

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 25 FEB. 2018

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il Sig. Marcello Gugliotta con nota prot. n. \_\_\_\_\_

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 358 del 21 FEB. 2018

DIREZIONE UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2018 – Area Comparto ai sensi del CCNQ 04/12/2017

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Mattia Di Mauro

L'ESTENSORE

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA SEMPLICE  
Dr.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 15 FEB. 2018

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ /  C.E. /  C.P. /  F d.Vinc. /  S.Pass.

Denominazione NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
( Dott. Massimo Cicero )

Il 21 FEB. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori: Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Giuseppe Drago, Direttore Sanitario e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che, l'art. 50 del D.lgs 30 marzo 2001 n. 165, affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

Ritenuto, conseguentemente, che l'utilizzo dei permessi orari giornalieri, la misura degli stessi, le modalità di calcolo per la determinazione del monte ore di amministrazione, la ripartizione dello stesso tra le organizzazioni sindacali rappresentative, la quantità di minuti cumulati sotto forma di distacco a livello nazionale non utilizzabili nel monte ore di amministrazione, sono disciplinati da contratti collettivi quadro stipulati a tal fine;

Considerato che il CCNQ sottoscritto il 4/12/2017 e considerato, altresì che a norma dell'art. 31 "il presente contratto sostituisce quello sottoscritto il 18/10/2013 come successivamente modificato dal D.L. 90/2014 ed è valido fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali";

Visti gli artt. 10, 11, 12 del citato CCNQ 4/12/2017, che definiscono la titolarità del diritto alla fruizione dei permessi sindacali per espletamento mandato; i criteri di ripartizione degli stessi, la percentuali di utilizzo da parte degli stessi da scorporare per destinarla all'impiego in forma cumulata a livello nazionale;

Visto l'art. 28, commi 2 e 6, che quantifica il contingente complessivo dei permessi sindacali nel comparto Sanità in 60 minuti per ciascun dipendente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2017, di cui 30 minuti da destinare alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) e 30 minuti da destinare ai dirigenti sindacali delle OO.SS rappresentative, con lo scorporo dei permessi in forma cumulata al massimo dell'utilizzabilità pari al 38% ;

Visto l'art. 31 e la tavola n. 5 in esso richiamata che definisce per il triennio 2016-2018 le sigle sindacali rappresentative per il Comparto sanità;

Vista l'apposita guida Aran e le percentuali di scorporo pubblicate sul sito in data 04/12/2017;

Ritenuto di dover determinare e assegnare a ciascuna organizzazione sindacale rappresentativa del Comparto e alla RSU, il nuovo monte ore dei permessi sindacali retribuiti per espletamento mandato per l'anno 2018, secondo le modalità di calcolo descritte dalla guida operativa dell'Aran del mese di dicembre 2017 e del CCNQ 04/12/2017, come da calcoli riportati nel prospetto allegato che fa parte integrante del presente provvedimento e di seguito in sintesi riportato:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2018
CISL Fp	h 188
CGIL Fp	h. 214
UIL Fpl	h. 157
FSI	h. 51
FIALS	h. 23
NURSIND	h. 108
NURSING - Up	h. 9

RSU	h. 1206
-----	---------

Dare atto che la verifica dell'effettiva utilizzazione dei permessi sindacali da parte del rappresentante sindacale rientra nella responsabilità dell'organizzazione sindacale di appartenenza dello stesso e che, per i componenti la RSU, i permessi possono essere cumulati per periodi - anche frazionati - non superiori ai dodici giorni a trimestre;

Considerato, inoltre, che, ai sensi dell'art. 19 comma 8 del C.C.N.Q 7/8/98, le confederazioni ed organizzazioni sindacali che superano il tetto massimo delle ore di permesso sindacale loro spettante dovranno restituire il corrispettivo economico delle ore di permesso fruito e non spettanti;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

Per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di :

- Approvare, in applicazione alla normativa di cui in premessa, la ripartizione del monte ore spettante dei permessi sindacali retribuiti anno 2018 alle OO.SS Rappresentative del Comparto ed alla RSU, come da prospetto allegato che fa parte integrante del presente atto e di seguito riassunto:

OO.SS Rappresentative Comparto	Ore permessi sindacali retribuiti anno 2018
CISL Fp	h 188
CGIL Fp	h. 214
UIL Fpl	h. 157
FSI	h. 51
FIALS	h. 23
NURSIND	h. 108
NURSING - Up	h. 9
RSU	h. 1206

- Notificare il presente provvedimento alle Organizzazioni sindacali interessate ed alla RSU;
- Dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi della stessa legge.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO  
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

~~Sig. Marcello Cugliotta~~

**DEFINIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI ANNO 2018 - ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE COMPARTO**

dipendenti a t.i. al 31.12. 2017 = 2412 totali

RSU 30 m x 2412 = 72360:60= H 1206

OO.SS Rappresentative 30 m X 2412= 72360:60= H. 1206

OO.SS del Comparto	deleghe	% deleghe	voti RSU 3-5 marzo 2015)	(Elezione RSU 3-5 marzo 2015)	% voti	% media (%voti+%deleghe):2	monte ore per O.S.	- 38% permessi cumulati	monte ore totale per O.S 2018
CISL Fp- rappresentativa	283	23,42%	546	546	25,05%	24,23%	303	115	188
Fp CGIL- rappresentativa	305	25,24%	655	655	30,06%	27,65%	346	132	214
UIL Fpl - rappresentativa	243	20,10%	449	449	20,61%	20,35%	254	97	157
FSI- rappresentativa	48	4,00%	197	197	9,04%	6,53%	82	31	51
FIALS- rappresentativa	50	4,13%	44	44	2,02%	3,07%	38	15	23
NURSIND - rappresentativa	216	17,86%	219	219	10,05%	13,96%	174	66	108
NURSING Up rappresentativa	12	1,00%	8	8	0,37%	0,68%	9		9
UGL	26	2,15%	61	61	2,80%	2,48%			
CSE	25	2,10%	0	0		1,05%			
<b>totali</b>	<b>1208</b>	<b>100%</b>	<b>2179</b>	<b>2179</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>1206</b>		
<b>OO.SS Rappresentative</b>	<b>% media</b>	<b>calcolo</b>	<b>% media riproporzionata</b>	<b>calcolo</b>	<b>% media calcolo</b>				
CISL Fp- rappresentativa	24,23%	24,23:96,47x100	25,12%	1206 x25,12:100	303	115	188		
Fp CGIL- rappresentativa	27,65%	27,65:96,47x100	28,66%	1206 x28,66:100	346	132	214		
UIL Fpl - rappresentativa	20,35%	20,35:96,47x100	21,09%	1206 x21,09:100	254	97	157		
FSI- rappresentativa	6,53%	6,53:96,47x100	6,77%	1206 x 6,77:100	82	31	51		
FIALS- rappresentativa	3,07%	3,07:96,47x100	3,18%	1206 x 3,18:100	38	15	23		
NURSIND - rappresentativa	13,96%	13,96:96,47 x100	14,47%	1206 x14,47:100	174	66	108		
NURSING Up rappresentativa	0,68%	0,68:96,47x100	0,71%	1206 x 0,71:100	9		9		
<b>totale</b>	<b>96,47%</b>		<b>100,00%</b>		<b>1206</b>				
<b>OO.SS Rappresentative</b>	<b>MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2018</b>								
CISL Fp- rappresentativa	h. 188								
Fp CGIL- rappresentativa	h. 214								
UIL Fpl - rappresentativa	h. 157								
FSI- rappresentativa	h. 51								
FIALS- rappresentativa	h. 23								
NURSIND - rappresentativa	h. 108								
NURSING Up rappresentativa	h. 9								
RSU	H. 1206								

