



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 44 del 9 GEN. 2018

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 17 incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario cat. Bs.

Il responsabile del procedimento

Quirico Riccio

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO  
DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schininà  
Dirigente

Dott.ssa Maria Schininà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott.ssa Maria Sigona

Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 11 GEN. 2018

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione DA AUTORIZZARE CON DELIBERA IMPEGNO DI SPESA 2018 PERSONALE

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

Giuffalà

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
(Dott. Massimo Cicero)

9 GEN. 2018

Il \_\_\_\_\_, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori:

Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Giuseppe Drago, Direttore Sanitario e con l'assistenza

Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 14 GEN. 2018

IL SEGRETARIO

Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Vista la delibera n. 1980 del 19/07/2017 con la quale è stato disposto l'adeguamento della dotazione organica aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera di cui al D.A. 629/2017 ed è stato approvato il Piano triennale 2017/2019 del Fabbisogno di risorse umane delle UU.OO. previste nell'atto Aziendale di questa ASP, secondo le direttive e le istruzioni operative impartite dal medesimo Assessorato con nota prot. Servizio 1/051731 del 22/06/2017;

Considerato che nel mese di dicembre sono in scadenza n. 17 unità di Operatore Socio Sanitario attualmente in servizio presso le UU.OO. di Lungodegenza di Scicli, gli Ospedali Riuniti di Vittoria/Comiso, la Lungodegenza di Comiso e l'Hospice di Modica;

Vista la nota del 04/12/2017 con cui del responsabile della Lungodegenza di Scicli, chiede la sostituzione delle 6 unità di OSS in scadenza, per far fronte alle esigenze di reparto in cui spesso sono ricoverati pazienti allettati e non autosufficienti;

Vista la nota prot. n. 34531/DSV del 10 dicembre 2017 con cui la Direzione Sanitaria di Vittoria, chiede la sostituzione urgente di n. 4 OSS in scadenza, attesa la necessità di dover assicurare i livelli minimi assistenziali ai degenti;

Vista la nota mail del 22 dicembre 2017, con cui il responsabile dell'Hospice di Modica chiede la sostituzione di una unità di OSS in scadenza al 31 dicembre 2017;

Vista la nota con cui il Responsabile della Lungodegenza di Comiso, chiede la sostituzione del personale OSS in scadenza, al fine di garantire assistenza nell' U.O. per un totale di n. 6 unità;

Rilevato che il reintegro del personale assente dal servizio, in mancanza di una graduatoria di pubblico concorso vigente da potere utilizzare a copertura di posti vacanti e disponibili, secondo le recenti direttive assessoriali, risulta necessario e urgente al fine di assicurare la minima attività assistenziale;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 30/2017 prot. n. 0067490 del 23/11/2017 avente per oggetto "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato ed in particolare il punto 3.2.6 - Proroga dei rapporti di lavoro";

Richiamata la nota circolare prot. n. S.I/83225 del 30/10/2017, dell'Assessorato della Salute, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento della stessa previste autorizza le aziende sanitarie ai fini del mantenimento del LEA a far ricorso alle assunzioni di personale a tempo determinato, mediante conferimento ex novo, proroga o rinnovo del rapporto di lavoro in scadenza fino al alla data del 30.06.2018, nel rispetto della disciplina prevista da D.Lgs 81/2015;

Visto il D.lgs n. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulato con il personale sanitario anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Dare atto che le somme occorrenti, costo complessivo di € 155.620,04 saranno imputate nel bilancio 2018 nel seguente modo:

€ 113.061,56	nel conto 507020201	costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse
€ 703,80	nel conto 507020202	costo del personale comparto tecnico – T.D.- Fasce retrib.pos.Org.
€ ---	nel conto 507020209	costo del personale comparto tecnico – T.D.– Altri costi
€ 32.184,40	nel conto 507020205	costo del personale comparto tecnico – T.D. – Oneri Sociali
€ 9.670,28	nel conto 901010101	IRAP personale dipendente;

Dare immediata esecutività al presente atto al fine di evitare gravi disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO  
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. *Maria Lucia Guzzetta*

Ritenuto necessario, al fine di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari, di procedere al conferimento di incarichi a tempo determinato di n. 17 unità di Operatore socio sanitario;

Rilevato che per la selezione del personale da reclutare si applicano i principi previsti dall'art. 9 della legge 207/85;

Ritenuto, in assenza di graduatoria di pubblico concorso, di utilizzare al fine di conferire i citati incarichi la graduatoria per le assunzioni a tempo determinato come approvata con delibera n. 2741 del 27.7.2009, la cui validità si intende pertanto prorogata fino all'approvazione di una nuova graduatoria a seguito di apposito avviso pubblico;

Visto l'art. 49 della legge regionale n. 15/2004, ai sensi del quale è stato indetto l'avviso di cui alla delibera n. 2741 del 27.7.2009, ed in particolare il comma 3 che recita "*I lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato mantengono la posizione rivestita nell'ambito delle graduatorie ed hanno diritto, in conformità alle previsioni dei contratti collettivi di comparto, alla riassunzione presso le amministrazioni, enti e aziende, per lo svolgimento con le medesime mansioni di attività di carattere stagionale o ricorrente, entro l'arco temporale di 12 mesi dalla cessazione del precedente rapporto di lavoro, purché facciano valere tale diritto entro tre mesi dalla medesima cessazione*";

Ritenuto di utilizzare la graduatoria in applicazione del succitato art. 49 L.R. 15/04 e di convocare i candidati che hanno diritto alla riassunzione perché hanno prodotto istanza nel rispetto dell'onere tempestivo dei tre mesi dalla cessazione dell'incarico, risalente al periodo lavorativo con scadenza gennaio, giugno, e settembre 2017, secondo ordine di scadenza e successivamente di graduatoria.

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

#### DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti.

Prendere atto delle richieste dei vari responsabili, citate in narrativa;

-Conferire incarico a tempo determinato a n. 17 Operatori socio sanitari, cat. Bs, con decorrenza dalla stipula del contratto e per mesi quattro, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive assessoriali;

- Utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria per assunzioni a tempo determinato approvata con delibera n. 2741 del 27.7.2009, ai sensi dell'art. 49 L.R. 15/04 e di convocare i candidati che hanno diritto alla riassunzione perché hanno prodotto istanza nel rispetto dell'onere tempestivo dei tre mesi dalla cessazione dell'incarico, risalente al periodo lavorativo con scadenza gennaio, giugno, e settembre 2017, secondo ordine di scadenza e successivamente di graduatoria.

- Procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati aventi diritto che si dichiareranno disponibili, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego.

1