

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 3 DIC. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

[Handwritten signature]

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

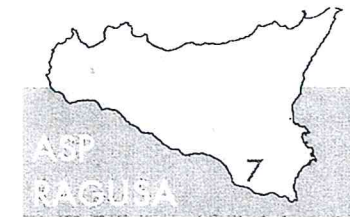
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 955 del 30 NOV. 2017

DIREZIONE

U.O.C. RISORSE UMANE

OGGETTO: Concessione 1 mese e giorni 19 (49 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61681 per vari periodi da gennaio 2018 a dicembre 2018.

L'ESTENSORE

[Handwritten signature]

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

[Handwritten signature]

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

[Handwritten signature]
Avv. Giovanni Tolomeo

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 29 NOV. 2017

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d. Vinc.

S.Pass.

Denominazione **NON COMPORTA**
IMPEGNO DI SPESA

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Handwritten signature]

IL DIRETTORE U.O.C.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

30 NOV. 2017

Il _____, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Commissario con deliberazione n. 2281 del 21/09/2017

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 31947 del 14.11.2017, presentata dalla dipendente matr. n. 61681 con la quale chiede la concessione di mese 1 e giorni 19 (gg. 49) di congedo retribuito per i periodi: dal 15.01.2018 al 18.01.2018, dal 24.01.2018 al 25.01.2018; dal 13.02.2018 al 14.02.2018, dal 19.02.2018 al 21.02.2018; dal 01.03.2018 al 02.03.2018, dal 19.03.2018 al 21.03.2018; dal 17.04.2018 al 18.04.2018; dal 14.05.2018 al 16.05.2018, dal 29.05.2018 al 30.05.2018; dal 25.06.2018 al 27.06.2018; dal 23.07.2018 al 25.07.2018, dal 30.07.2018 al 31.07.2018; dal 28.08.2018 al 29.08.2018; dal 24.09.2018 al 26.09.2018; dal 15.10.2018 al 17.10.2018, dal 29.10.2018 al 31.10.2018; dal 05.11.2018 al 07.11.2018; dal 13.12.2018 al 14.12.2018 e dal 27.12.2018 al 28.12.2018, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 15 mesi e 11 giorni (461 gg.) di analogo permesso e pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2281 del 21.09.2017 del Commissario

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 61681 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i periodi: dal 15.01.2018 al 18.01.2018, dal 24.01.2018 al 25.01.2018; dal 13.02.2018 al 14.02.2018, dal 19.02.2018 al 21.02.2018; dal 01.03.2018 al 02.03.2018, dal 19.03.2018 al 21.03.2018; dal 17.04.2018 al 18.04.2018; dal 14.05.2018 al 16.05.2018, dal 29.05.2018 al 30.05.2018; dal 25.06.2018 al 27.06.2018; dal 23.07.2018 al 25.07.2018, dal 30.07.2018 al 31.07.2018; dal 28.08.2018 al 29.08.2018; dal 24.09.2018 al 26.09.2018; dal 15.10.2018 al 17.10.2018, dal 29.10.2018 al

31.10.2018; dal 05.11.2018 al 07.11.2018; dal 13.12.2018 al 14.12.2018 e dal 27.12.2018 al 28.12.2018 ;

- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.