

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 4 MAR. 2018

IL SEGRETARIO

~~Sig. Marcello Gugliotta~~

Lucio Ficara

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 379 del 26 FEB. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: avvio procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, CC 1 e 2, D. Lgs. n. 75/2017; approvazione avviso selezione.

IL RESPONSABILE DELLA S.S.
TRATT. GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA U.O.C.
RISORSE UMANE

Dott.ssa Maria Sigona

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione _____

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

Il 26 FEB. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficara, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori: Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Giuseppe Drago, Direttore Sanitario e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

Vista la Pianta organica;

Vista la delibera n. 1980 del 19/07/2017 con la quale si è adeguata la dotazione organica aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera e si è approvato il Piano Triennale 2017/2019 del Fabbisogno di risorse umane delle UU.OO previste nell'Atto Aziendale di questa ASP, secondo le direttive e le istruzioni operative impartite dal medesimo Assessorato con nota prot. Servizio 1 /051731 del 22/6/2017;

Visti

- il decreto legislativo 25/05/2017 n. 75 che ha introdotto all'art. 20 disposizioni per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle pubbliche amministrazioni;
- la circolare n. 3 del 23/11/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri che ha dettato indirizzi operativi;
- il comma 813 della legge 27/12/2017 n. 205;
- la circolare n. 1 del 9/1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri che ha fornito ulteriori indicazioni operative integrative;
- la circolare del 23/01/2018 prot/Servizio 1/n. 5824 con la quale l'Assessorato della Salute ha fornito gli atti di indirizzo in materia di procedure di stabilizzazione da avviare nel triennio 2018/2020 ai sensi dell'art. 20 del Dlgs 75/2017;
- il punto 2.c della citata circolare, nel quale l'Assessorato ha invitato le Aziende procedenti ad effettuare in via preventiva una ricognizione della platea di personale potenzialmente in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del Dlgs 75/2017;

Accertato che il comma 1 dell'art. 20 del citato decreto legislativo n. 75/2017 riguarda il caso dei precari assunti con procedura concorsuale o con una procedura conclusasi con una graduatoria di merito, mentre il comma 2 riguarda il caso dei precari assunti senza procedura concorsuale e che per ciascun comma sono previsti requisiti diversi;

- in particolare che i requisiti di cui al **comma 1** sono i seguenti:
 - Risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
 - Possedere un'anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse, (comma 11 art. 20 D. Lgs. 75/17) di almeno tre anni al 31/12/2017 anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
 - Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito; Ai sensi del comma 12 dell'art. 20 del Dlgs n. 75/2017 ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del 22 giugno 2017 del citato decreto;

Dare atto che la procedura di reclutamento prevista sarà effettuata nel rispetto del tetto di spesa assegnato ai sensi del DA n.1380/2015 e delle disponibilità finanziarie dell'asp di Ragusa come precisato nelle menzionate circolari,

Dare atto che il costo complessivo graverà sui competenti conti di costo previsti per ogni ruolo giusta deliberazione n. 138 del 28/01/2018 di autorizzazione fabbisogno spesa anno 2018 (allegata tabella) e che lo stesso rientra nel tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015;

Dare atto che il personale avente diritto alla stabilizzazione sarà quello individuato a seguito dell'espletamento delle suddette procedure verrà individuato avendo l'avviso interno pubblicato dall'Azienda valore meramente ricognitivo;

Trasmettere il presente atto al competente Dipartimento dell'Assessorato Regionale della Salute.

