

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 22 APR. 2018

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 777 del 20 APR. 2018

DIREZIONE : RISORSE UMANE

OGGETTO: Rettifica delibera n. 616 del 23/03/2018 : riapprovazione fabbisogno 2018 e avviso di stabilizzazione.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dr.ssa Maria Sigona

[Signature]

[Signature]

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 20 APR. 2018

VISTO CONTABILE
Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO _____

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

Il 20 APR. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017 , coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori: Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e *[Signature]* Direttore Sanitario e con l'assistenza *[Signature]*, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione.

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. *[Signature]*

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto il D.Lgs n. 165/2001 smi;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA nn 1095/17 e 1058/17;

Vista la delibera n. 379 del 26/02/2018 con la quale sono stata avviate le procedure di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del Dlgs 75/2017 a copertura dei posti e per i profili nell'avviso alla stessa allegato;

Vista la delibera n. 614 del 23/03/2018 con la quale sono state recepite le prescrizioni formulate dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. Servizio/1 n.63919 del 3/08/2017 alla dotazione organica di cui alla delibera n.1980 del 19/07/2017, e rideterminata la dotazione organica secondo il prospetto allegato alla stessa delibera in parte integrante in adeguamento al tetto di spesa di cui al D.A 3180/2015,

Vista la delibera n. 616 del 23/08/2018 con la quale è stato rimodulato il piano del fabbisogno approvato con delibera 1980/2017 e riapprovato l'avviso per la stabilizzazione del personale ex art. 20 commi 1 e 2 a parziale rettifica dell'avviso di cui alla delibera n.379 del 26/02/2018;

Vista la delibera n. 689 del 5/04/2018 con la quale per le motivazioni in essa indicate, si è proceduto alla rettifica della delibera n. 614 del 23/03/2008 nel suo allegato dotazione organica nel senso di prevedere in luogo di n. 5 assistenti amministrativi codificatori nel ruolo amministrativo, n. 5 codificatori cat D - ruolo sanitario - profilo sanitario atipico, fermo il resto;

Richiamata a tal fine la nota prot. n 8196 del 9/4/2018 trasmessa al competente Dipartimento Assessoriale;

Rilevato che, per effetto di questa delibera n. 689/2018, si rende necessario rettificare il piano del fabbisogno di cui alla delibera n. 616 del 23/03/2018, nel senso che nella colonna personale a tempo determinato vanno inseriti n. 5 unità profilo atipico ruolo sanitario codificatore con contestuale eliminazione nella medesima colonna di n. 5 assistenti amministrativi codificatori;

Preso atto altresì che nell'avviso di stabilizzazione approvato con la delibera n. 616/18 per il profilo tra gli altri degli Operatori tecnici autista (n. 2) e OSS (n. 15) è stato previsto come requisito di ammissione "l'aver maturato al 31.12.2017 alle dipendenze dell'ASP di Ragusa almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni (dal 1/1/2010 al 31/12/2017)";

Considerato tuttavia che, secondo quanto indicato nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, punto 6c, il cui contenuto è stato recepito nelle circolari assessoriali in materia di stabilizzazione (circ. prot. 15331 del 21/02/2018), il personale, dirigenziale e non, stabilizzabile è il personale direttamente adibito allo svolgimento delle attività che rispondono all'esigenza (...) di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari e cioè il personale, dirigenziale e non, del ruolo sanitario al quale va equiparato per quanto riguarda il personale del comparto in rapporto alla locuzione tecnico professionale, gli OSS e gli autisti di ambulanza;

Che pertanto l'anzianità di servizio di tale personale può essere conteggiata ai sensi del comma 11 del Dlgs 75/2017 anche se maturata presso diverse amministrazioni del servizio sanitario nazionale e non come previsto nell'avviso di stabilizzazione alle dipendenze dell'ASP di Ragusa;

Rilevato altresì che, sulla base dei recenti chiarimenti formulati dall'Assessorato Regionale della Salute, con nota prot.Servizio 1/n 29836 del 13/04/2018 relativamente al personale biologo dichiarato in eccedenza presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Gaetano Martino, secondo i quali tale personale non potrà essere soggetto alle procedure di mobilità preliminari ed obbligatorie previste dalla legislazione vigente

e in particolare dall'art.1 comma 8 del decreto legge 13 settembre 2012 n.158, un posto di dirigente biologo può essere inserito nella procedura di stabilizzazione riservata al personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art.20 del Dlgs 75/2017;

