

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 26 NOV. 2017

IL SEGRETARIO

~~Sig. Ingegnere Longobardi~~
[Signature]

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 910 del 21 NOV. 2017

DIREZIONE _____

OGGETTO: Rideterminazione trattamento economico Direttore Sanitario Aziendale

L'ESTENSORE
Dott. Giuseppe Mauro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Avv. Giovanni Tolomeo

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____

C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione _____

☒ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicco)

[Signature]

Il 21 NOV. 2017, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane in esecuzione della delega

conferita dal Commissario con deliberazione n. 2193 del 08/09/2017 e s.m.i.

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Visto il D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502, art.2, comma 5, come modificato dall'art.2 del D.P.C.M. 31 maggio 2001 n. 319, il quale prevede che al Direttore Sanitario Aziendale è attribuito un trattamento economico pari all'80% di quello stabilito per il Direttore Generale, ma in ogni caso in misura non inferiore a quello previsto dalla contrattazione collettiva nazionale per la posizione apicale della dirigenza medica;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 361 del 02/10/2001 che, recependo le modifiche introdotte dal D.P.C.M. 31 maggio 2001 n.319, modifica le precedenti deliberazioni n. 363 del 05/07/1995 e n. 85 del 29/02/1996 concernenti il trattamento economico dei Direttori Generali, Amministrativo e Sanitario delle Aziende Sanitarie del SSR;

Vista la nota dell'Assessorato Regionale della Salute, Servizio 1° prot. n. 1376 del 16/05/2008, con la quale viene trasmesso il parere positivo dell'Avvocatura dello Stato prot. n. 11185/2008, circa l'adeguamento dei compensi del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo a quanto spettante alla figura apicale, con esclusione della retribuzione individuale di anzianità;

Vista la nota prot. n. 18243 del 14/06/2017 con la quale questa azienda chiede al Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica dell'Assessorato Regionale della Salute apposito parere in merito alla modalità di calcolo dell'indennità di carica spettante al Direttore Sanitario Aziendale e nello specifico se anche l'indennità di esclusività prevista per la posizione apicale della dirigenza medica debba essere inclusa o meno nel calcolo;

Vista la nota di riscontro prot. n. A.I.3 / 75920 del 03/10/2017 con la quale il Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica dell'Assessorato Regionale della Salute, rinviando al parere espresso dall'Avvocatura dello Stato con nota prot. n. 11185 del 06/03/2008, conferma l'esclusione dal computo della sola *"retribuzione individuale di anzianità"*, essendo detto emolumento non solo di importo variabile, ma soprattutto correlato a situazioni individuali e a vicende pregresse di servizio;

Vista la nota acquisita al prot. gen. n. 29674 del 16/10/2017 con la quale il Direttore Sanitario Aziendale dell'ASP di Ragusa chiede l'adeguamento del proprio trattamento economico previsto dall'art.2 comma 5 del DPCM n. 502/1995, sia ai fini dell'indennità di carica sia ai fini dell'incentivo economico, alla luce dei chiarimenti forniti dall'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. A.I.3 / 75920 del 03/10/2017;

Viste le retribuzioni previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della dirigenza medica e veterinaria e in particolare i valori stabiliti per la retribuzione dell'indennità di esclusività spettante al dirigente medico direttore di Struttura Complessa;

Visto il contratto di lavoro del Direttore Sanitario sottoscritto in data 19 dicembre 2014 presso l'Ufficio del Direttore Generale di questa azienda;

Accertato che la retribuzione in atto percepita dal Direttore Sanitario risulta inferiore a quella prevista per la posizione apicale della dirigenza medica in quanto il calcolo dell'indennità di carica non ha tenuto conto dell'indennità di esclusività spettante al dirigente medico direttore di Struttura Complessa;

Constatato di dover provvedere ad uniformarsi al sopracitato parere dell'Avvocatura dello Stato e alle indicazioni contenute nella nota assessoriale n. A.I.3 / 75920 del 03/10/2017, adeguando così il trattamento economico del Direttore Sanitario Aziendale dell'ASP di Ragusa a quello delle altre aziende sanitarie del S.S.R.;

Preso atto, come da prospetto allegato, che il trattamento economico del Direttore Sanitario, rideterminato in modo che la base di calcolo comprenda anche l'indennità di esclusività prevista dal CCNL per il dirigente medico direttore di Struttura Complessa, ammonta a complessivi € 155.709,33 annui;

Ritenuto dover corrispondere, a titolo di arretrati a conguaglio, la differenza tra quanto spettante e quanto percepito a decorrere dal 01/01/2015 al 30/11/2017 sia ai fini dell'indennità di carica sia ai fini dell'incentivo economico;

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. Prendere atto della nota dell'Assessorato Regionale della Salute prot. n. A.I.3 / 75920 del 03/10/2017 che in riscontro ad apposita richiesta di questa azienda, formulata con nota prot. n. 18243 del 14/06/2017, rinvia al parere espresso dall'Avvocatura dello Stato con nota prot. n. 11185 del 06/03/2008 e conferma l'esclusione dal computo della sola *"retribuzione individuale di anzianità"*.
2. Rideterminare il trattamento economico del Direttore Sanitario Aziendale nella misura annua di € 155.709,33 a decorrere dal 01/01/2015.
3. Autorizzare e liquidare al Direttore Sanitario Aziendale per il periodo 01/01/2015-30/11/2017 l'importo lordo complessivo di € 82.822,65 da imputare ai seguenti conti:
 € 36.945,79 al conto 204110505 debiti verso organi direttivi ed istituz. - indennità di carica
 € 7.389,16 al conto 204110505 debiti verso organi direttivi ed istituz. - indennità di risultato
 € 11.828,55 al conto 204100102 debiti verso INPS
 € 3.768,47 al conto 204090105 debiti per Erario c/IRAP
 € 16.933,48 al conto 50903010111 indennità Direttore Sanitario
 € 4.517,85 al conto 50903010113 oneri sociali c/Ente Direttore Sanitario
 € 1.439,35 al conto 901010101 IRAP
4. Notificare il presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento Regionale per la pianificazione strategica – Area Dipartimentale 3 – Affari Giuridici.
5. Dare atto che il contratto di lavoro sottoscritto dal Direttore Sanitario nella parte relativa al trattamento economico (art.5) si interpreta in conformità a quanto stabilito dall'Assessorato, al fine di garantire la corretta applicazione delle disposizioni normative di cui al D.P.C.M. 19 luglio 1995 n. 502.