Conferire al presente atto la formula dell'immediata esecutività al fini dei consentire l'espletamento delle procedure di stabilizzazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. [firma]

richiesto parere dall'Assessorato Regionale della Salute, verranno ammessi alla procedura di stabilizzazione con riserva;

Richiamata la circolare n. 5824 del 22/01/2013 che al paragrafo 2), punto 2.a., consente "alle amministrazioni di procedere, nelle more dell'emanazione delle linee di indirizzo per la predisposizione del piano triennale dei fabbisogni,, all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, tenuto conto tuttavia dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione delle figure professionali già presenti nella dotazione organica";

Ritenuto, pertanto, di poter avviare ex circolare n. 5824/2018 la procedura di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, per le esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda, assicurando la priorità all'area dell'emergenza e/urgenza a copertura dei posti e secondo le modalità e i tempi specificati nell'avviso che si approva con il presente atto e sarà pubblicato per esteso all'albo pretorio del sito internet istituzionale e per estratto sulla GURS della Regione Sicilia;

Precisato che il presente atto deliberativo sarà trasmesso alle OO..SS.. Rappresentative ed R.S.U. Aziendali;

Dare atto che il costo complessivo graverà sui competenti conti di costo previsti per ogni ruolo giusta deliberazione n. 138 del 28/01/2018 di autorizzazione fabbisogno spesa anno 2018 e che lo stesso rientra nel tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, come da tabella allegata;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Approvare, a seguito dei chiarimenti applicativi da ultimo avuti nella conferenza delle direzioni generali del 22.2.2018 presso l'assessorato regionale alla salute, l'avviso di cui all'art. 20 comma 1 e comma 2 del d.lgs n. 75/2017 e delle circolari assessoriali citate in premessa, per la stabilizzazione del personale precario ivi previsto, come allegato al presente atto, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che ha tenuto conto dei chiarimenti richiesti dalle organizzazioni sindacali.-

Avviare le procedure di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, per le esigenze organizzative e funzionali dell'Azienda, assicurando la priorità all'area dell'emergenza e/urgenza a copertura dei posti e secondo le modalità e i tempi specificati nell'avviso allegato in parte integrante che sarà pubblicato per esteso all'albo pretorio del sito internet istituzionale e per estratto sulla GURS della Regione Sicilia .-

Dare atto che, ai sensi del comma 1, dell'art.20 del D. Lgs. n. 75/2017, sarà formulata una graduatoria nella quale avranno priorità di assunzione coloro che risultino in servizio presso l'ASP di Ragusa alla data del 22/06/2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione

Trasmettere copia del presente atto alle OO.SS ed alle RSU-

- che i requisiti di cui al comma 2 sono i seguenti:
 - Risultare titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso questa amministrazione;
 - aver maturato, anche presso amministrazioni diverse (comma 11 art. 20 D. lgs 75/2017) alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, (con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione) anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Rilevato che questa ASP in ossequio alle disposizioni impartite ha pubblicato giorno 2 febbraio 2018 l'avviso di ricognizione all'Albo Pretorio on line con scadenza l'11/02/2018 e che, in esito alla procedura di ricognizione di cui sopra, è stata compilata la richiesta tabella ;

Considerato che a seguito di detto avviso:

- sono state convocate le organizzazioni sindacali in data 15 e 20 febbraio 2018 le quali hanno richiesto dei chiarimenti in merito al personale amministrativo e contrattista;
- con nota n. 3545 dell'8/2/2018 questa Azienda ha richiesto all'Assessorato Regionale della Salute, un parere ad oggi non riscontrato, in ordine all'inserimento in avviso della previsione secondo cui si procederà alla *stabilizzazioneesclusivamente del personale che non sia titolare alla data di scadenza del presente avviso di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione nella medesima area e/o profilo professionale per il quale si procede;*
- con successiva nota prot. n. 4292 del 19.02.2018 questa Azienda ha richiesto all'Assessorato Regionale della Salute, un ulteriore parere sulla applicabilità della normativa di cui al D.lgs 75/2017 anche al personale amministrativo del comparto ivi compresi i contrattisti ex LSU come richiesto anche dalle OO.SS. il 16.2.2018;

Rilevato che i chiarimenti conseguenti sono stati forniti :

- Con la circolare adottata in data 16/02/2018 prot/Servizio 1/n. 13632, con la quale l'Assessorato della Salute ha fornito, a seguito di richieste di chiarimenti da parte delle varie aziende sanitarie della regione Sicilia, ulteriori indicazioni operative integrative della precedente circolare n. 5824/2017;
- Con la conferenza allargata delle direzioni delle aziende sanitarie tenutasi il 22 febbraio 2018 presso l'Assessorato regionale alla salute da cui è emerso che:
 - va escluso dal campo di applicazione delle suddette procedure di stabilizzazione tutto il personale dirigenziale del ruolo amministrativo;
 - I dipendenti del comparto del ruolo tecnico, professionale e amministrativo possono partecipare alle procedure di stabilizzazione se oltre ad essere in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs 75/2017, abbiano maturato, al 31.12.2017 alle dipendenze di questa ASP, almeno tre anni di servizio anche non continuativi negli ultimi 8 anni;
 - non è preclusa la partecipazione al bando, che con il presente atto viene approvato, da parte di coloro che non hanno presentato istanza all'avviso di ricognizione ;
 - il personale contrattista ex LSU in servizio presso questa ASP, potrà partecipare alla procedura selettiva riservata ex comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;
 - il personale biologo dovrà essere ammesso con riserva dovendosi prima chiarire la posizione dell'eventuale personale soprannumerario;
 - il personale dirigente del ruolo professionale-tecnico dovrà essere ammesso con riserva in attesa di chiarimenti che dovranno pervenire dalla regione stante il chiarimento contenuto nella circolare regionale del 16.2.2018;
 - i titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso altra azienda sanitaria in profilo equivalente a quello oggetto della procedura, nelle more di acquisire il



AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20 CC. 1 e 2, del DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017.

Il presente avviso è emesso in attuazione della delibera n.....del.....ed in ottemperanza a quanto stabilito dal decreto legislativo 25/05/2017 n. 75, che ha introdotto all'art. 20 disposizioni per il superamento del precariato e la valorizzazione dell'esperienza professionale maturata nelle pubbliche amministrazioni, dalla circolare n. 3 del 23/11/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dal comma 813 della legge 27/12/2017 n. 205, dalla circolare n. 1 del 9/1/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dalla circolare adottata in data 23/01/2018 prot/Servizio 1/n. 5824 dell'Assessorato della Salute e dalla circolare adottata in data 16/02/2018 prot/Servizio 1/n. 13632.

➤ **Procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75/2017**

Con il presente avviso viene avviata la procedura di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui al **comma 1 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017** a copertura dei seguenti posti dell'area della dirigenza medica e SPT, e del comparto, nei profili di:

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Dirigente Medico cardiologia	3
Dirigente Medico gastroenterologia	1
Dirigente Medico MCAU	5
Dirigente Medico medicina fisica e riabilitativa	1
Dirigente Medico medicina interna	7
Dirigente Medico medicina dello Sport	1
Dirigente Medico nefrologia	2
Dirigente Medico neuropsichiatria infantile	1
Dirigente Medico pediatria	2
Dirigente Medico psichiatria	2
Dirigente Medico radioterapia	2
Dirigente Medico radiodiagnostica	8
Dirigente Medico chirurgia generale	1
Dirigente Medico chirurgia vascolare	2
Dirigente Medico ginecologia e ostetricia	2
Dirigente Medico ortopedia e traumatologia	1
Dirigente Medico otorinolaringoiatria	3
Dirigente Medico anestesia e rianimazione	3
Dirigente Medico medicina trasfusionale	4
Dirigente Medico medicina nucleare	2
Dirigente farmacista	8
Dirigente biologo	1
Dirigente fisico	1
Dirigente ingegnere (con riserva)	1
Infermieri	72
Fisioterapisti	2
Ortottisti	1

Tecnici audiometristi	2
Ostetriche	2
Tecnici sanitari di laboratorio biomedico	12
Tecnici sanitari di radiologia medica	8

Per i profili di Dirigente Ingegnere e Dirigente Biologo, nelle more di chiarimenti da parte del competente Assessorato, i posti sopra previsti devono essere intesi con riserva di assegnazione del posto di cui alla presente procedura di stabilizzazione.

