
REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1749 del 22 GIU.2017

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

[Signature]

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

[Signature]

IL SEGRETARIO

[Signature]
Sig. **Marcello Gugliotta**

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

[Signature]

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. RISORSE UMANE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 25 GIU.2017

IL SEGRETARIO

[Signature]
Sig. **Marcello Gugliotta**

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: **Autorizzazione al regime con impegno orario ridotto dr.ssa Silvana Nasello, matr. 5545, Dirigente Psicologo in servizio presso il Consultorio Familiare 1 di Ragusa.**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

[Signature]
Grazia Dell'Albani

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

[Signature]
Avv. Giovanni Tolomeo

Il 22 GIU.2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago **Sig. Marcello Gugliotta** Direttore Sanitario

e con l'assistenza _____, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme all'originale in atti	IL SEGRETARIO <i>[Signature]</i>
--	---

Su proposta della Direzione Risorse Umane che con la sottoscrizione del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che la dr.ssa Silvana Nasello, matr. 5545, Psicologo Dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso il Consultorio Familiare 1 di Ragusa, con istanza acquisita al protocollo in data 19.6.2017, ha chiesto di accedere al regime di impegno orario ridotto a decorrere dal 1 luglio 2017 e per la durata di un anno, con riduzione dell'orario lavorativo nella misura del 30% con articolazione di tipo verticale, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 22.2.2001 integrativo del CCNL dell'8.6.2000 dell'area della dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo del Servizio Sanitario Nazionale che agli artt. 2, 3, 4, 5, 6 e 7 disciplina l'accesso al regime ad impegno ridotto e le modalità di applicazione;

Visto l'art. 2, comma 4, del citato CCNL il quale fissa il numero dei dirigenti da ammettere al regime ridotto nella misura del 4% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale di cui al predetto contratto da ripartire tra i vari ruoli in modo equilibrato;

Rilevato che nella Azienda allo stato attuale solamente un dirigente del ruolo sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, usufruisce il regime ad impegno ridotto;

Visto il regolamento aziendale in materia di impegno ridotto per il personale della dirigenza medico-veterinaria e della dirigenza S.P.T.A. adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Visto il parere favorevole apposto in calce alla domanda, e trasmesso via mail in data 1 giugno 2017, dal Direttore del Servizio di Psicologia e dal Direttore del Distretto Sanitario di Ragusa;

Considerato che la richiesta è stata avanzata per esigenze personali riconducibili alle motivazioni di cui al comma 1, punto c, art. 2 del regolamento interministeriale del 21.7.2000 n. 278, emanato ai sensi dell'art. 4, comma 2 della legge 53/2000, e previsti all'art. 4, punto b) del regolamento aziendale adottato con delibera n. 1225 dell'11.6.2010;

Che, inoltre, il dirigente sanitario in oggetto non è preposto alla titolarità di uffici e ha dichiarato che non intende svolgere altra attività lavorativa;

Ritenuto di poter accogliere la richiesta della dr.ssa Silvana Nasello ed ammetterla al regime ad impegno orario ridotto con prestazione lavorativa pari al 70%, e per la durata di un anno a decorrere dal 1 luglio 2017, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, e di poter concordare con lo stesso l'orario di servizio con articolazione di tipo verticale, e di poter concordare con la stessa l'orario di servizio con articolazione di tipo verticale, con esonero dal servizio nei seguenti periodi: dal 10 luglio 2017 al 17 settembre 2017, dall'11 dicembre 2017 al 7 gennaio 2018, dal 4 giugno 2018 al 14 giugno 2018, rimanendo invariato l'orario di servizio per il restante periodo;

Ritenuto di dover applicare il trattamento economico e normativo previsto dall'art. 4 del CCNL 1998-2001 e in particolare di corrispondere al dirigente sanitario in argomento il trattamento economico, anche accessorio, proporzionalmente alla prestazione lavorativa come previsto dall'art. 4 comma 6, e per quanto riguarda la retribuzione di posizione come previsto dai commi 7 e 8, mentre per quanto riguarda le ferie e altre assenze previste dalla legge e dai CCNL, ivi comprese le assenze per malattie di dover applicare il comma 10 art. 4 del più volte richiamato CCNL integrativo;

Prendere atto, come previsto dall'art. 4 comma 12, che i dirigenti ad impegno ridotto non possono svolgere servizio di pronta disponibilità e che l'attività libero professionale intramuraria, è sospesa per tutta la durata dell'impegno ad orario ridotto;

Ritenuto di dover adeguare il trattamento previdenziale relativo alla dirigente in argomento alle normative vigenti in materia;

Ritenuto altresì di dover precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 2, comma 3, del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

- Ammettere la dr.ssa Silvana Nasello, matr. 5545, Dirigente Psicologo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed esclusivo, in servizio presso il Consultorio Familiare 1 di Ragusa, al regime ad impegno orario ridotto, con prestazione lavorativa pari al 70% del rapporto a tempo pieno, con articolazione di tipo verticale e per la durata di un anno a decorrere dal 1 luglio 2017, fermo restando l'esclusività del rapporto di lavoro, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 2-3-4-5-6-7 dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo del CCNL dell'8.6.2000 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del Servizio Sanitario Nazionale;

- Precisare che l'articolazione della prestazione lavorativa, ridotta su alcune settimane dell'anno (tempo parziale tipo verticale) si svolgerà con esonero dal servizio nei seguenti periodi: dal 10 luglio 2017 al 17 settembre 2017, dall'11 dicembre 2017 al 7 gennaio 2018, dal 4 giugno 2018 al 14 giugno 2018, rimanendo invariato l'orario di servizio per il restante periodo;

- Applicare alla stessa il trattamento economico e normativo previsto dall'art.4 del citato CCNL, ed adeguare il trattamento previdenziale alle normative vigenti in materia;

- Precisare che il rientro al regime pieno può essere anticipato - su richiesta del dirigente o dell'azienda - al cessare delle ragioni che lo hanno determinato, con le procedure di cui all'art. 2, comma 3, del citato CCNL che devono tener conto delle esigenze organizzative dell'azienda.

- Prendere atto che gli atti citati sono custoditi e conservati presso la Direzione Risorse Umane.

Data _____		Esercizio <u>2017</u>	
Importo ...	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			