

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 3 DIC. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 958 del 30 NOV. 2017

DIREZIONE

U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione 3 mesi e 1 giorno (91 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 62395 per vari periodi da gennaio 2018 a dicembre 2018.

L'ESTENSORE

Saler

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Veri Saler

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Direzione Risorse Umane
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 29 NOV. 2017

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____ **NON COMPORTA**
Denominazione **IMPEGNO DI SPESA**

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

IL FUNZIONARIO
Quaffarile

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dot. Massimo Cicero)

Il 30 NOV. 2017, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Commissario con deliberazione n. 2281 del 21/09/2017

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 31946 del 14.11.2017, presentata dalla dipendente matr. n. 62395 con la quale chiede la concessione di mesi 3 e giorno 1 (gg. 91) di congedo retribuito per i periodi: dal 02.01.2018 al 07.01.2018, dal 29.01.2018 al 31.01.2018; dal 01.02.2018 al 04.02.2018; dal 26.03.2018 al 31.03.2018; dal 01.04.2018 al 02.04.2018, dal 23.04.2018 al 29.04.2018; dal 28.05.2018 al 31.05.2018; dal 01.06.2018 al 03.06.2018, dal 25.06.2018 al 30.06.2018; dal 01.07.2018 al 01.07.2018, dal 27.07.2018 al 31.07.2018; dal 01.08.2018 al 12.08.2018; dal 03.09.2018 al 09.09.2018; dal 01.10.2018 al 07.10.2018; dal 26.11.2018 al 30.11.2018; dal 01.12.2018 al 03.12.2018 e dal 21.12.2018 al 30.12.2018, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza del padre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, non ha fruito di analogo permesso, ma ne ha fruito il fratello e precisamente 10 mesi e 5 giorni (305 gg.), pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2281 del 21.09.2017 del Commissario

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 62395 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste il padre affetto da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i periodi: dal 02.01.2018 al 07.01.2018, dal 29.01.2018 al 31.01.2018; dal 01.02.2018 al 04.02.2018; dal 26.03.2018 al 31.03.2018; dal 01.04.2018 al 02.04.2018, dal 23.04.2018 al 29.04.2018; dal 28.05.2018 al 31.05.2018; dal 01.06.2018 al 03.06.2018, dal 25.06.2018 al 30.06.2018; dal 01.07.2018 al 01.07.2018,

dal 27.07.2018 al 31.07.2018; dal 01.08.2018 al 12.08.2018; dal 03.09.2018 al 09.09.2018; dal 01.10.2018 al 07.10.2018; dal 26.11.2018 al 30.11.2018; dal 01.12.2018 al 03.12.2018 e dal 21.12.2018 al 30.12.2018;

- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.