Requisiti specifici di ammissione

- Risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
- Possedere un'anzianità di servizio, **maturata anche in Amministrazioni diverse**, (comma 11 art. 20 D. Lgs. n. 75/2017) di almeno 3 (tre) anni al 31/12/2017, anche non continuativi, negli ultimi 8 (otto) anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017);
- Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale o tale definita dagli Enti superiori ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito.

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Assistente sociale	1
Operatore socio sanitario	13

Per il profilo di Assistente Sociale, nelle more di chiarimenti da parte del competente Assessorato, il posto sopra previsto deve essere inteso con riserva di assegnazione del posto di cui alla presente procedura di stabilizzazione.

Requisiti specifici di ammissione

- Risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato ed in relazione alle medesime attività svolte, presso questa Amministrazione, successivamente al 28 agosto 2015;
- Abbia maturato, al 31/12/2017, **alle dipendenze dell'ASP Ragusa**, almeno 3 anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi 8 (otto) anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017).
- Essere stato reclutato attraverso una procedura concorsuale, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da coprire, conclusi con una graduatoria finale di merito.

Si precisa che:

- ai fini dell'ammissione alla procedura, i candidati devono essere in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ogni profilo professionale dal DPR n. 483/1997, per la dirigenza, e dal DPR n. 220/2001, per il comparto;
- il "servizio prestato alle dipendenze" di cui al comma 1 lett. c) dell'art. 20 è da intendersi in senso ampio, tale da ricomprendere anche le diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, quindi, i rapporti di lavoro a tempo determinato, di formazione lavoro, ai quali si aggiungono gli incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 e ss. art. 7 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto; laddove l'attività è stata prestata a rapporto orario, la stessa è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto, rapportato a quello dei dipendenti dell'Azienda a tempo definito;
- per i titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in una pubblica amministrazione, in profilo equivalente a quello oggetto della procedura, in attesa dell'acquisizione del parere chiesto in merito da questa Azienda all'Assessorato Regionale

della Salute, si procederà con ammissione alla procedura di stabilizzazione con riserva.

Il personale interessato alla procedura di stabilizzazione in possesso dei requisiti di cui all' art. 20 comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017, dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione, compilando l'allegato modulo, corredato da copia di un documento di identità in corso di validità. La domanda dovrà essere indirizzata al Commissario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, nel termine perentorio del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia. Il testo integrale del bando e lo schema di domanda saranno pubblicati contestualmente alla pubblicazione sulla G.U.R.S. all'albo pretorio on line del sito internet istituzionale; sarà possibile accedere al testo del bando integrale anche sul sito aziendale www.asp.rg.it (link concorsi/selezioni interne o amministrazione trasparente - bandi di concorso).

Le domande dovranno pervenire inderogabilmente entro il termine di scadenza del presente avviso. Devono essere presentate esclusivamente tramite invio al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC): **settore.personale@pec.asp.rg.it**.

La mancata sottoscrizione della domanda e la mancata allegazione di copia di un documento d'identità costituiscono motivo di esclusione.

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, D. Lgs. n. 75/2017 che abbiano inoltrato domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste nel presente avviso, in relazione al fabbisogno definito, si procederà alla formulazione di graduatoria.

Criteri di valutazione:

Ai fini della formulazione della graduatoria saranno utilizzati i seguenti **criteri oggettivi di valutazione**:

1. ha priorità di assunzione il personale in servizio presso questa amministrazione alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (**22 giugno 2017**); coloro che non sono in servizio alla data del 22 giugno 2017 presso l'ASP di Ragusa andranno di seguito alla graduatoria;
2. fermo restando quanto previsto al punto 1, l'ordine da attribuire in graduatoria è stabilito dalla maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale per il quale si posseggono i requisiti per la stabilizzazione nonché dalla valutazione dei titoli formativi attinenti il profilo, con il punteggio di seguito indicato: ulteriore specializzazione p. 1,000; master (di durata almeno annuale) p. 0,500; relatore corso aggiornamento/seminario p. 0,020; partecipazione corsi aggiornamento/seminari di durata superiore a tre giorni p. 0,010; partecipazione corsi aggiornamento/seminari di durata inferiore a tre giorni p. 0,005.
3. A parità di punteggio precede il più giovane per età.

