
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Elvira Amata

Elvira Amata

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Giuseppe Drago

Giuseppe Drago

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Aricò

Maurizio Aricò

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1668 del 14 GIU.2017

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. RISORSE UMANE.

Esecutiva: _____
Atto sottoposto a controllo: _____

OGGETTO: Assunzione straordinaria n. 15 Infermieri e n. 1 Ostetrica da assegnare ai Presidi Ospedalieri Aziendali.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Grazia Dell'Albani
Grazia Dell'Albani

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Avv. Giovanni Tolomeo
Giovanni Tolomeo

Il 14 GIU.2017, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale Dott. Maurizio Aricò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 201 del 24 giugno 2014, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Elvira Amata - Direttore Amministrativo
- Dott. Giuseppe Drago - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Marcello Gugliotta, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 18 GIU.2017

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gugliotta

Marcello Gugliotta

La presente copia è conforme all'originale in atti

IL SEGRETARIO

Su proposta del Direttore della UOC Risorse Umane, che con la sottoscrizione del presente atto nel
attesta la regolarità e legittimità

Premesso che con nota 1532 del 24.4.2017 i Direttori delle UU.OO.CC. sono stati invitati a
programmare ed assicurare, in conformità a quanto previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali,
la fruizione delle ferie estive al personale dipendente nelle strutture di riferimento, dal 1 giugno al
30 settembre 2017, comunicando altresì alla Direzione Strategica le eventuali criticità e contestuali
azioni correttive da porre in essere;

Preso atto che le criticità rappresentate afferiscono principalmente alla attuale insufficiente
dotazione di personale infermieristico che, di fatto, non consente di attuare una compiuta
programmazione del periodo di ferie, e pertanto sono state formalizzate le richieste di n. 7
Infermieri per il P.O. di Vittoria, n. 7 Infermieri per il P.O. di Modica e n. 14 Infermieri per il P.O.
di Ragusa;

Atteso che in data 30 maggio u.s. le OO.SS. hanno sollecitato un intervento della Direzione
Strategica per la risoluzione delle criticità segnalate, e che, da una analisi organizzativa della
Direzione Sanitaria Aziendale, si ritiene sufficiente una dotazione di 6 infermieri per presidio
ospedaliero;

Rilevato che con nota del 31 maggio u.s. il dr Bonomo, Direttore Medico di presidio dell'Ospedale
di Modica, propone l'implementazione di una unità ostetrica per la riorganizzazione del punto
nascita di Modica con contestuale disponibilità di n. 3 Infermieri;

Vista la nota prot. 2057 del 5.6.2017 nella quale si evidenzia la necessità di procedere, in
considerazione delle risorse aggiuntive necessarie in fase di trasferimento presso il nuovo Ospedale
di Ragusa e della disponibilità delle risorse economiche, rientrando il costo nel tetto di spesa per il
personale previsto per l'anno 2017, all'assunzione straordinaria di 15 Infermieri ed una ostetrica da
assegnare nel seguente modo: n. 6 Infermieri a Vittoria, n. 6 Infermieri a Ragusa, n. 3 Infermieri e
n. 1 Ostetrica a Modica;

Vista la nota circolare prot. n. 89332 del 15.11.2016, con cui l'Assessorato della Salute, nelle more
dell'espletamento delle procedure di reclutamento nella stessa previste, autorizza le aziende
sanitarie, al fine del mantenimento dei LEA a fare ricorso ad assunzioni di personale a tempo
determinato, mediante conferimento ex novo, proroga o rinnovo dei contratti in cadenza, fino al
30.6.2017, nel rispetto della disciplina prevista dal D.Lgs n. 81/2015;

Visto il D.Lgs n. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in
tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede
all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già
disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulato con il personale
sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i. ;

Ritenuto pertanto necessario, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, fatta salva la
cessazione anticipata del rapporto di lavoro in esecuzioni di sopravvenute disposizioni normative o
diverse direttive, di conferire n. 15 incarichi a tempo determinato di infermiere e n. 1 Ostetrica per
assicurare l'erogazione dell'attività assistenziale il mantenimento dei LEA, con decorrenza
immediata e fino al 31 dicembre 2017 salva risoluzione anticipata come da direttiva assessoriale
32951/2017;

Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario per quanto di rispettiva
competenza

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte;

- Conferire n. 15 incarichi di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere; categoria "D", da
assegnare n. 6 Infermieri al P.O. di Vittoria, n. 6 Infermieri al P.O. di Ragusa, n. 3 Infermieri al
P.O. di Modica con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2017, fatta salva la cessazione
anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse
direttive;

- Conferire n. 1 incarico di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, categoria "D", da
assegnare al P.O. di Modica con decorrenza immediata e fino al 31 dicembre 2017, fatta salva la
cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o
diverse direttive;

- Utilizzare a tal fine le graduatorie di Infermieri ed Ostetriche vigenti;

- Dare atto che la spesa prevista rispetta il tetto di spesa per il personale, così come fissato dal D.A.
1380/2015;

- Procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi delle disposizioni vigenti,
con gli infermieri e l'ostetrica che, utilmente posizionati nelle graduatorie, si dichiareranno
immediatamente disponibili ad assumere incarico, previa verifica del possesso dei requisiti generali
si ammissione al pubblico impiego;

- imputare la relativa spesa nei rispettivi conti di pertinenza dell'esercizio 2017, nel seguente modo:
€ 212.752,80 per il pagamento delle competenze econ. tabellari al conto n. 505020101 aut.
€ 60.187,92 per oneri c/ Ente al conto n. 505020105 aut.
€ 18.083,52 per IRAP al conto n. 9010;

- Dichiarare la presente delibera immediatamente esecutività al presente atto onde evitare gravi
disfunzioni nell'erogazione dei servizi sanitari e nell'interesse pubblico.

Data _____		Esercizio <u>2017</u>	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
			