

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 11 MAR. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Cugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 451 del - 6 MAR. 2018

DIREZIONE UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Revoca e contestuale attivazione del distacco sindacale retribuito al 50% dal 1 marzo 2018. Matr. 38054

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L'ESTENSORE

Matina D'Imauro

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA SEMPLICE

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Schininà

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il - 1 MAR. 2018

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

- Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d. Vinc. / S.Pass.
- Denominazione NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA
- Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

Il - 6 MAR. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori: Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Giuseppe Drago, Direttore Sanitario delitto e con l'assistenza Sig. Marcello Cugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che con delibera n. 2841 del 05/12/2017, il sig. Salvatore Poidomani dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di Assistente Sociale cat. D è stato collocato, con procedura d'urgenza, in distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa ridotta del 50% dal 05/12/2017 e fino a diverse determinazioni da parte della Confederazione Generale Sindacale (CGS);

Vista la nota della Confederazione Generale Sindacale (CGS) prot. n. 42 del 22/02/2018, pervenuta al protocollo UOC Risorse Umane al n. 2856 del 27/02/2018, con la quale si richiede la revoca del distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa ridotta del 50% del sig. Salvatore Poidomani a far data dal 01/03/2018;

Vista la nota prot. 121 nc 1958, acquisita al protocollo UOC Risorse Umane al n. 2848 del 27/02/2018, con la quale il sindacato Ursing Up chiede per il sig. Salvatore Poidomani, con procedura d'urgenza "il distacco sindacale retribuito con prestazione lavorativa al 50% con decorrenza dal 1 marzo 2018 e fino a loro eventuale revoca";;

Richiamati i seguenti articoli del C.C.N.Q del 04/12/2017:

- **L'art. 7, commi 1 e 2 che dispongono:**
 - I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative hanno diritto ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 per tutto il periodo di durata del mandato sindacale
 - I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione anche a i fini della mobilità, salvo che per il diritto alle ferie...omissis...
- **L'art. 8, comma 3 e 4 che prevede:**
 - I distacchi attivati in favore dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno possono essere utilizzati con articolazione della prestazione di servizio ridottaomissis
 - La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
 - A) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
 - B) in alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione
- **L'art. 21 comma 1 che prevede:** in caso di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7, 12 e 15 le amministrazioni, accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1, provvedono, entro due giorni dall'avvenuta concessione a dare comunicazione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
- **L'art. 21 comma 2 che prevede:** "in attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1, per la concessione dei distacchi, per motivi di urgenza, segnalati nella richiesta da parte delle associazioni sindacali, è consentito l'utilizzo provvisorio- in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;
- **L'art. 21 comma 4 che prevede:** "qualora la richiesta di distacco non possa aver seguito, l'eventuale assenza dal servizio del dipendente è trasformata, a domanda, in aspettativa sindacale non retribuita ai sensi dell'art. 15"
- **L'art. 19 comma 3 che prevede:**
 - "in caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ...omissis... Il trattamento accessorio legato alla produttività è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

- I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;

Rilevato che il Nursing Up, con la nota in premessa indicata, ha certificato che il sig. Salvatore Poidomani, nato il 28/03/1961, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda con la qualifica di Assistente Sociale, ha il requisito soggettivo di Dirigente Sindacale in quanto componente degli Organismi Direttivi del Nursing Up;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto della revoca del distacco sindacale a carico del CGS a far data dal 1 marzo 2018 e del contestuale collocamento in distacco sindacale retribuito del sig. Salvatore Poidomani con attività lavorativa al 50% dal 1 marzo 2018 e fino a revoca o variazione dal parte del Nursing Up;

Precisato che dovrà farsi riferimento ai su citati artt. del CCNQ 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali:

- per l'espletamento orario di lavoro all'art. 8, comma 3;
- per il trattamento economico all'art. 19 comma 3;
- per il trattamento giuridico all'art. 7 comma 2;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentito e pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- prendere atto della revoca del distacco sindacale a carico del CGS con attività lavorativa ridotta al 50% dal 01/03/2018 e del contestuale collocamento in distacco sindacale retribuito con attività lavorativa al 50% del sig. Salvatore Poidomani, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Assistente Sociale, con decorrenza dal 01/03/2018 e fino a revoca o variazione da parte del Nursing Up;
- stabilire che l'articolazione della prestazione lavorativa verrà accordata dal dipendente con il proprio Responsabile, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 8 comma 3 e 4 del CCNQ 04/12/2017;
- precisare che, per il periodo di distacco sindacale retribuito al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'art. 19 comma 3 del CCNQ 04/12/2017 e che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato anche ai fini del trattamento pensionistico, salvo che per il diritto alle ferie;
- dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri economici a carico di questa Azienda;
- provvedere, a cura del Settore Risorse Umane, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio Relazioni Sindacali;
- precisare che, in caso di verifica negativa del contingente da parte del Dipartimento Funzione Pubblica, si darà attuazione a quanto previsto dall'art. 21 comma 4 del C.C.N.Q del 04/12/2017;
- trasmettere, a cura del Settore Risorse Umane, copia integrale del presente atto alla Confederazione CGS ed al Nursing Up, al dipendente interessato ed alla struttura di assegnazione
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE