

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

31 DIC. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
Modifica con provvedimento n. _____ del _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 3040 del 29 DIC. 2017

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Passaggio regime giuridico Dott. Pitino Dario: da rapporto di lavoro esclusivo a rapporto di lavoro non esclusivo.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Giuseppe Migliore

IL RESPONSABILE DELLA S.S. TRATTAMENTO
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE
U.O.C. RISORSE UMANE
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Authorizzazione n. _____ del _____ C.E. C.P. F d.Vinc. S.Pass.

Denominazione _____

Authorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

29 DIC. 2017

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1°/S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori:

Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Giuseppe Drago, Direttore Sanitario e con l'assistenza _____, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione: Sig. Marcello Gugliotta

in sostituzione del C.Mab ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 3, comma 6 del D.Lvo 502/92 e s.p. e dall'art. 20, comma 2 della L.R. 5/2009

Visto il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 5/2009;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 1774 del 3/5/2018 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2018 e 1058/2018;

Premesso che l'art. 15-quater, comma 4, D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dall'art. 2-septies del decreto legge 29 marzo 2004, n. 81, convertito in legge 26 maggio 2004, n. 138 e confermato dall'art. 10 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico-veterinaria 2002/2005, stabilisce che i dirigenti sanitari in rapporto di lavoro esclusivo, di cui ai commi 1, 2 e 3 dello stesso art. 15-quater, possono optare su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ogni anno per il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;

Vista l'istanza prot. n. 8707 setpers del 14/11/2017 con la quale il Dott. Pitino Dario, dirigente medico in servizio presso la U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Modica del P.O. di Modica, con contratto a tempo determinato, in regime di lavoro esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2018;

Rilevato che il dirigente medico di cui sopra ha presentato l'opzione per il passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo nei termini previsti;

Visto l'art. 12, comma 2, del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medico - veterinaria 2002/2005, ai sensi del quale il passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo comporta per il dirigente la mancata corresponsione della retribuzione di risultato, la corresponsione della retribuzione di posizione secondo le regole dell'art. 43, l'inibizione dell'attività libero professionale intramuraria e la cessazione della corresponsione dell'indennità di esclusività che, dalla data del passaggio, costituisce risparmio aziendale;

Ritenuto di dover prendere atto dell'opzione del Dott. Pitino Dario e di dover corrispondere allo stesso, a decorrere dal 1° gennaio 2018, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. vigente per i dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo;

Ritenuto altresì di dover precisare che, per effetto della superiore opzione, i dirigenti che hanno inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo non potranno svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;

Atteso, secondo quanto disposto dalla normativa citata, di dover disporre il passaggio del dirigente, a decorrere dal 1° gennaio 2018, dal regime di rapporto esclusivo al regime di rapporto di lavoro non esclusivo;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente, che ne attesta la regolarità tecnica;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

per i motivi in premessa riportati, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto dell'istanza prot. n. 8707 setpers del 14/11/2017 con la quale il Dott. Pitino Dario, dirigente medico in servizio presso la U.O.C. Ortopedia e Traumatologia Modica del

P.O. di Modica, con contratto a tempo determinato, in regime di lavoro esclusivo, chiede di optare per il rapporto di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2018;

- Dare atto della decorrenza giuridica del passaggio dal regime di lavoro esclusivo al regime di lavoro non esclusivo del dirigente sopra indicato con effetti dal 1° gennaio 2018;
- Attribuire al dirigente che ha inoltrato istanza di opzione per il passaggio a regime di lavoro non esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2018 il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per i dirigenti a regime di lavoro non esclusivo;
- Precisare che, per effetto della superiore opzione, il dirigente in argomento non potrà svolgere attività libero professionale intramuraria a qualsiasi titolo;
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO
Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO
(Marcello Gugliotta)