Ritenuto ancora di poter inserire nella procedura di stabilizzazione riservata al personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art.20 del Dlgs 75/2017 n. 1 posto di dirigente medico di direzione medica di presidio ospedaliero;

Ritenuto pertanto di riapprovare il piano fabbisogno 2018 come allegato alla presente delibera per effetto delle variazioni di cui sopra e procedere alla a rettifica dell'avviso di stabilizzazione approvato con delibera n. 616/2018 nel modo di sopra indicato confermandoli nelle restanti parti ;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente, che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Rettificare il piano del fabbisogno di cui alla delibera n. 616 del 23/03/2018 nel modo di seguito indicato:

- inserire nella colonna posti da coprire c.1 art. 20 dlgs 75/2017 n. 1 posto di dirigente medico di direzione medica di presidio ospedaliero e n. 1 dirigente biologo;
- inserire nella colonna personale a tempo determinato n. 5 unità profilo atipico ruolo sanitario codificatore, con contestuale eliminazione nella medesima colonna di n. 5 assistenti amministrativi codificatori, *con riassetto, in attesa delle determinazioni regionali.*

Riapprovare il piano del fabbisogno 2018 come allegato alla presente delibera;

Rettificare l'avviso di stabilizzazione approvato con la delibera 616/18 nel senso di prevedere un posto di dirigente medico di direzione medica di presidio ospedaliero e un posto di dirigente biologo tra il personale da stabilizzare in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del Dlgs 75/2017 e relativamente al profilo specifico degli Operatori tecnici, autisti e degli O.S.S nel senso di richiedere quale anzianità di servizio quella prevista ai sensi del comma 11 del Dlgs 75/2017 e quindi maturata presso diverse amministrazioni del servizio sanitario nazionale confermandolo nelle sue restanti parti

Riapprovare l'avviso come allegato in parte integrante ;

Rettificare in conseguenza delle modifiche di cui sopra l' allegato "A" alla delibera n. 379 del 26/02/2018, per l'individuazione della spesa prevista per le procedure di stabilizzazione, sostituendoli con l' allegato "A" accluso al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale

Dichiarare la delibera immediatamente esecutiva al fine di consentire la pubblicazione dell'avviso pubblico previsto per il 27.11.2018. - fs

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE
Dott.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. Massimo Cagliata



AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 CC. 1 e 2, del DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017.

Vista la delibera n 614 del 23/03/2018 con la quale è stata rideterminata la dotazione organica di cui alla delibera 1980/2017, apportando le variazioni in diminuzione di cui al prospetto allegato alla stessa ;

In esecuzione della delibera n 616 del 23/03/2018 e in ottemperanza a quanto stabilito dal decreto legislativo 25/05/2017 n. 75, che ha introdotto all'art. 20 disposizioni per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle pubbliche amministrazioni, dalla circolare n. 3 del 23/11/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dal comma 813 della legge 27/12/2017 n. 205, dalla circolare n. 1 del 9/1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dalla circolare adottata in data 23/01/2018 prot/Servizio 1/n. 5824 dell'Assessorato della Salute e dalla circolare adottata in data 16/02/2018 prot/Servizio 1/n. 13632.

In esecuzione della delibera n..... del..... con la quale è stata rettificata la delibera 616 del 23/03/2018.

Con il presente avviso viene avviata

- **Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75/2017** a copertura dei seguenti posti dell'area della dirigenza medica e SPT, e del comparto, nei profili di:

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Dirigente Medico cardiologia	3
Dirigente Medico gastroenterologia	1
Dirigente Medico MCAU	5
Dirigente Medico medicina fisica e riabilitativa	1
Dirigente Medico medicina interna	7
Dirigente Medico medicina dello Sport	1
Dirigente Medico nefrologia	2
Dirigente Medico neuropsichiatria infantile	1
Dirigente Medico pediatria	2
Dirigente Medico psichiatria	2
Dirigente Medico radioterapia	2
Dirigente Medico radiodiagnostica	8
Dirigente Medico chirurgia generale	1
Dirigente Medico chirurgia vascolare	2
Dirigente Medico ginecologia e ostetricia	2
Dirigente Medico ortopedia e traumatologia	1
Dirigente Medico otorinolaringoiatria	3
Dirigente Medico anestesia e rianimazione	3
Dirigente Medico medicina trasfusionale	3
Dirigente Medico medicina nucleare	2

