

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 11 MAR. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gagliotta

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. pr

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 492 del 9 MAR. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria - determinazione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018

L'ESTENSORE  
Dott. Giuseppe Mauro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 6 MAR. 2018

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione CONTO A VALERE SULL'IMPEGNO DI SPESA 2018 GIUSTA DEL. BS/2018

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
(Dott. Massimo Cicero)

9 MAR. 2018

Il \_\_\_\_\_, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori: Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Giuseppe Drago, Direttore Sanitario e con l'assistenza Sig. Marcello Gagliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Visto il CCNL del 06/05/2010 dell'area medica e veterinaria, art.9 – Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, art.10 – Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e art.11 – Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale e le relative modalità di determinazione;

Richiamati:

- l'art.9, comma 2 bis del D.L. n.78/2010 che prevede, a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo determinato per l'anno 2010 ed inoltre una riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- la circolare RGS n.12 del 15/04/2011, riguardante l'applicazione dell'art.9 comma 2 bis del D.L. n.78/2010;
- la circolare RGS n.20 del 08/05/2015 recante "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art.9 comma 2 bis, D.Lgs. 78/2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n.122";
- la nota prot./serv.1/n. 48740 del 11/06/2015 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute ha diramato le linee guida per l'applicazione della L. 190/2014 (legge di stabilità 2015) in materia di trattamento economico del personale dipendente del S.S.R.;
- l'art.1, comma 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di stabilità 2016), che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2016 e sino all'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, il divieto di superamento dell'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, del corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed inoltre una riduzione automatica delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;
- la circolare RGS n.12 del 23/03/2016, riguardante l'applicazione dell'art.1 comma 236 della legge n. 208 del 28 dicembre 2015, che, in merito alla riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, dispone che la stessa sarà operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015;
- il D.Lgs. n.75 del 25/05/2017 (c.d. Legge Madia) che all'art.23, comma 2, ha disposto che, nelle more che la contrattazione collettiva nazionale disponga l'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001, *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*

Dato atto:

- che in sede di contrattazione integrativa aziendale del 01/02/2017 è stata fissata la quota del Fondo Risultato da destinare ai progetti di valenza strategica aziendale per l'anno 2017 nella misura del 15% del valore complessivo del fondo;
- che in sede di contrattazione integrativa aziendale del 16/01/2018 è stata fissata la quota del fondo risultato da destinare ai progetti di valenza strategica aziendale per l'anno 2018 nella misura del 10% del valore complessivo del fondo, con forbice rivedibile dal 5% al 15% dopo monitoraggio trimestrale;
- che con deliberazione n. 471 del 15/02/2017, sono stati determinati i fondi provvisori per l'anno 2017 della dirigenza medica e veterinaria nei seguenti importi:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 11.996.378,95
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.716.190,39 di cui € 900.000 per lavoro straordinario ed € 1.816.190,39 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.11 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.150.458,62 di cui € 322.568,62 per progetti obiettivo aziendali ed € 1.827.889,83 per risultato.

Ritenuto dover rideterminare i Fondi per la contrattazione integrativa aziendale per l'area della dirigenza medica e veterinaria, tenuto conto di quanto disposto dal D.Lgs. n.75 del 25/05/2017 (c.d. Legge Madia) art.23, comma 2, riassumibile nelle seguenti due fasi:

1. costituzione dei fondi secondo il quadro normativo contrattuale vigente - nel caso specifico il C.C.N.L. 06/05/2010 riferito al biennio economico 2008/2009 - includendo, quindi, gli incrementi da questi previsti (R.I.A. e Assegni personali ex artt. 38 e 43, comma 2 e 3, C.C.N.L. 08/06/2000, I biennio, del personale cessato dal servizio);
2. comparazione dei fondi 2016 con quelli dell'anno di riferimento e, ove questi ultimi risultino superiori ai primi, riconduzione del loro ammontare al valore dei fondi 2016;

Visto il prospetto di calcolo predisposto dalla Direzione Risorse Umane, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, sulla determinazione definitiva per l'anno 2017 dei fondi della dirigenza medica e veterinaria;

Ritenuto, al fine di assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa delle risorse di cui agli istituti contrattuali finanziati dai fondi ex artt. 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010, dover provvedere alla determinazione dei fondi contrattuali della dirigenza medica e veterinaria in via definitiva per l'anno 2017 come di seguito indicato e analiticamente illustrato nel prospetto allegato e in via provvisoria per l'anno 2018 in ragione della medesima consistenza dei fondi determinati per l'anno 2017:

**Anno 2017 – determinazione definitiva**

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 11.996.378,95
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.716.190,39 di cui € 900.000 per lavoro straordinario ed € 1.816.190,39 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.11 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.150.458,62 di cui € 322.568,79 per progetti obiettivo aziendali ed € 1.827.889,83 per risultato.

