

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 11 FEB. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Cugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____ Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N250 del 8 FEB. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente matr. 3742 per inidoneità assoluta e permanente al servizio e pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso e dell'indennità per ferie maturate e non godute.-

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Giancarlo Carfi
Giancarlo Carfi

Il Responsabile dell'U.O.S. Trattamento
Giuridico ed Economico del Personale

Dott.ssa Maria Schininà
Maria Schininà

Il Direttore della Struttura
Dott.ssa Maria Sigona
Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il 6 FEB. 2018

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.	C.P.	F.d.Vinc	S.Pass
------	------	----------	--------

Denominazione COSTO A VALERE SULL'INPECUO DI SPESA PERSONALE 2018

Autorizzazione come da prospetto allegato DEL 138/2018

IL FUNZIONARIO
Massimo Cicero

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(*Dott. Massimo Cicero*)

Il 8 FEB. 2018, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori:

Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Giuseppe Drago, Direttore Sanitario

e con l'assistenza *Sig. Marcello Cugliotta*, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

Vista l'istanza del 07/03/2017 con la quale il dipendente matr. 3742 ha la visita medico collegiale per il riconoscimento di eventuale inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro;

Vista la nota prot. n. 7862 del 08/03/2017 con la quale questa Azienda ha trasmesso la documentazione di rito alla competente commissione medica presso il Dipartimento regionale del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Vista la PEC del 01/02/2017 della Commissione Medica di Verifica con allegato l'estratto del verbale riportante le risultanze della visita medico-collegiale a cui è stato sottoposto il dipendente e dal quale si rileva che lo stesso è stato riconosciuto: "non idoneo permanentemente e in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55octies D.Lgs. 165/2001";

Visto l'art. 24, comma 3, del CCNL della dirigenza medica e veterinaria sottoscritto il 05/12/1996, che dispone che quando il dipendente "sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'azienda o ente può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro";

Visto il combinato disposto dall'art. 7 della L. 379/1955, dall'art. 1, co. 32, della L. 335/1995, dall'art. 55- e dall'art. 8 del D.P.R. n. 171/2011 che fissa come segue i termini procedurali ed i requisiti di legittimazione per la risoluzione del rapporto di lavoro a seguito di inidoneità a proficuo lavoro:

- Anzianità di servizio di 15 anni;
- Giudizio medico di "inidoneità in modo assoluto e permanente a qualsiasi proficuo lavoro";
- Termini di risoluzione del rapporto di lavoro: entro 30 gg. dalla notifica della decisione.

Ritenuto, di poter individuare al 16/02/2018 la data di risoluzione del rapporto di lavoro;

Preso atto che alla data del 15/02/2018, ultimo giorno di servizio, il dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva complessiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, comprensiva delle maggiorazioni di legge, pari a complessivi anni 42 e mesi 5;

Accertata, pertanto, la sussistenza di tutti i requisiti di legittimazione per poter risolvere il rapporto di lavoro del dipendente e di poterlo collocare in quiescenza per inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro dalla predetta data del 16/02/2018;

Vista la comunicazione di avvio del procedimento;

Visto il 3° co. dell'art. 24 del C.C.N.L. 1994-1997 del comparto sanità sottoscritto il 05/12/1996 che prevede l'erogazione dell'indennità sostitutiva di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità;

Visti anche gli artt. 2118 e 2121 del c.c. in tema di recesso dal rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso;

Visto l'art. 39 del C.C.N.L. comparto Sanità area dirigenza medica e veterinaria che fissa come segue i termini di preavviso:

- 8 mesi, per i dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
- ulteriori 15 giorni, per ogni anno successivo di anzianità, con il limite massimo di 4 mesi di preavviso;

Preso atto che il dipendente, in riferimento all'anzianità di servizio maturata, ha diritto a 12 mesi di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti delle citate norme, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente:

Stipendio mensile in godimento	Mesi di computo	Importo da liquidare
€ 5.919,82	12	€ 76.957,66 (incluso rateo 13 [^])

Accertato, altresì, che alla data della cessazione il dipendente ha maturato e non fruito di giorni 33 di congedo ordinario;

Preso atto dell'oggettiva impossibilità a godere delle suddette giornate di congedo ordinario a causa della costante condizione di malattia che ha caratterizzato gli ultimi mesi di servizio del dipendente, e che, pertanto, alla luce dei chiarimenti diramati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con note n. 54/VSG/DPRS/AD/ml-12 del 23/07/2012 - n. 0032937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, alla novella introdotta dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/212 e s.m.i (divieto di monetizzazione delle ferie non godute), nulla osta alla relativa monetizzazione;

Considerato che l'indennità sostitutiva per i 33 giorni di congedo ordinario non fruiti, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 227,69, è determinata in € 7.513,77;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane;

Su proposta del Dirigente dell'U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- risolvere con decorrenza 16/02/2018 il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 3742, a seguito di accertamento da parte della commissione medica di verifica presso il Dipartimento regionale del Ministero dell'Economia e delle Finanze della condizione di "inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica";
- dichiarare, dal 16/02/2018, vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente;
- disporre, a richiesta del dipendente, l'espletamento da parte della Direzione Risorse Umane, di tutte le procedure necessarie per la liquidazione del trattamento di previdenza e di quiescenza;
- determinare, liquidare e pagare al dipendente le seguenti somme:
 - indennità sostitutiva di preavviso: € 76.957,66, conto 505020109
 - Indennità sostitutiva per ferie maturate e non godute: € 7.513,77, conto 505020109.
- dare atto dei seguenti ulteriori costi per oneri previdenziali e Irapp a carico dell'Azienda:
 - oneri previdenziali e assistenziali € 20.104,20 , conto 505020105;
 - Irapp € 7.180,07 conto n. 901010101.
- dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che risoluzione del rapporto di lavoro decorre da giorno 16/02/2018.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. Marcello Gugliotta