

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 12 NOV. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
RAGUSA  
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 2539 del 7 NOV. 2017

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DEL PERSONALE ASU. NOTA ASSESSORATO DELLA FAMIGLIA, DELLE POLITICHE SOCIALI E DEL LAVORO PROT. N. 37367 DEL 3.10.2017.

L'ESTENSORE

[Signature]

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
Direzione Risorse Umane  
Il Direttore  
Avv. Giovanni Tolomeo

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE  
Il Direttore  
Avv. Giovanni Tolomeo

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

- Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.
- Denominazione NON COMPORTA IMPEGNO DI SPESA
- Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
[Signature]

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
(Dott. Massimo Tizero)

Il 7 NOV. 2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Commissario Dott. Salvatore Lucio Ficarra, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 398/Serv. 1° / S.G. dell'1 agosto 2017, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 dai dottori:

Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo e Giuseppe Drago, Direttore Sanitario Assente

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

VISTO il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R.n. 5/2009;

VISTO l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

RICHIAMATE le deliberazioni nn. 2960 e 2961 del 20.12.2016, inerenti la prosecuzione, per il periodo 1 Gennaio 2017 – 31 Dicembre 2018 delle attività socialmente utili, rispettivamente, di n. 64 lavoratori ex circolare assessoriale n. 331/99 e di n. 92 lavoratori ex LPU D.Lgs. n. 280/97;

VISTA la deliberazione nr. 2261 del 14.9.2017 con la quale si è preso atto delle dimissioni volontarie, aventi decorrenza 31 Agosto 2017, della sig.ra PISANA Erminia ex LPU D.Lgs. n. 280/97;

DATO ATTO che per quanto suesposto, il personale ASU utilizzato presso quest'Azienda è pari a n. 155 unità (64 unità ex circolare 331/99 e 91 lavoratori ex LPU D.Lgs. n. 280/97);

CHE oltre al personale ASU, in Azienda prestano servizio n. 125 unità di personale contrattista (ex LL.RR. nn. 85/95, 24/00, 21/03 e 13/09);

VISTA la nota prot. 54014/2016 del 21.10.2016 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, con la quale è stato chiesto agli Enti utilizzatori di lavoratori socialmente utili, di procedere con urgenza all'aggiornamento del "Programma di fuoriuscita dal Bacino del Precariato", ai fini di quanto previsto dall'art. 30 della L.R. n. 5/2014;

PRECISATO che al superiore adempimento si è provveduto con nota prot. n. U-0029038 del 16.11.2016, regolarmente recapitata al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – Servizio I – Viale Praga n. 29, Palermo;

VISTA la nuova nota prot. n. 37367 del 3.10.2017 sempre dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, con la quale è stato chiesto agli Enti utilizzatori di lavoratori socialmente utili, di procedere entro l'8 Novembre 2017 all'aggiornamento del "Programma di fuoriuscita dal Bacino del Precariato" ed in caso di mancato assolvimento da parte degli stessi ha fornito le indicazioni ai lavoratori ASU circa gli adempimenti da porre in essere per richiedere l'inserimento, all'interno dell'elenco unico regionale, nella sezione esuberi, ai sensi dell'art. 11 della Legge regionale 9 Maggio 2017, n.8;

DATO ATTO e ribadito che la norma regionale richiamata nel recare disposizioni in materia di personale precario finalizzate alla promozione delle procedure di contrattualizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori ASU, prevede un contributo pari all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU, per ogni lavoratore assunto, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile, ma non prevede alcuna forma di agevolazione sotto il profilo della disponibilità dei posti da destinare in pianta organica;

RILEVATO che per la stabilizzazione del personale contrattista ed ASU in conformità alle disposizioni dell'Assessorato Regionale della Salute ed all'art. 5 del DPCM 6 marzo 2015, è stato istituito presso quest'Azienda apposito tavolo tecnico con le OO.SS. del comparto, i cui lavori sono tutt'ora in corso;

DATO ATTO che la nota assessoriale avanti richiamata, nel richiedere l'aggiornamento del piano di fuoriuscita, sottolinea come lo stesso si concreta in un atto di programmazione;

ATTESO che la programmazione del fabbisogno deve fondarsi sulle disponibilità di posti nella dotazione organica, tenuto conto anche delle cessazioni che avverranno, sulla base di una proiezione, nell'arco temporale programmato e delle risorse finanziarie, ripartite tra procedure ordinarie e procedure speciali di reclutamento;

VISTA la deliberazione n. 1980 del 19.7.2017 recante: "Adeguamento della dotazione organica aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera di cui al D.A. 629/2017 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno –";

TENUTO CONTO che nel piano del fabbisogno triennale sono previste, per i vari anni dal 2017 al 2019, delle assunzioni da destinare alla stabilizzazione, ma non in quantità tale da soddisfare l'intera platea del personale interessato pari a n. 280 unità (125 contrattisti e 155 ASU) e con le dovute priorità di assunzione tra le categorie per come previste anche dalle disposizioni dell'Assessorato Regionale della Salute;

RITENUTO, pertanto, al fine di dare seguito a quanto richiesto dall'Assessorato Regionale con la nota prot. n. 37367 del 3.10.2017, nel termine indicato nella stessa, di approvare l'aggiornamento del "Programma di fuoriuscita dal bacino del precariato" dei lavoratori ASU, già presentato lo scorso anno con nota prot. n. U-0029038 del 16.11.2016, come da modello "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità tecnica;

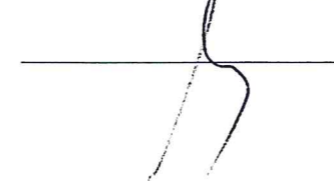
Sentito il parere favorevole espresso dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

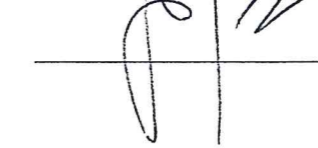
Per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. AGGIORNARE, il programma di fuoriuscita, già presentato lo scorso anno con nota prot. n. U-0029038 del 16.11.2016, come da modello A e relativo ai lavoratori utilizzati in ASU analiticamente indicati nel medesimo allegato, parte integrante del presente atto.
2. ATTESTARE, ai fini della trasmissione all'Assessorato Regionale quanto segue:
  - a) Che non vi sono in itinere processi di stabilizzazione, per le finalità di cui all'art. 30 della l.r.n. 5/2014, che interessano i soggetti elencati nell'allegato A;
  - b) Che non vi sono in corso procedure di mobilità verso altri enti pubblici per eventuali sbocchi assunzionali;
  - c) Che non sono stati sottoscritti protocolli d'intesa e/o convenzioni che disciplinano il percorso LSU-lavorativo-formativo, per una più qualificata partecipazione alle ASU, nelle more di una futura, graduale e gratificante stabilizzazione occupazionale;
  - d) Che conformemente a quanto comunicato col precedente programma, esistono tutt'ora e sono state rilevate necessità alla prosecuzione delle ASU in ragione del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;
3. DEMANDARE al Direttore dell'UOC Risorse Umane di trasmettere copia della presente deliberazione al Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – Servizio I – Viale Praga n. 29, Palermo;
4. DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di trasmettere la stessa al predetto Assessorato.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo



IL COMMISSARIO  
Dott. Salvatore Lucio Ficarra



IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Giuseppe Drago



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Sig. Marcello Gugliotta

