



AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 CC. 1 e 2, del DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017.

Vista la delibera n 614 del 23/03/2018 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica di cui alla delibera 1980/2017, apportando le variazioni in diminuzione di cui al prospetto allegato alla stessa ;

In esecuzione della delibera n 616 del 23/03/2018 e in ottemperanza a quanto stabilito dal decreto legislativo 25/05/2017 n. 75, che ha introdotto all'art. 20 disposizioni per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle pubbliche amministrazioni, dalla circolare n. 3 del 23/11/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dal comma 813 della legge 27/12/2017 n. 205, dalla circolare n. 1 del 9/1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dalla circolare adottata in data 23/01/2018 prot/Servizio 1/n. 5824 dell'Assessorato della Salute e dalla circolare adottata in data 16/02/2018 prot/Servizio 1/n. 13632.

In esecuzione della delibera n..... del..... con la quale è stata rettificata la delibera 616 del 23/03/2018.

Con il presente avviso viene avviata

- **Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75/2017** a copertura dei seguenti posti dell'area della dirigenza medica e SPT, e del comparto, nei profili di:

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Dirigente Medico cardiologia	3
Dirigente Medico gastroenterologia	1
Dirigente Medico MCAU	5
Dirigente Medico medicina fisica e riabilitativa	1
Dirigente Medico medicina interna	7
Dirigente Medico medicina dello Sport	1
Dirigente Medico nefrologia	2
Dirigente Medico neuropsichiatria infantile	1
Dirigente Medico pediatria	2
Dirigente Medico psichiatria	2
Dirigente Medico radioterapia	2
Dirigente Medico radiodiagnostica	8
Dirigente Medico chirurgia generale	1
Dirigente Medico chirurgia vascolare	2
Dirigente Medico ginecologia e ostetricia	2
Dirigente Medico ortopedia e traumatologia	1
Dirigente Medico otorinolaringoiatria	3
Dirigente Medico anestesia e rianimazione	3
Dirigente Medico medicina trasfusionale	3
Dirigente Medico medicina nucleare	2

Dirigente Medico Direzione medica di Presidio	1
Dirigente farmacista	8
Dirigente Biologo	1
Dirigente fisico	1
Dirigente ingegnere (con riserva)	1
Infermieri	57
Fisioterapisti	2
Ortottisti	1
Tecnici audioprotesisti	2
Ostetriche	13
Tecnici sanitari di laboratorio biomedico	9
Tecnici sanitari di radiologia medica	8
Operatore tecnico autista	2
Operatore socio sanitario	15

Per il profilo di Dirigente Ingegnere, nelle more di chiarimenti da parte del competente Assessorato, i posti sopra previsti devono essere intesi con riserva di assegnazione del posto di cui alla presente procedura di stabilizzazione.

Requisiti specifici di ammissione

- A. Risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
- B. Possedere un'anzianità di servizio, **maturata anche in Amministrazioni diverse**, (comma 11 art. 20 D. Lgs. n. 75/2017) di almeno 3 (tre) anni al 31/12/2017, anche non continuativi, negli ultimi 8 (otto) anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017);
- C. Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale o tale definita dagli Enti superiori ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito.

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Assistente sociale	1
Ausiliario specializzato	1
Operatore tecnico cuoco	1

Per il profilo di Assistente Sociale, nelle more di chiarimenti da parte del competente Assessorato, il posto sopra previsto deve essere inteso con riserva di assegnazione del posto di cui alla presente procedura di stabilizzazione.

Requisiti specifici di ammissione

- A. Risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
- B. Abbia maturato, al 31/12/2017, **alle dipendenze dell'ASP Ragusa**, almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi 8 (otto) anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017).
- C. Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito.

Si precisa che:

- ai fini dell'ammissione alla procedura, i candidati devono essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ogni profilo professionale dal DPR n. 483/1997, per la dirigenza, e dal DPR n. 220/2001, per il comparto;
- il "servizio prestato alle dipendenze" di cui al comma 1 lett. c) dell'art. 20 è da intendersi in senso ampio, tale da ricomprendere anche le diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, quindi, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss. art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto; laddove l'attività è stata prestata a rapporto orario, la stessa è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei dipendenti dell'Azienda a tempo definito;
- per i titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione, in profilo equivalente a quello oggetto della procedura, in attesa dell'acquisizione del parere chiesto in merito da questa Azienda all'Assessorato Regionale della Salute, si procederà con ammissione alla procedura di stabilizzazione con riserva.