**Anno 2018 – determinazione provvisoria**

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 11.996.378,95
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.716.190,39 di cui € 900.000 per lavoro straordinario ed € 1.816.190,39 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.11 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.150.458,62 di cui € 215.045,86 per progetti obiettivo aziendali ed € 1.935.412,76 per risultato.

Ritenuto dover inviare il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *“il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa, sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati”* come disposto dall'art.40 bis, comma 3 del citato D.Lgs. n. 165/2001;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Approvare la determinazione definitiva per l'anno 2017 e provvisoria per l'anno 2018 dei fondi di cui agli artt, 9, 10 e 11 del CCNL 06/05/2010 della dirigenza medica e veterinaria, come di seguito indicato e analiticamente illustrato nel prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:

**Anno 2017 – determinazione definitiva**

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 11.996.378,95
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.716.190,39 di cui € 900.000 per lavoro straordinario ed € 1.816.190,39 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.11 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.150.458,62 di cui € 322.568,79 per progetti obiettivo aziendali ed € 1.827.889,83 per risultato.

**Anno 2018 – determinazione provvisoria**

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art.9 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 11.996.378,95
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art.10 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.716.190,39 di cui € 900.000 per lavoro straordinario ed € 1.816.190,39 per indennità condizioni di lavoro.
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art.11 del CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.150.458,62 di cui € 215.045,86 per progetti obiettivo aziendali ed € 1.935.412,76 per risultato.

2. dare atto che le risorse occorrenti per l'anno 2018 sono state autorizzate con deliberazione n. 138 del 26/01/2018;
3. dare informazione alle Organizzazioni Sindacali dell'avvenuta determinazione dei fondi contrattuali di cui al presente atto;
4. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa, sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati"* come disposto dall'art.40 bis, comma 3 del citato D.Lgs. n. 165/2001;
5. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo al fine di consentire a questa azienda di porre in essere tutte le azioni necessarie per assicurare adeguata assistenza sanitaria, in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato Regionale della Salute.
6. incaricare le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO  
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO VERBALE

# Dirigenza Medica e Veterinaria

## ANNO 2017

<b>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione,                      specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa                      (Art. 9 CCNL 06/05/2010 – Il biennio economico 2008/2009)</b>	
Fondo storicizzato al 31/12/2016	11.996.378,95
incremento R.I.A. montante 2016 (dipendenti cessati nell'anno 2016 base annua)	182.126,62
incremento R.I.A. pro rata 2017 (dipendenti cessati nell'anno 2017)	97.715,20
<b>TOTALE FONDO 2017 al lordo delle riduzioni</b>	<b>12.276.220,77</b>
Riduzione ai sensi dell'art.23 comma 2 del D.Lgs N. 75/2017 per applicazione limite anno 2016 (11.996.378,95)	279.841,82
<b>TOTALE FONDO 2017 al netto delle riduzioni</b>	<b>11.996.378,95</b>

<b>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro                      (Art. 10 CCNL 06/05/2010 – Il biennio economico 2008/2009)</b>	
Fondo storicizzato al 31/12/2016	2.716.190,39
<b>TOTALE FONDO 2017 al lordo delle riduzioni</b>	<b>2.716.190,39</b>
Riduzione ai sensi dell'art.23 comma 2 del D.Lgs N. 75/2017 per applicazione limite anno 2016 (2.716.190,39)	0,00
<b>TOTALE FONDO 2017 al netto delle riduzioni</b>	<b>2.716.190,39</b>
di cui:	
lavoro straordinario	900.000,00
indennità condizioni di lavoro	1.816.190,39

<b>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale                      (Art. 11 CCNL 06/05/2010 – Il biennio economico 2008/2009)</b>	
Fondo storicizzato al 31/12/2016	2.150.458,62
<b>TOTALE FONDO 2017 al lordo delle riduzioni</b>	<b>2.150.458,62</b>
Riduzione ai sensi dell'art.23 comma 2 del D.Lgs N. 75/2017 per applicazione limite anno 2016 (2.150.458,62)	0,00
<b>TOTALE FONDO 2017 al netto delle riduzioni</b>	<b>2.150.458,62</b>
di cui:	
progetti obiettivo (15% su 2.150.381,20)	322.568,79
risultato	1.827.889,83

