

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 13 MAG. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 870 del 7 MAG. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente matr. 71124 per inidoneità alle mansioni e pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso e delle ferie maturate e non godute.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giancarlo Carfi

Giancarlo Carfi

Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento
Giuridico ed Economico del Personale

Dott.ssa Maria Schininà

Maria Schininà

Il Direttore della Struttura

Dott.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il 30 APR. 2018

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

C.E. / C.P. / F.d.Vinc / S.Pass

Autorizzazione n. _____ del _____
Denominazione Costo a valere sull'impegno di spesa personale 2018

Autorizzazione come da prospetto allegato giusta delib. 138/18

IL FUNZIONARIO

Salvatore Lombardo

IL DIRETTORE U.O.C.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. *Marino Cicerò*)

Il 7 MAG. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori: Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Sig. Marcello Gugliotta, Direttore Sanitario, e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

Vista l'istanza del 16/10/2017 con la quale il dipendente matr. 71124 ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 12, della L. 335/1995 ha richiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per il riconoscimento della pensione di inabilità per infermità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa;

Considerato che con nota prot. n. 30353 del 24/10/2017 questa Azienda ha trasmesso la documentazione di rito alla competente commissione medica di verifica (C.M.V.) presso il ripartimento regionale del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Visto l'estratto del verbale n. 18180/2018 della predetta C.M.V. riportante le risultanze della visita medico-legale a cui è stato sottoposto il dipendente dal quale si rileva il seguente giudizio medico: "non idoneo permanentemente al servizio in modo relativo allo svolgimento di tutte le mansioni proprie o equivalenti del profilo di appartenenza, . Controindicata: MMC>10Kg, prolungata stazione eretta (> 30 minuti consecutivi), turni notturni e gestione autonoma di attività";

Vista la nota riservata prot. n. 6026 del 09/03/2018 con la quale, tenuto conto del predetto giudizio medico, non avendo l'Azienda altre mansioni sanitarie da assegnare al dipendente, ai sensi e per gli effetti di quanto statuito dall'art. 6 del C.C.N.L. 20/09/2001 e dall'art. 2103 c.c., ha proposto al dipendente il mutamento di profilo e di mansioni, ossia la ricollocazione si posto di assistente amministrativo cat. C, con conservazione del trattamento economico in godimento;

Vista la rinuncia del dipendente alla proposta di ricollocazione ricevuta dalla Direzione Risorse Umane in data 19/04/2018;

Considerato , pertanto, che avendo esperito senza alcun risultato ogni utile tentativo per la ricollocazione del dipendente, questa Azienda non può che provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità alle mansioni, giusta quanto previsto dall'art. 6 del C.C.N.L. del comparto sanità del 20/09/2001;

Accertato che il dipendente, potendo vantare un'anzianità contributiva di oltre 21 anni, ha già maturato il requisito minimo per l'acquisizione del diritto al trattamento di quiescenza prescritto dall'art. 7 della legge 11 aprile 1955, n. 379, così come integrato dall'art. 59, comma 1, della Legge 449/1997 (20 anni di anzianità contributiva in caso di dispensa per inidoneità alle mansioni);

Accertata, pertanto, la ricorrenza di tutti i requisiti per poter risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 711245 e di poterlo collocare in quiescenza dal prossimo 01/05/2018 per inidoneità assoluta e permanente alle mansioni;

Richiamato, altresì, il 3° co. dell'art. 23 del C.C.N.L. 1994-1997 del comparto sanità sottoscritto l'1/09/1995 che prevede l'erogazione dell'indennità sostitutiva di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità;

Visti gli artt. 2118 e 2121 del c.c. in tema di recesso dal rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso;

Visto l'art. 39 del citato C.C.N.L. 1994-1997 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Preso atto che il dipendente, in relazione all'anzianità contributiva maturata all'atto della cessazione, ha diritto a 4 mesi di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti dalle citate norme del codice civile, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio in godimento	Mesi di computo	Importo da liquidare
€ 2.286,26	4	€ 9.895,08 (compreso rateo 13^)

Accertato, altresì, che alla data della cessazione il dipendente ha maturato e non fruito di giorni 12 di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo ordinario a causa dell'improvvisa risoluzione del rapporto di lavoro, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 - n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/212 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta alla relativa monetizzazione;

Considerato che l'indennità sostitutiva per i 12 giorni di congedo ordinario non fruiti, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 87,93, è determinata in € 1.055,16;

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Su proposta del Dirigente dell'U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- risolvere con decorrenza 01/05/2018 il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 71124, a seguito di accertamento da parte della Commissione Medica di Verifica presso il dipartimento regionale del M.E.F. della "permanente inidoneità alle mansioni" e dell'avvenuto esperimento di ogni utile tentativo per la ricollocazione del dipendente;
- dichiarare vacante in pianta organica il posto ricoperto dal dipendente;
- determinare, liquidare e pagare al dipendente le somme appresso elencate (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) il cui costo graverà sui conti di bilancio a fianco indicati:
indennità sostitutiva di preavviso € 9.895,08 (conto n. 505020109)
indennità per ferie maturate e non godute € 1.055,16 (conto n. 505020109)
- dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irap a carico dell'Azienda:
oneri previdenziali e assistenziali € 2.606,16, conto 505020105;
Irap € 930,77, conto n. 901010101.
- dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che risoluzione del rapporto di lavoro decorre da giorno 01/05/2018.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. Marceno Cugliotta