

DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 593 del 11 APR. 2012

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO

Atto sottoposto a controllo: SI NO

Oggetto: Risoluzione del rapporto di lavoro, per inabilità, del dipendente matr. 35344 e liquidazione indennità sostitutiva di preavviso.

Codice Centro di Costo.....

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

D. Pasquale Granata

Maria Sigona

Il 11 APR. 2012, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona
- Dott. Pasquale Granata
- Direttore Amministrativo
- Direttore Sanitario

con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione :

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 15 APR. 2012

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone
Filipponeri Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta della direzione Amministrativa del Personale che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e legittima

Vista l'istanza del 10/2/2011 con la quale il dipendente matric. 35344 ai sensi e per gli effetti dell'art.2 c. 12 della legge n. 335/95 ha richiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per il riconoscimento della pensione di inabilità per infermità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa.

Considerato che con nota n. 1149 del 16/2/2011 questa Azienda ha trasmesso la documentazione di rito alla competente Commissione Medica di Verifica di Palermo presso il Ministero dell'Economia e del e Finanze.

Visto l'estratto del verbale della Commissione Medica di verifica, acquisito al protocollo in data 16/3/2012 n. 1298 riportante le risultanze della visita medico collegiale a cui è stato sottoposto il dipendente in data 27/2/2012, dal quale risulta espresso, nei confronti del citato dipendente, il seguente giudizio: "Inabile permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro in modo assoluto e permanente".

Visto l'art. 39 comma 3 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che dispone che quando il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'azienda o ente può procedere alla risoluzione del rapporto corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso.

Visto il combinato disposto dall'art.2 comma 12 della legge 335/95, dall'art.2 della legge 222/84 e dall'art.2 del D.M. n.187/97 che fissa, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa comprovata con visita medico collegiale, il diritto al conseguimento della pensione diretta con un'anzianità contributiva di almeno 5 anni di cui almeno 3 nell'ultimo triennio precedente la decorrenza della pensione d' inabilità.

Vista la nota con la quale questa Azienda ha notificato al dipendente la decisione di risolvere il rapporto di lavoro per inabilità dal 17/3/2012, così come disposto dall'art.7 comma 1 del D.M. 8/5/97 n. 187 recante il regolamento per le modalità applicative delle disposizioni contenute all'art.2 comma 12 della legge 335/95.

Preso atto che alla data del 16/3/2012, ultimo giorno di servizio, il dipendente ha maturato una anzianità contributiva complessiva, utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari ad anni 32 e mesi 7. come da prospetto allegato alla presente determinazione.

Considerato che il citato decreto del Ministero del Lavoro n. 187/97 all'art.2 fissa i requisiti per l'accesso alla pensione di inabilità e precisamente:

- un'anzianità contributiva di almeno 5 anni di cui almeno 3 nel quinquennio precedente la decorrenza della pensione;
- risoluzione del rapporto di lavoro per infermità non dipendente da causa di servizio;
- riconoscimento dello stato di assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa conseguente all'infermità non dipendente da causa di servizio.

Accertato, pertanto la ricorrenza di tutti i requisiti per poter risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 35344 e di poterlo collocare in quiescenza per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa dal 17/3/2012.

Richiamato, altresì, il 3° comma dell'art.23 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che prevede l'erogazione dell'indennità sostitutiva di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità.

Visti gli artt. 2118 e 2121 del c.c. in tema di recesso del rapporto di lavoro e di corresponsione dell'indennità sostitutiva di preavviso.

Visto l'art. 39 del citato C.C.N.L. 94/97 che fissa come segue i termini di preavviso:

- 2 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni

- 4 mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni

Preso atto che il suddetto dipendente avendo maturato, alla data della risoluzione del rapporto di lavoro, un'anzianità di servizio di ANNI 32 MESI 7, ha diritto a mesi 4 di indennità sostitutiva di preavviso il cui importo, ai sensi e per gli effetti delle citate norme, è pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso, e precisamente

Stipendio mensile in godimento	Mesi per il computo	Importo da liquidare
€ 2.374,06	4	€ 9.426,24
+ rateo 13 [^]		€ 791,35
	Totale indennità preavviso	€ 10.287,59

Ritenuto pertanto di poter liquidare e pagare al dipendente matr. 35344 la somma di € 10.287,59 a titolo di indennità sostitutiva di preavviso;

Visto infine, l'art.19 comma 14 e 15 del C.C.N.L. 94/97 Comparto che prevede, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità, il pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state usufruite per esigenze di servizio o per cause indipendenti dalla volontà del dipendente.