Dirigente Medico Direzione medica di Presidio	1
Dirigente farmacista	8
Dirigente Biologo	1
Dirigente fisico	1
Dirigente ingegnere (con riserva)	1
Infermieri	57
Fisioterapisti	2
Ortottisti	1
Tecnici audioprotesisti	2
Ostetriche	13
Tecnici sanitari di laboratorio biomedico	9
Tecnici sanitari di radiologia medica	8
Operatore tecnico autista	2
Operatore socio sanitario	15

Per il profilo di Dirigente Ingegnere, nelle more di chiarimenti da parte del competente Assessorato, i posti sopra previsti devono essere intesi con riserva di assegnazione del posto di cui alla presente procedura di stabilizzazione.

Requisiti specifici di ammissione

- Risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
- Possedere un'anzianità di servizio, **maturata anche in Amministrazioni diverse**, (comma 11 art. 20 D. Lgs. n. 75/2017) di almeno 3 (tre) anni al 31/12/2017, anche non continuativi, negli ultimi 8 (otto) anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017);
- Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale o tale definita dagli Enti superiori ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito.

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Assistente sociale	1
Ausiliario specializzato	1
Operatore tecnico cuoco	1

Per il profilo di Assistente Sociale, nelle more di chiarimenti da parte del competente Assessorato, il posto sopra previsto deve essere inteso con riserva di assegnazione del posto di cui alla presente procedura di stabilizzazione.

Requisiti specifici di ammissione

- Risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
- Abbia maturato, al 31/12/2017, **alle dipendenze dell'ASP Ragusa**, almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi 8 (otto) anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017).
- Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito.

Si precisa che:

- ai fini dell'ammissione alla procedura, i candidati devono essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ogni profilo professionale dal DPR n. 483/1997, per la dirigenza, e dal DPR n. 220/2001, per il comparto;
- il "servizio prestato alle dipendenze" di cui al comma 1 lett. c) dell'art. 20 è da intendersi in senso ampio, tale da ricomprendere anche le diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, quindi, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss. art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto; laddove l'attività è stata prestata a rapporto orario, la stessa è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei dipendenti dell'Azienda a tempo definito;
- per i titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione, in profilo equivalente a quello oggetto della procedura, in attesa dell'acquisizione del parere chiesto in merito da questa Azienda all'Assessorato Regionale della Salute, si procederà con ammissione alla procedura di stabilizzazione con riserva.

Il personale interessato alla procedura di stabilizzazione in possesso dei requisiti di cui all' art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione, compilando l'allegato modulo, corredato da copia di un documento di identità in corso di validità. La domanda dovrà essere indirizzata al Commissario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, nel termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia. Il testo integrale del bando e lo schema di domanda saranno pubblicati contestualmente alla pubblicazione sulla G.U.R.S. all'albo pretorio on line del sito internet istituzionale; sarà possibile accedere al testo del bando integrale anche sul sito aziendale www.asp.rg.it (link concorsi/selezioni interne o amministrazione trasparente - bandi di concorso).

Le domande dovranno pervenire inderogabilmente entro il termine di scadenza del presente avviso. Devono essere presentate esclusivamente tramite invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC): **settore.personale@pcc.asp.rg.it**.

La mancata sottoscrizione della domanda e la mancata allegazione di copia di un documento d'identità costituiscono motivo di esclusione.

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75/2017 che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione al fabbisogno definito, si procederà alla formulazione di graduatoria.

Criteri di valutazione:

Ai fini della formulazione della graduatoria saranno utilizzati i seguenti **criteri oggettivi di valutazione**:

1. ha priorità di assunzione il personale in servizio presso questa amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (**22 giugno 2017**); coloro che non sono in servizio alla data del 22 giugno 2017 presso l'ASP di Ragusa andranno di seguito alla graduatoria;
2. fermo restando quanto previsto al punto 1, l'ordine da attribuire in graduatoria è stabilito dalla maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale per il quale si posseggono i requisiti per la stabilizzazione nonché dalla valutazione dei titoli formativi attinenti il profilo, con il punteggio di seguito indicato: ulteriore specializzazione p. 1,000; master (di durata almeno annuale) p. 0,500; relatore corso aggiornamento/seminario p. 0,020; partecipazione corsi aggiornamento/seminari di durata superiore a tre giorni p. 0,010; partecipazione corsi aggiornamento/seminari di durata inferiore a tre giorni p. 0,005.
3. A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Per il servizio i punteggi attribuiti saranno quelli previsti dal DPR n. 483/1997 per il personale Dirigente e dal DPR n. 220/2001 per il personale del comparto.

Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca, nel profilo oggetto della

procedura di stabilizzazione, verrà valutato in ragione di 0,6 punti per anno; per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto. Qualora detta attività sia stata prestata a rapporto orario, la stessa è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei dipendenti dalle aziende sanitarie con rapporto a tempo definito.

Devono ritenersi non valutabili i tirocini formativi nonché il servizio prestato dai Dirigenti Medici e Sanitari con rapporto convenzionato con il S.S.N. (continuità assistenziale, specialistica ambulatoriale etc...). Analogamente non potrà essere preso in considerazione il servizio prestato presso strutture private, ancorchè accreditate con il servizio S.S.N..

Si precisa, altresì, che il personale contrattista ex LSU/PUC in servizio presso questa ASP, come da chiarimento avuto nel corso della riunione svoltasi il 22 febbraio presso l'Assessorato, potrà partecipare alla procedura selettiva riservata da indire ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, (di seguito indicata).

Tutte le certificazioni relative ai titoli presentati agli effetti della valutazione di merito devono essere autocertificati. Nelle dichiarazioni sostitutive, a cui va allegata obbligatoriamente fotocopia di un documento di riconoscimento, il candidato dovrà specificare in modo analitico tutti gli elementi utili ai fini della valutazione del titolo dichiarato: l'omissione anche di un solo elemento necessario alla valutazione, comporta la non valutazione dello stesso. Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'azienda si riserva la facoltà di rimodulare, alla luce delle disposizioni normative contenute nei commi 1 e 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, come novellate, con particolare riferimento alla platea degli aventi diritto e tenuto conto della facoltà di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti come stabilito dal successivo comma 3, il Piano del Fabbisogno di cui alla delibera n. 1980 del 19/07/2017.

L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati, solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa tempo per tempo vigente.

Le graduatorie dei candidati ammessi alla selezione in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art.20 del Dlgs 75/2017 rimangono valide fino al 31/12/2020.

Con riferimento al fabbisogno che verrà definito per i diversi profili, la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità, formalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

➤ **Procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017**

La procedura concorsuale riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 viene avviata per i profili di seguito indicati e a copertura dei posti in misura non superiore al 50% di quelli disponibili, per i quali occorre comunque la possibilità finanziaria. Per i profili A e B, la presente procedura, previo chiarimento in corso di definizione con gli Organi superiori, potrà superare il 50% dei posti vacanti, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili. Si fa salva, altresì, la possibilità di scorrimento della graduatoria, compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili.

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Dirigente Medico medicina interna	1

Dirigente Medico competente	1
Dirigenti farmacisti	1
Dirigenti ingegneri (con riserva)	1
Assistente Sociale	1
Ausiliario Socio Sanitario	1
Operatore Socio Sanitario	1
Operatore Tecnico	6
Assistente Amministrativo	15
Coadiutore Amministrativo	10
Commesso	1

Può partecipare all'avviso **il personale dirigenziale e non** in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- A. Che risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, **di un contratto di lavoro flessibile presso questa Amministrazione;**
- B. Che abbia maturato, alla data del 31/12/2017, anche presso Amministrazioni diverse (comma 11 art. 20 D. Lgs. n. 75/2017) almeno 3 (tre) anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi, negli ultimi 8 (otto) anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017)

Ai fini dell'ammissione alla procedura, i candidati devono essere comunque in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ogni profilo professionale dal DPR n. 483/1997, per la dirigenza, e dal DPR n. 220/2001, per il comparto.

I titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nelle more di acquisire il richiesto parere dall'Assessorato Regionale della Salute, verranno ammessi alla procedura di stabilizzazione con riserva.