Il personale interessato alla procedura di stabilizzazione in possesso dei requisiti di cui all' art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione, compilando l'allegato modulo, corredato da copia di un documento di identità in corso di validità. La domanda dovrà essere indirizzata al Commissario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, nel termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia. Il testo integrale del bando e lo schema di domanda saranno pubblicati contestualmente alla pubblicazione sulla G.U.R.S. all'albo pretorio on line del sito internet istituzionale; sarà possibile accedere al testo del bando integrale anche sul sito aziendale www.asp.rg.it (link concorsi/selezioni interne o amministrazione trasparente - bandi di concorso).

Le domande dovranno pervenire inderogabilmente entro il termine di scadenza del presente avviso. Devono essere presentate esclusivamente tramite invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC): **settore.personale@pec.asp.rg.it**.

La mancata sottoscrizione della domanda e la mancata allegazione di copia di un documento d'identità costituiscono motivo di esclusione.

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75/2017 che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione al fabbisogno definito, si procederà alla formulazione di graduatoria.

Criteri di valutazione:

Ai fini della formulazione della graduatoria saranno utilizzati i seguenti **criteri oggettivi di valutazione:**

1. ha priorità di assunzione il personale in servizio presso questa amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (**22 giugno 2017**); coloro che non sono in servizio alla data del 22 giugno 2017 presso l'ASP di Ragusa andranno di seguito alla graduatoria;
2. fermo restando quanto previsto al punto 1, l'ordine da attribuire in graduatoria è stabilito dalla maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale per il quale si posseggono i requisiti per la stabilizzazione nonché dalla valutazione dei titoli formativi attinenti il profilo, con il punteggio di seguito indicato: ulteriore specializzazione p. 1,000; master (di durata almeno annuale) p. 0,500; relatore corso aggiornamento/seminario p. 0,020; partecipazione corsi aggiornamento/seminari di durata superiore a tre giorni p. 0,010; partecipazione corsi aggiornamento/seminari di durata inferiore a tre giorni p. 0,005.
3. A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Per il servizio i punteggi attribuiti saranno quelli previsti dal DPR n. 483/1997 per il personale Dirigente e dal DPR n. 220/2001 per il personale del comparto.

Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca, nel profilo oggetto della

procedura di stabilizzazione, verrà valutato in ragione di 0,6 punti per anno; per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto. Qualora detta attività sia stata prestata a rapporto orario, la stessa è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei dipendenti dalle aziende sanitarie con rapporto a tempo definito.

Devono ritenersi non valutabili i tirocini formativi nonché il servizio prestato dai Dirigenti Medici e Sanitari con rapporto convenzionato con il S.S.N. (continuità assistenziale, specialistica ambulatoriale etc...). Analogamente non potrà essere preso in considerazione il servizio prestato presso strutture private, ancorchè accreditate con il servizio S.S.N..

Si precisa, altresì, che il personale contrattista ex LSU/PUC in servizio presso questa ASP, come da chiarimento avuto nel corso della riunione svoltasi il 22 febbraio presso l'Assessorato, potrà partecipare alla procedura selettiva riservata da indire ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, (di seguito indicata).

Tutte le certificazioni relative ai titoli presentati agli effetti della valutazione di merito devono essere autocertificati. Nelle dichiarazioni sostitutive, a cui va allegata obbligatoriamente fotocopia di un documento di riconoscimento, il candidato dovrà specificare in modo analitico tutti gli elementi utili ai fini della valutazione del titolo dichiarato: l'omissione anche di un solo elemento necessario alla valutazione, comporta la non valutazione dello stesso. Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'azienda si riserva la facoltà di rimodulare, alla luce delle disposizioni normative contenute nei commi 1 e 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, come novellate, con particolare riferimento alla platea degli aventi diritto e tenuto conto della facoltà di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti come stabilito dal successivo comma 3, il Piano del Fabbisogno di cui alla delibera n. 1980 del 19/07/2017.

