

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Deliberazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 17 DIC. 2017

IL SEGRETARIO

~~Sig. Massimo Gugliotta~~

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
- Immediatamente esecutiva dal _____
Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 2932 del 12 DIC. 2017

DIREZIONE UOC RISORSE UMANE

OGGETTO: Attivazione distacco sindacale retribuito al 75% dal 5 dicembre 2017 – dipendente matr. 6566

L'ESTENSORE

Mattia Dimauro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Mattia Dimauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tuomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il **- 5 DIC. 2017**

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

- Autorizzazione n. _____ del _____
Denominazione **NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA**
- Autorizzazione come da prospetto allegato

C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

IL FUNZIONARIO

Giuseppe Corde

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

Il 12 DIC. 2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori: Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Giuseppe Drago, Direttore Sanitario e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che con nota prot. n. 911/AG del 1 dicembre 2017 acquisita al protocollo Aziendale UOC Risorse Umane al n. 9384/pers del 04/12/2017, la Confederazione CISL chiede " *il semi distacco sindacale al 75%, ai sensi dell'art. 5*" del C.C.N.Q. del 07/08/1998," *in via d'urgenza e ricorrendo all'utilizzo provvisorio previsto dall'art. 14 comma 4 per improcrastinabili esigenze dell'Organizzazione sindacale*", con prestazione lavorativa al 25% della dipendente Sig.ra Concetta Raniolo, , con decorrenza dal 05/12/2017 e sino a sua revoca o variazione comunicata dalla sopra menzionata Confederazione Sindacale;

Richiamati i seguenti articoli del C.C.N.Q del 04/12/2017:

- **L'art. 7, commi 1 e 2 che dispongono:**
 - I dipendenti ed i dirigenti indicati nell'art. 1 comma 1, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle amministrazioni dei comparti ed aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative hanno diritto ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 per tutto il periodo di durata del mandato sindacale
 - I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione anche a i fini della mobilità, salvo che per il diritto alle ferie...omissis...
- **L'art. 8, comma 3 e 4 che prevede:**
 - I distacchi attivati in favore dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno possono essere utilizzati con articolazione della prestazione di servizio ridottaomissis
 - La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:
 - A) in tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
 - B) in alcuni giorni della settimana. Del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione
- **L'art. 21 comma 1 che prevede:** in caso di distacco o aspettativa sindacale ai sensi degli artt. 7, 12 e 15 le amministrazioni, accertati i requisiti soggettivi previsti dall'art. 7, comma 1, provvedono, entro due giorni dall'avvenuta concessione a dare comunicazione, attraverso il sito web GEDAP, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti;
- **L'art. 21 comma 2 che prevede:** " in attesa degli adempimenti istruttori previsti dal comma 1, per la concessione dei distacchi, per motivi di urgenza, segnalati nella richiesta da parte delle associazioni sindacali, è consentito l'utilizzo provvisorio- in distacco o aspettativa dei dipendenti interessati - dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima;
- **L'art. 21 comma 4 che prevede:** "qualora la richiesta di distacco non possa aver seguito, l'eventuale assenza dal servizio del dipendente è trasformata, a domanda, in aspettativa sindacale non retribuita ai sensi dell'art. 15"
- **L'art. 19 comma 3 che prevede:**
 - "in caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 al dirigente sindacale è garantito il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ...omissis... Il trattamento accessorio legato alla produttività è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati.
 - I periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico;

Rilevato che la Confederazione Cisl, con la nota in premessa indicata, ha certificato che la sig.ra Cettina Raniolo, nata il 4 giugno 1956, dipendente a tempo indeterminato e pieno di questa Azienda con la qualifica di Coll.re Prof.le Sanitario – Fisioterapista con incarico di coordinamento:

- ha il requisito soggettivo di Dirigente Sindacale in quanto componente del Consiglio Generale

della Cisl Ragusa-Siracusa;

- ha dichiarato che la richiesta rientra nel rispetto del contingente numerico complessivo assegnato alla Confederazione Cisl, Comparto della Sanità;

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto del collocamento in distacco sindacale retribuito della sig.ra Concetta Raniolo, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Coll.re Prof.le Sanitario – Fisioterapista con incarico di coordinamento, con semi-distacco sindacale al 75% ed attività lavorativa ridotta al 25%, con decorrenza dal 5 dicembre 2017 e fino a sua revoca o variazione che sarà comunicata dalla Confederazione CISL;

Precisato che dovrà farsi riferimento ai su citati artt. del CCNQ 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali:

- per l'espletamento orario di lavoro all'art. 8, comma 3;
- per il trattamento economico all'art. 19 comma 3;
- per il trattamento giuridico all'art. 7 comma 2;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica; Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

per i motivi in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- prendere atto del collocamento in distacco sindacale retribuito al 75% della sig.ra Concetta Raniolo, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Coll.re Prof.le Sanitario – Fisioterapista con incarico di coordinamento, con obbligo di attività lavorativa ridotta al 25%, con decorrenza dal 5 dicembre 2017 e fino a revoca o variazione da parte della confederazione CISL;
- stabilire che l'articolazione della prestazione lavorativa verrà accordata dal dipendente con il proprio Responsabile, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 8 comma 3 e 4 del CCNQ 04/12/2017;
- precisare che, per il periodo di distacco sindacale retribuito al dipendente spetta il trattamento economico previsto dall'art. 19 comma 3 del CCNQ 04/12/2017 e che il periodo di distacco sindacale è equiparato a tutti gli effetti al servizio prestato anche ai fini del trattamento pensionistico, salvo che per il diritto alle ferie;
- dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri economici a carico di questa Azienda;
- provvedere, a cura del Settore Risorse Umane, agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica- Ufficio Relazioni Sindacali., per la verifica del contingente assegnato alla Confederazione Sindacale;
- precisare che, in caso di verifica negativa del contingente da parte del dipartimento Funzione Pubblica, si darà attuazione a quanto previsto dall'art. 21 comma 4 del C.C.N.Q del 04/12/2017;
- trasmettere, a cura del Settore Risorse Umane , copia integrale del presente atto alla Confederazione Cisl, al dipendente interessato ed alla struttura di assegnazione;
- Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Salvatore Lombardo

IL COMMISSARIO

Dott. Salvatore Lucio Ficarra

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giuseppe Drago

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. Marcello...