

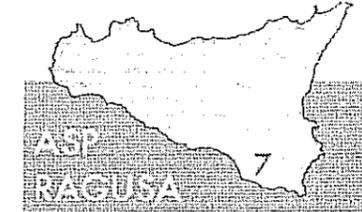
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53 n.2 della L.R. 03/11/1993 n.30, viene pubblicata all'albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 gg. consecutivi, dal - 8 APR. 2012

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone
Filipponeri Cascone

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO



AZIENDA SANITARIA

RAGUSA

PROVINCIALE

DETERMINAZIONE

DELLA DIREZIONE
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

N. 551

DEL

- 2 APR. 2012
- 2 MAR. 2012 *Luigi*

OGGETTO: Liquidazione compensi mesi di Novembre, Dicembre 2011 e Gennaio 2012 a personale assunto con contratto di Collaborazione Coordinata e Continuata per l'attuazione del Piano Regionale della Prevenzione e della Sicurezza in Agricoltura e Selvicoltura.

Il - 2 APR. 2012 il Direttore della Direzione Amministrazione del Personale, Dr.ssa Antonina Giacalone, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con delibera n. 767 del 14 Aprile 2010, adotta la seguente determinazione:

PREMESSO che con deliberazione n. 2031, 2032, 2033, 2030, 2035, 2034 del 22/10/2010, previa selezione pubblica per titoli e colloquio, sono stati approvati gli atti e la graduatoria di merito per l'affidamento di un incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa per l'attuazione del Piano Regionale della Prevenzione e della Sicurezza in Agricoltura e Selvicoltura 2010/2012.

CHE con i medesimi atti sono stati dichiarati i relativi vincitori ed è stato conferito incarico a :

- Dr. Arrabito Giorgio - Medico del Lavoro
- Dr.ssa Dore Stefania - Medico del Lavoro
- Dr.ssa Storaci Daniela - Ingegnere
- Dr. Di Vita Giorgio - Ingegnere
- Sig. Scaduto Eleonora - Tecnico della Prevenzione
- Sig. Iozzia Angelo - Tecnico della Prevenzione
- Sig. Lo Duca Alessandro - Tecnico della Prevenzione

VISTI i contratti stipulati con il sopraccitato personale, nei quali sono definiti i compensi annui lordi comprensivi degli oneri contributivi e fiscali.

VISTO ancora, che l'incarico conferito decorre dal 01/11/2010 e il relativo compenso verrà corrisposto in rate trimestrali previa relazione positiva da parte del Referente Aziendale del Piano.

VISTA la relazione positiva presentata dal referente Aziendale del Piano Dr. Micieli, prot. 310 del 03/02/2012.

RITENUTO, quindi, che nulla osta al pagamento della quinta rata trimestrale, relativa ai mesi di Novembre, Dicembre 2011 e Gennaio 2012.

ATTESA la necessità di provvedere in merito

D E T E R M I N A

Per le ragioni esposte in narrativa che qui si intendono ripetute e trascritte:

LIQUIDARE E PAGARE al personale Co.Co.Co. Incaricato per l'attuazione del Piano Regionale della Prevenzione e della Sicurezza in Agricoltura e Selvicoltura i compensi del quinto rateo trimestrale relativo ai mesi di Novembre, Dicembre 2011 e Gennaio 2012, come segue:

- Dr. Arrabito Giorgio € 12.078,24
- Dr. Dore Stefania € 12.078,24

- Ing. Storaci Daniela € 8.474,37
- Ing. Di Vita Giorgio € 8.474,37
- Sig. Scaduto Eleonora € 6.463,38
- Sig. Iozzia Angelo € 6.463,38
- Sig. Lo Duca Alessandro € 6.463,38

mediante costituzione di cedolini paga per la somma complessiva di € 60.495,36 lorde al netto dei contributi fiscali e previdenziali.

IMPUTARE la spesa come segue:

MEDICI

Anno 2011	Compenso	€ 16.104,32	conto 50 20 11 404
Anno 2012	Compenso	€ 8.052,16	conto 50 20 11 404

INGEGNERI

Anno 2011	Compenso	€ 11.299,16	conto 50 20 20 204
Anno 2012	Compenso	€ 5.649,58	conto 50 20 20 204

TECNICI DELLA PREVENZIONE

Anno 2011	Compenso	€ 12.926,76	conto 50 20 20 204
Anno 2012	Compenso	€ 6.463,38	conto 50 20 20 204

INPS - Contributi 2011	€ 2.906,96	conto _____
INPS - Contributi 2012	€ 1.453,48	conto _____
IRAP 2011	€ 3.428,10	conto _____
IRAP 2012	€ 1.714,05	conto _____

RENDERE immediatamente esecutivo il presente atto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr.ssa Maria Augusta Guarasi

IL DIRETTORE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dr.ssa Antonina Ginepro

Data _____	Esercizio _____		
Importo _____	Autorizzato _____	Ordine _____	Conto _____
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
_____		_____	