

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 29 OTT. 2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Caglietta

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

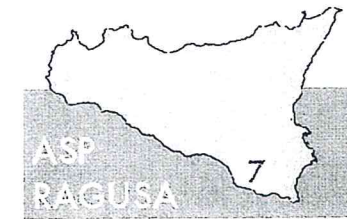
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 806 del 24 OTT. 2017

DIREZIONE _____

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione intera alle dipendenti dell'Azienda matr. 72756 e al 30 % e alle dipendenti matr. 73121; matr. 72958;

L'ESTENSORE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Direzione Risorse Umane

Il Direttore
Avv. Giovanni Formico

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione **NON COMPORTA**
IMPEGNO DI SPESA

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

Il 24 OTT. 2017, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE in esecuzione della delega

conferita dal Commissario con deliberazione n. 2282 del 21/9/2017

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTI i contratti collettivi di lavoro integrativi dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitari, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli art. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs 26 marzo 2001 n. 151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art. 34 del D. Lgs 26 marzo 2001 n. 151 come modificato dal D. Lgs n. 80 del 15/06/2015 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art. 32 del sopracitato D.Lgs 26 marzo 2001 n. 151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le istanze relative alle richieste di fruizione dei periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al sotto indicato prospetto;

ACCERTATO che tutte le richieste sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza.

Matr.	Tratt. Ec.	gg.	Dal	al	
72756	100%	2	27/9/2017	28/09/2017	Vittoria
72958	30%	15	01/10/2017	15/10/2017	Vittoria
73121	30%	12	07/12/2017	18/12/2017	"

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all'Ufficio trattamento economico per quanto di competenza;