologo mediante comparazione dei curricula professionali e colloquio e di approvare l'avviso che viene allegato alla presente deliberazione, parte integrante ed inscindibile della stessa , procedendo alla pubblicazione per giorni all'albo pretorio del sito internet istituzionale;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

Per le ragioni indicate nella parte motiva della presente deliberazione, che si intendono integralmente ripetute e trascritte;

-Reindire apposita procedura selettiva volta al conferimento di n° 1 incarico di medico cardiologo in regime di co.co.co. mediante comparazione dei curricula professionali e colloquio, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni da adibire alla realizzazione delle attività del Progetto di PSN "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche- Sviluppo modelli Chronic Care Model";

-Approvare l'avviso pubblico che viene allegato alla presente delibera in parte integrante e procedere alla pubblicazione dello stesso per 15 giorni all'Albo pretorio del sito internet istituzionale;

- Corrispondere, per l'incarico, le somme indicate nella delibera n° 2657 del 24/11/2016 già imputate ai previsti conti dell'esercizio 2016 e di seguito analiticamente specificate:

QUALIFICA	TOTALE	ONERI	IRAP	COMPENSO TOTALE	N. UNITA'	COMPENSO MENSILE
MEDICO CARDIOLOGO	35000,00	0,0	2741,93	32258,06	1	2688,17

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Lombardo

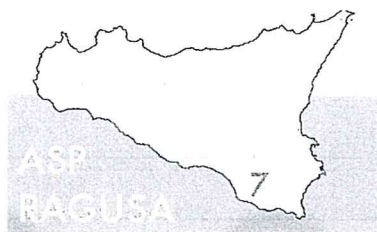
IL COMMISSARIO

Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Stg. Marcello Gugliotta



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
AVVISO PUBBLICO

**Progetto “Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche- Sviluppo modelli Chronic Care Model” – Progetto PSN 2013/2.6**

Visto l’art. 7 commi 5 bis del D. Lgs n.165 del 30.03.2001, modificato dal d.lgs. n° 75 del 25/05/2017, per come modificato dalla legge n° 205 del 27/12/2017;

Vista la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 1/2018, integrativa della circolare DPF n° 3/2017;

Visto il D.L. n° 244 del 30/12/2016 nella parte in cui modifica l’art. 2 c.4 D.lgs. 15/06/2015 n° 81

Vista la delibera n. 1325 del 09/06/2016, con cui è stato avviato il progetto denominato “Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche”, individuato nell’ambito del PSN 2013/2.6;

Visto il decreto n° 351 del 08/03/2016 del Dipartimento Attività Sanitarie che stabilisce i programmi regionali rimodulati in armonia con le azioni centrali e i macro obiettivi del Piano Nazionale della Prevenzione 2014-2018 ed indica all’art. 5 la necessità che tali programmi siano recepiti dalle Aziende Sanitarie;

Rilevato che obiettivo del progetto è anche quello di aumentare i livelli cognitivi, le competenze e le abilità tecniche degli operatori adeguandoli alle nuove esigenze e ai nuovi bisogni sanitari in considerazione della continua evoluzione dei processi lavorativi e, inoltre, la necessità di attivare nei confronti dei pazienti cronici l’empowerment attraverso processi di educazione terapeutica al fine di renderli informati e consapevoli sulla patologia e sulla corretta gestione della stessa e specifica;

Rilevato che tra gli obiettivi del progetto vi è la copertura della popolazione target (diabete –scompenso cardiaco), l’effettuazione del percorso assistenziale con valutazione degli esiti delle prestazioni effettuate ed aggiornamento cartella clinica individuale del paziente;

Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione di n° 1 Medico Cardiologo;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Accertata la sussistenza delle necessaria copertura finanziaria di € 35000,00 giusta delibera 1325 del 09.06.2016;

**E’ INDETTA**

In esecuzione della deliberazione n° del è indetta procedura selettiva volta all’affidamento di un incarico di collaborazione continuata e coordinata a n° 1 **Medico Cardiologo** nell’ambito del progetto denominato **Progetto “Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche- Sviluppo modelli Chronic Care Model” – Progetto PSN 2013/2.6**, mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell’art.7 comma 6 e 6 bis del D.lgs. n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Il vincitore svolgerà l’attività in collaborazione con il referente aziendale nonchè responsabile del progetto, dr.ssa Angelina Militello, che avrà cura di impartire ai collaboratori le indicazioni di massima per lo svolgimento delle attività richieste e attestare la regolarità ed adeguatezza delle prestazioni. La collaborazione sarà resa con continuità e personalmente da ciascun soggetto selezionato. La definizione dei tempi e delle modalità di esecuzione delle prestazioni sono definite dal Responsabile del progetto secondo specifica programmazione.

L’incarico avrà durata pari ad anni uno.

Le attività oggetto del presente avviso si svolgeranno presso i Distretti di Modica, Vittoria e Ragusa.

L’incaricato avrà il vincolo della riservatezza delle informazioni che riguardano l’Azienda, nonché del rispetto del patto di non concorrenza e sarà dotato di badge marcatempo per attestare la presenza nei locali aziendali ai soli fini assicurativi. Ai collaboratori non potranno essere affidati poteri gestionali autonomi né compiti di rappresentanza dell’Azienda.