Accertato che le ferie maturate dal dipendente alla data della risoluzione del rapporto di lavoro ammontano a complessivi giorni 13 e che la relativa sostitutiva per ferie non godute, tenuto conto della retribuzione giornaliera di € 91,31 (€ 2.374,06 / 26), è determinata in € 1.187,03;

Ritenuto pertanto di dover procedere al pagamento sostitutivo delle ferie maturate e non godute al

Atteso di dover provvedere in merito;

Considerato che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrazione del personale;

Sulla base del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del personale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

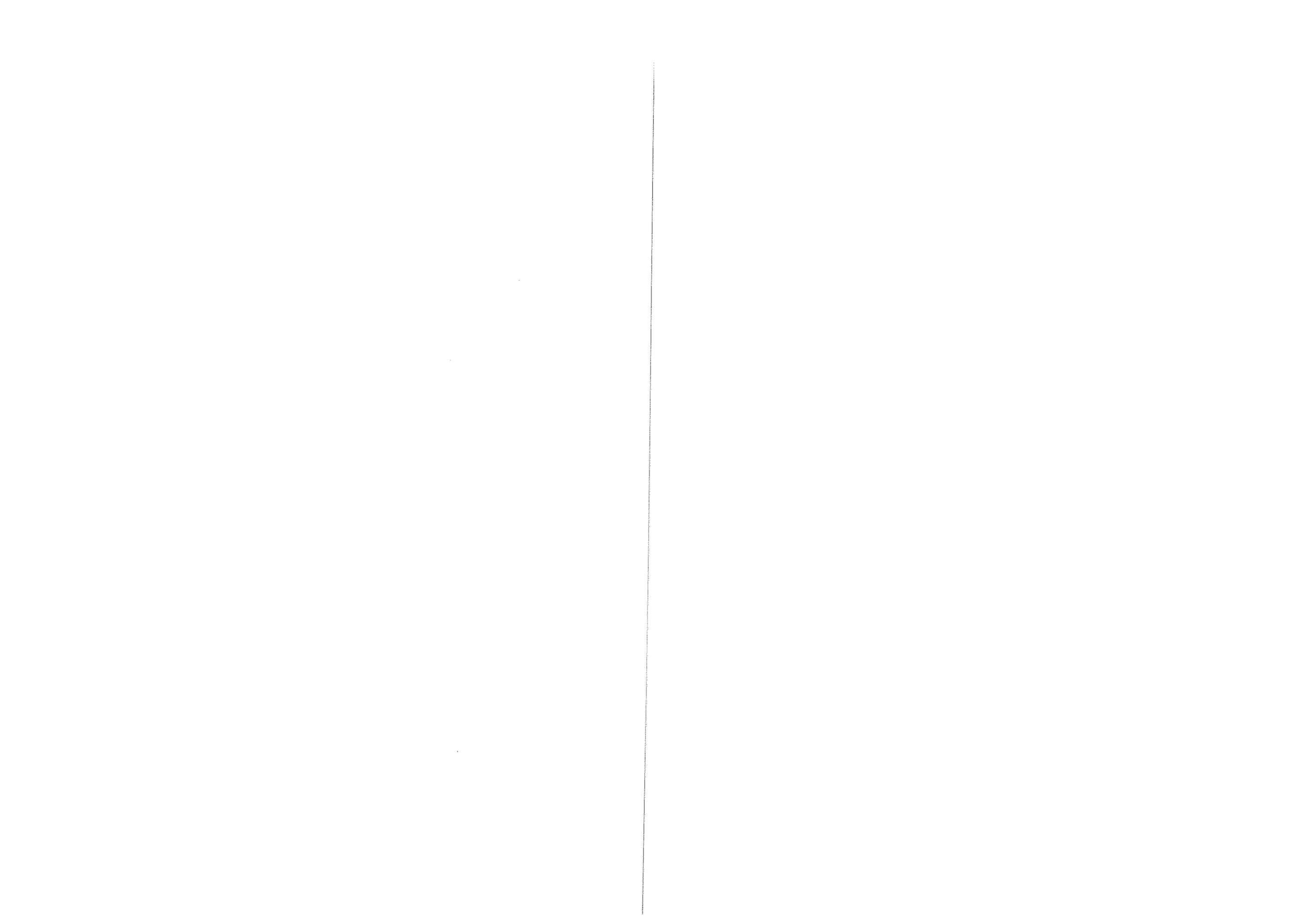
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di

Risolvere con decorrenza 17/3/2012 il rapporto di lavoro con il dipendente matr. 35344 a seguito di accertamento sanitario da parte della Commissione Medica di Verifica di Palermo che ha giudicato lo stesso "Inabile permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro in modo assoluto e permanente";

Disporre, a richiesta del dipendente, l'espletamento da parte della Direzione Amministrazione del personale, di tutte le procedure necessarie per la liquidazione del trattamento diretto di inabilità, del trattamento di fine servizio e dell'indennità sostitutiva di preavviso.;

Determinare e liquidare in complessivi € 10.287,59 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali) l'indennità sostitutiva di preavviso in favore del dipendente matr. 35344.



Determinare e liquidare in complessivi € 1.187,03 (al lordo delle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali, la somma spettante a titolo di pagamento sostitutivo per ferie maturate e non godute in favore del dipendente matr. 35344

Dichiarare vacante in dotazione organica il posto ricoperto dal dipendente.

Dichiarare, immediatamente esecutivo il presente atto in considerazione che la risoluzione del rapporto di lavoro decorre dal 17/3/2012.

Data		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