Per il servizio i punteggi attribuiti saranno quelli previsti dal DPR n. 483/1997 per il personale Dirigente e dal DPR n. 220/2001 per il personale del comparto.

Il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o presso diversi Enti e Istituzioni di Ricerca, nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione, verrà valutato in ragione di 0,6 punti per anno; per il lavoro flessibile, la valutazione dei periodi utili ai fini dell'ammissione verrà effettuata tenuto conto della durata contrattuale del rapporto. Qualora detta attività sia stata prestata a rapporto orario, la stessa è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei dipendenti dalle aziende sanitarie con rapporto a tempo definito.

Devono ritenersi non valutabili i tirocini formativi nonché il servizio prestato dai Dirigenti Medici e Sanitari con rapporto convenzionato con il S.S.N. (continuità assistenziale, specialistica ambulatoriale etc...). Analogamente non potrà essere preso in considerazione il servizio prestato presso strutture private, ancorché accreditate con il servizio S.S.N..

Si precisa, altresì, che il personale contrattista ex LSU/PUC in servizio presso questa ASP, come da chiarimento avuto nel corso della riunione svoltasi il 22 febbraio presso l'Assessorato, potrà partecipare alla procedura selettiva riservata da indire ai sensi del comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, (di seguito indicata).

Tutte le certificazioni relative ai titoli presentati agli effetti della valutazione di merito devono essere autocertificati. Nelle dichiarazioni sostitutive, a cui va allegata obbligatoriamente fotocopia di un documento di riconoscimento, il candidato dovrà specificare in modo analitico tutti gli elementi utili ai fini della valutazione del titolo dichiarato: l'omissione anche di un solo elemento necessario alla valutazione, comporta la non valutazione dello stesso. Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'azienda effettuerà idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, saranno applicabili sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

L'azienda si riserva la facoltà di rimodulare, alla luce delle disposizioni normative contenute nei commi 1 e 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, come novellate, con particolare riferimento alla platea degli aventi diritto e tenuto conto della facoltà di elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti come stabilito dal successivo comma 3, il Piano del Fabbisogno di cui alla delibera n. 1980 del 19/07/2017.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2020.

L'Azienda, altresì, si riserva la facoltà di procedere nel corrente anno alla stabilizzazione di tutti o parte dei profili interessati, solo nel caso di una sostenibilità finanziaria della spesa, secondo la normativa tempo per tempo vigente.

Con riferimento al fabbisogno che verrà definito per i diversi profili, la costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula di contratto individuale di lavoro, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico e il trattamento economico del personale delle Aziende del SSN.

La presentazione della domanda implica la totale accettazione da parte dei candidati delle modalità, formalità e prescrizioni relative ed ai documenti ed atti da presentare, di cui al presente bando.

➤ **Procedura concorsuale riservata ai sensi dell'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017**

La procedura concorsuale riservata al personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 viene avviata per i profili di seguito indicati e a copertura dei posti in misura non superiore al 50% di quelli disponibili, per i quali occorre comunque la possibilità finanziaria. Per i profili A e B, la presente procedura, previo chiarimento in corso di definizione con gli Organi superiori, potrà superare il 50% dei posti vacanti, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili. Si fa salva, altresì, la possibilità di scorrimento della graduatoria, compatibilmente alle risorse finanziarie disponibili.