L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati, solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa tempo per tempo vigente.

Le graduatorie dei candidati ammessi alla selezione in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art.20 del Dlgs 75/2017 rimangono valide fino al 31/12/2020.

Con riferimento al fabbisogno che verrà definito per i diversi profili, la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità, formalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

➤ **Procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017**

La procedura concorsuale riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 viene avviata per i profili di seguito indicati e a copertura dei posti in misura non superiore al 50% di quelli disponibili, per i quali occorre comunque la possibilità finanziaria. Per i profili A e B, la presente procedura, previo chiarimento in corso di definizione con gli Organi superiori, potrà superare il 50% dei posti vacanti, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili. Si fa salva, altresì, la possibilità di scorrimento della graduatoria, compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili.

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Dirigente Medico medicina interna	1

Dirigente Medico competente	1
Dirigenti farmacisti	1
Dirigente Biologo	1
Dirigenti ingegneri (con riserva)	1
Assistente Sociale	1
Ausiliario Socio Sanitario	1
Operatore Socio Sanitario	1
Operatore Tecnico	6
Assistente Amministrativo	15
Coadiutore Amministrativo	10
Commesso	1

Può partecipare all'avviso **il personale dirigenziale e non** in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- A. Che risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, **di un contratto di lavoro flessibile presso questa Amministrazione;**
- B. Che abbia maturato, alla data del 31/12/2017, anche presso Amministrazioni diverse (comma 11 art. 20 D. Lgs. n. 75/2017) almeno 3 (tre) anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi, negli ultimi 8 (otto) anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017)

Ai fini dell'ammissione alla procedura, i candidati devono essere comunque in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ogni profilo professionale dal DPR n. 483/1997, per la dirigenza, e dal DPR n. 220/2001, per il comparto.

I titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nelle more di acquisire il richiesto parere dall'Assessorato Regionale della Salute, verranno ammessi alla procedura di stabilizzazione con riserva.

Per contratto di lavoro flessibile devono intendersi, in senso ampio, le fattispecie ricomprese nell'art.36 del D. Lgs. n. 165/2001e, segnatamente, i rapporti di lavoro autonomo, di natura occasionale, o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 ess. art.7, del D.lgs. n.165/2001 e ss.", con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Devono ritenersi esclusi i tirocini formativi nonché il servizio prestato dai Dirigenti Medici e/o sanitari quali quelli convenzionati con il S.S.N. (continuità assistenziale, specialistica ambulatoriale etc...). Analogamente non potrà essere preso in considerazione il servizio prestato presso strutture private ancorchè accreditate con il servizio S.S.N..

Le procedure concorsuali riservate, di cui all'art. 20 comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, si svolgeranno secondo quanto previsto dal DPR n. 483 del 10 dicembre 1997, recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale, e dal DPR n. 220 del 27 marzo 2001, recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale. Il personale interessato alla procedura concorsuale riservata, di cui al richiamato art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 ed in possesso dei requisiti previsti dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione secondo lo schema esemplificativo di domanda di ammissione allegato al bando che sarà pubblicato per intero nelle Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scadrà il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Sarà possibile accedere al testo del bando integrale sul sito internet aziendale, all'albo pretorio on line, al link concorsi/selezioni interne o nell'area amministrazione trasparente/bandi di concorso, già a decorrere dal terzo giorno successivo alla pubblicazione sulla G.U.R.S. e fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2020 e comunque secondo le direttive degli Organi superiori e fatta salva la disponibilità finanziaria.

La presente procedura di stabilizzazione tiene conto della copertura finanziaria prevista per il personale a tempo determinato al 31/12/2017.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Si precisa, infine, che ogni altra procedura in corso, pendente, o prevista da altra precedente normativa, si intende superata dal D. Lgs. n. 75/2017.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane, Via G. Di Vittorio 51 - Telefoni 0932 600 714/712/717/718/805/736.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Salvatore Lombardo