**Requisiti specifici di ammissione:**



### Medico Cardiologo

- Laurea in Medicina e Chirurgia
- Specializzazione in Cardiologia e Malattie dell'apparato Cardiovascolare o discipline equipollenti
- Abilitazione all'esercizio della professione
- Iscrizione all'ordine dei Medici
- Documentata e qualificata esperienza di servizio, compresa competenza diagnostica strumentale;

### Requisiti generali di ammissione:

Per l'ammissione alla selezione è necessario altresì, per ciascuna figura professionale, il possesso dei seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'unione Europea;
- iscrizione all'albo del relativo ordine professionale;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- Disponibilità all'uso del mezzo proprio per lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico

Tutti i predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande. Il mancato possesso dei requisiti o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto con un preavviso di giorni 15 (quindici). Per l'incarico di che trattasi, questa ASP riconoscerà a ciascun collaboratore il trattamento economico lordo come sopra indicato onnicomprensivo degli oneri fiscali e previdenziali e riflessi previsti dalla legge sia a carico dell'Azienda;

Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS o ad altra cassa o istituto e fornirà formale documentazione dell'avvenuta iscrizione; Il compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del Responsabile del progetto.

Il rapporto convenzionale che verrà instaurato avrà durata annuale.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve essere inviata all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione all'albo dell'Ente del presente avviso che sarà, altresì, reso disponibile anche per via telematica sul sito dell'ASP [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it). Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale di spedizione.

Le domande possono essere inviate anche per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo **[settore.personale@pec.asp.rg.it](mailto:settore.personale@pec.asp.rg.it)**, ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella pec;

La sottoscrizione della domanda di partecipazione all'avviso in oggetto inviata tramite PEC deve essere effettuata con uno dei seguenti metodi:

- Sottoscrizione effettuata tramite firma digitale;
- Sottoscrizione effettuata mediante carta d'identità elettronica o carta nazionale/regionale dei servizi;
- Identificazione del candidato da parte del sistema informatico con i diversi strumenti previsti dalla vigente normativa (D.lgs. 82/2005);
- Identificazione del candidato da parte del sistema informatico attraverso le credenziali di accesso relative all'utenza personale pec.;

Le domande inviate da un a casella di posta elettronica non certificata, o da una casella di posta elettronica certificata, non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato.

L'amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.



L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di *files* relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Il predetto termine è perentorio per cui non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno dopo tale scadenza. Alla domanda, i concorrenti devono allegare, a pena d'esclusione, fotocopia di un documento di riconoscimento, ed un curriculum formativo e professionale redatto ai sensi del d.p.r. 445/2000, datato e firmato, nonché tutte le autocertificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito.

Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, i certificati sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato. Una apposita commissione, formata dal Responsabile del progetto e da altri componenti esperti, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. Tutti i candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e nell'ora che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) per sostenere, se ammessi, il colloquio. Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- o max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico
- o max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre la laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- o max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

I candidati dovranno presentarsi, muniti di documento di riconoscimento valido e qualora non si presentino a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti, saranno dichiarati rinunciatari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Commissario e sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'Azienda, al link "Amministrazione Trasparente"/ "Bandi di concorso".

Il Commissario si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D. Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane di questa ASP ( telefono 0932 -600805/714/802).

Il Commissario  
Dr. Salvatore Lucio Ficarra

---



Il sottoscritto .....chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n° 1 incarico di collaborazione continuata e coordinata di **MEDICO CARDIOLOGO** mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 e ss.mm. e i.i., per la realizzazione del progetto denominato **Progetto "Modelli avanzati di gestione delle malattie croniche- Sviluppo modelli Chronic Care Model" – Progetto PSN 2013/2.6**

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a ..... il.....e di essere residente a..... c.a.p..... in via ..... n .....
  - di godere dei diritti civili e politici;
  - di essere iscritto all'albo dell'ordine professionale di.....
  - di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
  - di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
  - di essere in possesso del diploma di Laurea in .....conseguito presso..... in data .....con votazione di ..... /110 .....
  - di essere iscritto presso l'ordine dei/degli .....con sede a .....a far data dal .....
  - di essere in possesso del diploma di specializzazione in .....conseguita presso.....in data.....con votazione.....
  - di essere in possesso dell'attestato di .....conseguito in data.....presso.....con sede a.....
  - di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze .....acquisite presso.....;
  - di conoscere e sapere utilizzare le apparecchiature e le applicazioni informatiche più diffuse (ex art. 37 d.lgs 165/2001)
  - di essere disponibile all'utilizzo del mezzo proprio per lo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico.
- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono
- Nome destinatario.....  
 Indirizzo (via , città ,cap, prov)  
 Tel. Cell  
 e-mail .....
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Data ... ..

Firma

.....

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) Dichiarazioni sostitutive di certificazione attestanti il possesso di tutti requisiti di ammissione e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- 2) curriculum formativo e professionale redatto ai sensi del d.p.r. n° 445/2000;
- 3) copia di un documento di identità in corso di validità

Data ... ..

Firma

.....