Per contratto di lavoro flessibile devono intendersi, in senso ampio, le fattispecie ricomprese nell'art.36 del D. Lgs. n. 165/2001e, segnatamente, i rapporti di lavoro autonomo, di natura occasionale, o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 ess. art.7, del D.lgs. n.165/2001 e ss.", con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Devono ritenersi esclusi i tirocini formativi nonché il servizio prestato dai Dirigenti Medici e/o sanitari quali quelli convenzionati con il S.S.N. (continuità assistenziale, specialistica ambulatoriale etc....). Analogamente non potrà essere preso in considerazione il servizio prestato presso strutture private ancorchè accreditate con il servizio S.S.N..

Le procedure concorsuali riservate, di cui all'art. 20 comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, si svolgeranno secondo quanto previsto dal DPR n. 483 del 10 dicembre 1997, recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale, e dal DPR n. 220 del 27 marzo 2001, recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale. Il personale interessato alla procedura concorsuale riservata, di cui al richiamato art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 ed in possesso dei requisiti previsti dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione secondo lo schema esemplificativo di domanda di ammissione allegato al bando che sarà pubblicato per intero nelle Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scadrà il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Sarà possibile accedere al testo del bando integrale sul sito internet aziendale, all'albo pretorio on line, al link concorsi/selezioni interne o nell'area amministrazione trasparente/bandi di concorso, già a decorrere dal terzo giorno successivo alla pubblicazione sulla G.U.R.S. e fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2020 e comunque secondo le direttive degli Organi superiori e fatta salva la disponibilità finanziaria.

La presente procedura di stabilizzazione tiene conto della copertura finanziaria prevista per il personale a-tempo determinato al 31/12/2017.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Si precisa, infine, che ogni altra procedura in corso, pendente, o prevista da altra precedente normativa, si intende superata dal D. Lgs. n. 75/2017.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane, Via G. Di Vittorio 51 - Telefoni 0932 600 714/712/717/718/805/736.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Salvatore Lombardo

	PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	POSTI DA COPRIRE C. 1 ART. 20 D.Lgs 75/17	POSTI DA COPRIRE C. 2 ART. 20 D.Lgs 75/17
Medico			
Medico Direttore +Capi Dipartimento	121	52	2
Veterinario	2		
Veterinario Direttore +Capi Dipartimento			
Totale Dirigenza Medica	123	52	2
Farmacista			
Farmacista direttore	9	8	1
Psicologo			
Psicologo direttore			
Biologo	4		1
Chimico			
Fisico	1	1	
Pedagogista			
Dirigente delle professioni sanitarie			
Totale Dirigenza Sanitaria Non Medica	14	9	2
Infermiere	91	57	
Infermiere Coordinatore			
Infermiere psichiatrico			
Infermiere generico			
Infermiere pediatrico			
Totale C.P.S. Infermieri	91	57	0
Ostetrica	13	13	
Ostetrica coord.			
Assistente sanitario	1		
Dietista			
Totale altri C.P.S.	14	13	0
Puericultrice			
Tecnico di neurofisiopatologia			
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	14	9	
Tecnico sanitario di laboratorio biomedico coord			
Tecnico sanitario di radiologia medica	11	8	
Tecnico sanitario di radiologia medica coord.			
Fisioterapista	11	2	
Fisioterapista coord.			
Logopedista			
Massaggiatore			
Massofisioterapista			
Ortottista - assistente di oftalmologia	1	1	
Tecnico audiometrista			
Tecnico audioprotesista	2	2	
Terapista della neuro e psicomotricista dell'età evolutiva			
Tecnico della educazione riabilitazione psichiatrica			
Tecnico prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro			
Tecnico prevenzione ambiente e nei luoghi di lavoro coord			
Profilo Atipico - Ruolo Sanitario codificatore	5		
Totale altro personale Ruolo Sanitario Comparto	44	22	0
Sociologo			
Analista	1		
Totale Dirigenza Tecnica	1	0	0
Assistente sociale		1	1
Assistente sociale coord.			
Assistente tecnico			
Programmatore	1		
Ausiliario specializzato		1	1
Collaboratore tecnico	1		
Operatore tecnico		3	6
Operatore socio sanitario / Oper. Tec. addetto assistenza	67	15	1
Totale Comparto Tecnico	69	20	9
Avvocato direttore			
Ingegnere/Architetto	2	1	1
Ingegnere direttore			
Totale Dirigenza Professionale	2	1	1
Assistente religioso			
Profilo Atipico - Ruolo Professionale - animat. s culturale			
Personale religioso in convenzione			
Totale altri Profili Professionali	0	0	0
Dirigenti amministrativi	2		
Direttore amministrativo +Capo Dipartimento			
Totale Dirigenza Amministrativa	2	0	0
Assistente amministrativo	4		15
Commesso			1
Coadiutore amministrativo			10
Collaboratore amministrativo			
Totale Comparto Amministrativo	4	0	26
Subtotale Dirigenza	142	62	5
Subtotale Comparto	222	112	35
Totale Generale	364	174	40