PROFILO	POSTI DA COPRIRE
Dirigente Medico medicina interna	1
Dirigenti farmacisti	1
Dirigenti ingegneri (con riserva)	1
Infermieri	2
Assistente Sociale	1
Ausiliario Socio Sanitario	1
Operatore Socio Sanitario	1
Tecnici Prevenzione ambiente e luoghi di lavoro	1
Assistente Sanitario	1
Operatore Tecnico	6
Assistente Amministrativo	15
Coadiutore Amministrativo	10
Commesso	1

Può partecipare all'avviso **il personale dirigenziale e non** in possesso di tutti i seguenti requisiti:

A. Che risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, **di un contratto di lavoro flessibile presso questa Amministrazione;**

B. Che abbia maturato, alla data del 31/12/2017, anche presso Amministrazioni diverse (comma 11 art. 20 D. Lgs. n. 75/2017) almeno 3 (tre) anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi, negli ultimi 8 (otto) anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017)

Ai fini dell'ammissione alla procedura, i candidati devono essere comunque in possesso dei requisiti di ammissione previsti per ogni profilo professionale dal DPR n. 483/1997, per la dirigenza, e dal DPR n. 220/2001, per il comparto.

I titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nelle more di acquisire il richiesto parere dall'Assessorato Regionale della Salute, verranno ammessi alla procedura di stabilizzazione con riserva.

Per contratto di lavoro flessibile devono intendersi, in senso ampio, le fattispecie ricomprese nell'art.36 del D. Lgs. n. 165/2001e, segnatamente, i rapporti di lavoro autonomo, di natura occasionale, o coordinata e continuativa disciplinati dal comma 6 ess. art.7, del D.lgs. n.165/2001 e ss.", con esclusione dei contratti di lavoro in somministrazione. Devono ritenersi esclusi i tirocini formativi nonché il servizio prestato dai Dirigenti Medici e/o sanitari quali quelli convenzionati con il S.S.N. (continuità assistenziale, specialistica ambulatoriale etc....). Analogamente non potrà essere preso in considerazione il servizio prestato presso strutture private ancorchè accreditate con il servizio S.S.N..

Le procedure concorsuali riservate, di cui all'art. 20 comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, si svolgeranno secondo quanto previsto dal DPR n. 483 del 10 dicembre 1997, recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale, e dal DPR n. 220 del 27 marzo 2001, recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale. Il personale interessato alla procedura concorsuale riservata, di cui al richiamato art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 ed in possesso dei requisiti previsti dovrà inoltrare apposita domanda di partecipazione secondo lo schema esemplificativo di domanda di ammissione allegato al bando che sarà pubblicato per intero nelle Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione scadrà il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Sarà possibile accedere al testo del bando integrale sul sito internet aziendale, all'albo pretorio on line, al link concorsi/selezioni interne o nell'area amministrazione trasparente/bandi di concorso, già a decorrere dal terzo giorno successivo alla pubblicazione sulla G.U.R.S. e fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2020 e comunque secondo le direttive degli Organi superiori e fatta salva la disponibilità finanziaria.

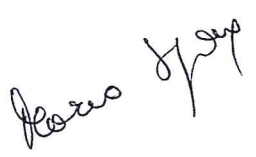
La presente procedura di stabilizzazione tiene conto della copertura finanziaria prevista per il personale a tempo determinato al 31/12/2017.

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possono sollevare eccezione o vantare diritti di sorta.

Si precisa, infine, che ogni altra procedura in corso, pendente, o prevista da altra precedente normativa, si intende superata dal D. Lgs. n. 75/2017.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane, Via G. Di Vittorio 51 - Telefoni 0932 600 714/712/717/718/805/736.