PROGRAMMA STABILIZZAZIONE ANNO 2018 ex art.20, comma 1, D.Lgs. 25 maggio 2017 n.75

ALLEGATO A

PROFILO	DECORRENZA	RETRIBUZIONE	RATEO 13°	MENSILITA'	TOTALE	N° UNITA'	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP	TOTALE COMPLESSIVO
Medici cardiologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	3	80.753,40	22.610,95	6.864,04	110.228,39
Medici gastroenterologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,79
Medici MCAU	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	5	134.589,00	37.684,92	11.440,07	183.713,99
Medici medicina fisica e riabilitativa	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,79
Medici medicina interna	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	7	188.424,60	52.758,89	16.016,09	257.199,58
Medici medicina dello Sport	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,79
Medici nefrologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici neuropsichiatria infantile	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,79
Medici pediatria	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici psichiatria	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici radioterapia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici radiodiagnostica	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	8	215.342,40	60.295,87	18.304,10	293.942,37
Medici chirurgia generale	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,79
Medici chirurgia vascolare	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici ginecologia e ostetricia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici ortopediche e traumatologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	3	80.753,40	22.610,95	6.864,04	110.228,39
Medici otorinolaringoiatria	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	3	80.753,40	22.610,95	6.864,04	110.228,39
Medici anestesia e rianimazione	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici medicina trasfusionale	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,79
Medici medicina nucleare	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici direzione medica di presidio	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,79
Dirigenti farmacisti	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,79
Dirigenti biologi	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	8	211.400,89	59.192,25	17.969,08	288.562,22
Dirigenti fisici	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	1	26.425,11	7.399,03	2.246,13	36.070,24
Dirigenti ingegneri (con riserva)	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	1	26.425,11	7.399,03	2.246,13	36.070,24
Infermieri	01/06/2018	3.355,82	279,65	7	25.448,30	1	25.448,30	7.125,52	2.163,11	34.736,93
Fisioterapisti	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	57	770.891,94	215.849,74	65.525,81	1.052.267,51
Ortottisti	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,65
Tecnici audioprotesisti	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	1	13.524,42	3.786,84	1.149,58	18.460,84
Osteuche	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,65
Tecnici sanitari di laboratorio biomedico	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	13	175.817,46	49.228,89	14.944,48	239.990,83
Tecnici sanitari di radiologia medica	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	9	121.719,78	34.081,54	10.346,18	166.147,50
Assistente sociale	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	8	108.195,36	30.294,70	9.196,61	147.686,67
Auxiliario Socio Sanitario	01/06/2018	1.369,70	114,14	7	10.386,89	1	10.386,89	2.908,33	882,89	14.178,11
Operatore tecnico autisti	01/06/2018	1.449,91	120,83	7	10.995,15	2	21.990,30	6.157,28	1.869,18	30.016,76
Operatore tecnico cuoco	01/06/2018	1.449,91	120,83	7	10.995,15	1	10.995,15	3.078,64	934,59	15.008,38
Operatore socio sanitario	01/06/2018	1.534,77	127,90	7	11.638,67	15	174.580,09	48.882,42	14.839,31	238.301,87
TOTALI GENERALI					822.208,66	176	3.192.066,30	893.778,56	271.325,64	4.357.170,50

Si attesta che la spesa occorrente per il reclutamento del personale qui indicato rispetta il tetto di spesa assegnato con D.A. 1380/2015 ed è coerente e sostenibile secondo la previsione di spesa del personale programmata e prevista nel bilancio del corrente esercizio.

Direzione Risorse Umane
il Direttore
Dott.ssa Maria Sigona