Il Direttore Amministrativo
Dr. Salvatore Lombardo



PROFILO	DECORRENZA	RETRIBUZIONE	RATEO 13°	MENSILITA'	TOTALE	N° UNITA'	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP	TOTALE COMPLESSIVO
Medici cardiologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	3	80.753,40	22.610,95	6.864,04	110.228,39
Medici gastroenterologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Medici MCAU	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	5	134.589,00	37.684,92	11.440,07	183.713,99
Medici medicina fisica e riabilitativa	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Medici medicina interna	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	7	188.424,60	52.758,89	16.016,09	257.199,58
Medici medicina dello Sport	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Medici nefrologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici neuropsichiatria infantile	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Medici pediatria	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici psichiatria	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici radioterapia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici radiodiagnostica	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	8	215.342,40	60.295,87	18.304,10	293.942,38
Medici chirurgia generale	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Medici chirurgia vascolare	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici ginecologia e ostetricia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici ortopedia e traumatologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	3	80.753,40	22.610,95	6.864,04	110.228,39
Medici otorinolaringoiatria	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	3	80.753,40	22.610,95	6.864,04	110.228,39
Medici anestesia e rianimazione	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	4	107.671,20	30.147,94	9.152,05	146.971,19
Medici medicina trasfusionale	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici medicina nucleare	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	8	211.400,89	59.192,25	17.969,08	288.562,21
Dirigenti farmacisti	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	1	26.425,11	7.399,03	2.246,13	36.070,28
Dirigenti biologi	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	1	26.425,11	7.399,03	2.246,13	36.070,28
Dirigenti fisici	01/06/2018	3.355,82	279,65	7	25.448,30	1	25.448,30	7.125,52	2.163,11	34.736,93
Dirigenti ingegneri (con riserva)	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	72	973.758,24	272.652,31	82.769,45	1.329.180,00
Infermieri	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,67
fisioterapisti	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,67
Ortottisti	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	1	13.524,42	3.786,84	1.149,58	18.460,83
Tecnici audiometrici	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,67
Ostetriche	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,67
Tecnici sanitari di laboratorio biomedico	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	12	162.293,04	45.442,05	13.794,91	221.530,00
Tecnici sanitari di radiologia medica	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	8	108.195,36	30.294,70	9.196,61	147.686,67
Assistente sociale	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	1	13.524,42	3.786,84	1.149,58	18.460,83
Operatore socio sanitario	01/06/2018	1.534,77	127,90	7	11.638,67	13	151.302,74	42.364,77	12.860,73	206.528,24
TOTALI GENERALI					762.913,67	177	3.220.087,55	901.624,51	273.707,44	4.395.419,51

Si attesta che la spesa occorrente per il reclutamento del personale qui indicato rispetta il tetto di spesa assegnato con D.A. 1380/2015 ed è coerente e sostenibile secondo la previsione di spesa del personale programmata e prevista nel bilancio del corrente esercizio.

Direzione Risorse Umane

Il Direttore

Dott.ssa Maria Sigona



PROFILO	DECORRENZA	RETRIBUZIONE	RATEO 13°	MENSILITA'	TOTALE	N° UNITA'	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP	TOTALE COMPLESSIVO
Medici cardiologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	3	80.753,40	22.610,95	6.864,04	110.228,39
Medici gastroenterologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Medici MCAU	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	5	134.589,00	37.684,92	11.440,07	183.713,99
Medici medicina fisica e riabilitativa	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Medici medicina interna	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	6	161.506,80	45.221,90	13.728,08	220.456,78
Medici medicina dello Sport	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici nefrologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Medici neuropsichiatria infantile	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici pediatria	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici psichiatria	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici radioterapia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici radiodiagnostica	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici chirurgia generale	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici chirurgia vascolare	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici ginecologia e ostetricia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Medici ortopedia e traumatologia	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	3	80.753,40	22.610,95	6.864,04	110.228,39
Medici otorinolaringoiatria	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	3	80.753,40	22.610,95	6.864,04	110.228,39
Medici anestesia e rianimazione	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	4	107.671,20	30.147,94	9.152,05	146.971,19
Medici medicina trasfusionale	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	2	53.835,60	15.073,97	4.576,03	73.485,59
Medici medicina nucleare	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	8	211.400,89	59.192,25	17.969,08	288.562,21
Dirigenti farmacisti	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	1	26.425,11	7.399,03	2.246,13	36.070,28
Dirigenti biologi	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	1	26.425,11	7.399,03	2.246,13	36.070,28
Dirigenti fisici	01/06/2018	3.355,82	279,65	7	25.448,30	1	25.448,30	7.125,52	2.163,11	34.736,93
Dirigenti ingegneri (con riserva)	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	71	960.233,82	268.865,47	81.619,87	1.310.719,16
Infermieri	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,67
Fisioterapisti	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,67
Ortottisti	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	1	13.524,42	3.786,84	1.149,58	18.460,83
Tecnici audiometristi	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,67
Ostetriche	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,67
Tecnici sanitari di laboratorio biomedico	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	12	162.293,04	45.442,05	13.794,91	221.530,00
Tecnici sanitari di radiologia medica	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	8	108.195,36	30.294,70	9.196,61	147.686,67
					737.750,57	161	3.014.818,17	844.149,09	256.259,54	4.115.226,80

PROFILO	DECORRENZA	RETRIBUZIONE	RATEO 13°	MENSILITA'	TOTALE	N° UNITA'	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP	TOTALE COMPLESSIVO
Assistente sociale	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	1	13.524,42	3.786,84	1.149,58	18.460,83
Operatore socio sanitario	01/06/2018	1.544,77	128,73	7	11.714,51	13	152.288,58	42.640,80	12.944,53	207.873,91
					25.238,93	14	165.813,00	46.427,64	14.094,10	226.334,74

TOTALI GENERALI 762.989,50 175 3.180.631,17 890.576,73 270.353,65 4.341.561,54

Si attesta che la spesa occorrente per il reclutamento del personale qui indicato rispetta il tetto di spesa assegnato con D.A. 1380/2015 ed è coerente e sostenibile secondo la previsione di spesa del personale programmata e prevista nel bilancio del corrente esercizio.

Direzione Risorse Umane
Il Direttore
Dott.ssa Maria Sigona

PROFILO	DECORRENZA	RETRIBUZIONE	RATEO 13°	MENSILITA'	TOTALE	N° UNITA'	TOTALE RETRIBUZIONE	ONERI	IRAP	TOTALE COMPLESSIVO
Medici medicina interna	01/06/2018	3.549,60	295,80	7	26.917,80	1	26.917,80	7.536,98	2.288,01	36.742,80
Dirigenti farmacisti	01/06/2018	3.484,63	290,39	7	26.425,11	1	26.425,11	7.399,03	2.246,13	36.070,28
Dirigenti ingegneri (con riserva)	01/06/2018	3.355,82	279,05	7	25.448,30	1	25.448,30	7.125,52	2.163,11	34.736,93
Infermieri	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	2	27.048,84	7.573,68	2.299,15	36.921,67
Assistente Sanitario	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	1	13.524,42	3.786,84	1.149,58	18.460,83
Tecnici prevenzione ambiente e luoghi di lavoro	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	1	13.524,42	3.786,84	1.149,58	18.460,83
Assistente sociale	01/06/2018	1.783,44	148,62	7	13.524,42	1	13.524,42	3.786,84	1.149,58	18.460,83
Operatore socio sanitario	01/06/2018	1.534,77	127,90	7	11.638,67	1	11.638,67	3.258,83	989,29	15.886,79
Operatore tecnico	01/06/2018	1.449,91	120,83	7	10.995,15	6	65.970,91	18.471,85	5.607,53	90.050,29
Ausiliario Socio Sanitario	01/06/2018	1.369,70	114,14	7	10.386,89	1	10.386,89	2.908,33	882,89	14.178,11
Assistente Amministrativo	01/06/2018	1.636,87	136,41	7	12.412,93	15	186.193,96	52.134,31	15.826,49	254.154,76
Coadiutore Amministrativo	01/06/2018	1.449,91	120,83	7	10.995,15	10	109.951,51	30.786,42	9.345,88	150.083,81
Commesso	01/06/2018	1.369,70	114,14	7	10.386,89	1	10.386,89	2.908,33	882,89	14.178,11
TOTALI GENERALI					199.704,58	42	540.942,14	151.463,80	45.980,08	738.386,03

Si attesta che la spesa occorrente per il reclutamento del personale qui indicato rispetta il tetto di spesa assegnato con D.A. 1380/2015 ed è coerente e sostenibile secondo la previsione di spesa del personale programmata e prevista nel bilancio del corrente esercizio.

Direzione Risorse Umane

Il Direttore
Dott.ssa Maria Sigona

